

ATA DE REUNIÃO

No dia 03/05, às 09h30min, estiveram reunidos no Complexo Administrativo Ponte Pequena, representantes da Sabesp e dos Sindicatos Sintaema, Sintius, dos Engenheiros, dos Advogados e Sintec, para a quarta reunião de Negociação Coletiva 2024/2025.

Primeiramente, foi apresentado pelo Gerente de Educação Corporativa, Saúde e Segurança organizacional, as novas iniciativas sobre segurança e saúde do trabalho, destacando a atuação do SESMT, explicando que os canais oficiais de tratativa sobre casos relativos ao tema como o CH Atende e o CH 24 horas. Exibiu também dados como o número de acidentes de trabalho e dos planos de ação do ano de 2023, evidenciando a sua efetividade.

Posteriormente, o Superintendente de Gente seguiu apresentando as propostas da 4ª reunião de negociação coletiva, sendo elas:

- 1) Manutenção dos 98% da garantia de emprego; mantidos os critérios e condições do Acordo Coletivo 2023/2024.
- 2) Aplicação de reajuste para salários e benefícios, pelo IPC/FIPE acumulado no período de maio de 2023 a abril/2024, estimado em 2,74%, a partir de 01/05/2024, mantidos os demais critérios do ACT 2023/2024, conforme seguem:
 - **Vale Refeição** – de R\$ 47,45 para **R\$ 48,75** (*reajuste estimado*);
 - **Cesta Básica** – de R\$ 493,06 para **R\$ 506,57** (*reajuste estimado*);
 - **Gratificação de Férias** – Valor fixo de R\$ 2.495,61 para **R\$ 2.563,99** (*reajuste estimado*), mantidos os 60% da diferença;
 - **Auxílio Creche** – de R\$ 701,55 para **R\$ 720,77** (*reajuste estimado*).

Esclareceu-se que todas as propostas da empresa apresentadas nas reuniões de Negociação Coletiva de 2024, estão condicionadas à aceitação dos Sindicatos e das assembleias dos trabalhadores na sua totalidade e que em caso de não aceitação, o conjunto de propostas será retirado.

Os representantes sindicais ressaltaram que há determinados locais em que as condições de trabalho têm gerado problemas na saúde mental dos empregados, pedindo atenção ao assunto e revisão de práticas sobre afastamento por síndrome de burnout. Propuseram reuniões periódicas de alinhamento sobre temas de relevância para saúde e segurança do trabalho, sendo a proposta acatada pela Cia, que por sua vez ressaltou a importância de fazer o uso correto do Equipamento de Proteção Individual – EPI, devidamente fornecido pela Empresa.

Então, a palavra foi passada para os sindicatos, que se pronunciaram da seguinte forma:

Sintec:

Considerou que deveria haver percentual de lucro distribuído no PPR, além de aumento real nos salários e benefícios;

Sasp:

Julgou a proposta financeira baixa. pediu garantia de emprego de 100% e reajuste superior no Vale Alimentação – VA e Vale Refeição – VR;

Seesp:

Criticou o processo de desestatização, considerou a proposta financeira muito baixa; propôs que o reajuste salarial dos empregados seja similar ao do pleito dos administradores em 2023; pediu extensão do auxílio creche para homens independente do estado civil e distribuição de 1% a título de PPR para os empregados considerados elegíveis. Pleiteou agenda de conversas para comissão sobre as movimentações de empregados que não foram promovidos nos últimos 5 anos, conforme estabelecido na reunião anterior.

Sintius:

Avaliou a proposta financeira insuficiente, pleiteando por reajuste superior nos benefícios e aumento real no salário. Defendeu a concessão de auxílio creche sem diferença de gênero; salientou está negociando com empresas de empregados terceirizados cuja proposta de aumento de salário está superior ao da Sabesp. Requereu também: a manutenção das demais cláusulas sociais; adicional para dirigir veículos e ressarcimento de bens de empregados assaltados nas dependências da Companhia ou em serviço externo.

Sintaema:

Defendeu o ressarcimento de bens citado pelo Sintius; pleiteou extensão do auxílio creche para homens; destacou a necessidade de valorização do empregado por meio de aumento real nos salários e benefícios. Criticou o processo de votação da desestatização ocorrida na Câmara Municipal de São Paulo. Defendeu a renovação integral das cláusulas sociais e sindicais e a vigência do Acordo Coletivo por 2 anos , com 100% de garantia no emprego.

Ao final, o Superintendente de Gente prosseguiu com o encerramento, ressaltando a importância de separar os assuntos da negociação coletiva daqueles referentes a luta sindical contra desestatização, e salientou a expectativa de fechar o Acordo Coletivo em mesa de negociação na próxima reunião, a ser realizada no dia 07/05 às 9h30.

São Paulo, 03 de maio de 2024.

Companhia de Saneamento
Básico do Estado de São Paulo –
Sabesp

Sindicato dos Engenheiros no Estado de São
Paulo – SEESP

Sindicato dos Advogados do Estado de São
Paulo – SASP

Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente de São Paulo – Sintaema

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira – Sintius

Sindicato dos Técnicos Industriais de Nível Médio (2º Grau) no Estado de São Paulo – Sintec