

## ATA DE REUNIÃO

No dia 09/04, às 15 horas, estiveram reunidos no Complexo Administrativo Ponte Pequena, representantes da Sabesp e dos Sindicatos Sintaema, Sintius, dos Engenheiros, dos Advogados e Sintec, para a primeira reunião de Negociação Coletiva 2024/2025. Foi convidada para a ocasião a Associação dos Aposentados e Pensionistas da Sabesp – AAPS.

Inicialmente, a Diretora de Gente e Gestão Corporativa fez a abertura da reunião afirmando a expectativa da Companhia de que o processo até o fechamento do Acordo ocorra de forma harmônica e que seja concluído em mesa de negociação, então passou a palavra aos representantes sindicais, para que estes expusessem as expectativas sobre a negociação e as principais reivindicações. Os representantes se manifestaram conforme segue:

Sintec: Pediu pela garantia da data base e manutenção dos direitos. Reforçou a necessidade de rediscussão do Plano de Cargos e Salários – PCS, salientando a curva salarial defasada da categoria técnica. Defendeu a possibilidade de receber salário substituição temporária a partir de 10 dias. Pleiteou que fosse distribuído valor mínimo de 5% do lucro no PPR, de forma igualitária. Falou sobre desinfecção e lavagem de uniformes e da questão de segurança nas ETAs, especialmente naquelas em que há grande quantidade de cloro.

Sasp: Pediu tratamento específico sobre a carreira dos advogados, para que tenha uma curva salarial própria, como é feito com os engenheiros. Solicitou a garantia de ultratividade.

AAPS: Salientou que no cenário de mudanças é importante a manutenção da Sabesprev, da complementação salarial da Sabesp aos G-Zero, do plano de saúde vigente, e da sede da AAPS no endereço atual.

Seesp: Avaliou positivamente o início das reuniões ainda no mês de abril, ressaltou que privilegia a mesa de negociação e não se opõe a negociar até o mês de maio se for necessário. Pleiteou a manutenção da garantia de emprego, data base e ultratividade. Pediu compromisso da Sabesp de seguir discutindo a questão da curva salarial dos engenheiros, salientando que com as saídas no PDI a folha de pagamento dos engenheiros possui menor impacto no total da empresa, permitindo margem para negociação. Solicitou que fosse concedido 1% de aumento salarial para todos os empregados considerados elegíveis na Avaliação de Competências e Resultados. Pediu ainda a extensão do auxílio creche para empregados homens e aumento da garantia no emprego pré aposentadoria para 24 meses.

Sintius: Afirmou necessidade de discutir o PCS, rever o procedimento de substituição temporária de empregados e auxílio creche. Alegou haver falta de opções de atendimento pelo plano de saúde na região da baixada santista, pedindo que fosse permitido utilizar a Unimed também nessa área. Pleiteou 2% de aumento real para a categoria, extensão da gratificação para dirigir veículos, manutenção do pagamento pela Sabesp aos G-Zero, possibilidade para o empregado optar entre vale transporte e vale combustível, reposição de bens materiais roubados de empregados que estejam a serviço da empresa e concessão de faltas abonadas.

Sintaema: Salientou que apesar de ter sido disponibilizado 2% da folha de pagamento para movimentações, o número de empregados promovidos reduziu. Pediu o retorno da possibilidade de salário substituição temporária em cascata. Pleiteou a equiparação do auxílio creche ao Metrô, estendendo para homens. Reivindicou melhorias nas investigações sobre casos de assédio, acrescentando representante do sindicato na mentoria. Demandou aumento real no salário e benefícios. Comentou sobre a desestatização e sobre o valor da refeição ter aumentado além da

inflação. Requereu renovação do ACT garantindo todos os direitos atuais e ampliando para 100% a garantia no emprego, além de maior comunicação nas transferências de empregados.

Por fim, a Diretoria de Gente e Gestão Corporativa exibiu apresentação de slides contendo a garantia da data no mês de maio e calendário de reuniões, constando que as próximas serão nos dias 16/04, 30/04 e 07/05. A proposta foi aprovada pelos membros presentes e a reunião encerrou-se.

**São Paulo, 9 de abril de 2024.**

Companhia de Saneamento Básico do  
Estado de São Paulo – Sabesp

Sindicato dos Engenheiros no Estado de São  
Paulo – SEESP

Sindicato dos Advogados do Estado de São  
Paulo – SASP

Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto  
e Meio Ambiente de São Paulo – Sintaema

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias  
Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral  
Sul e Vale do Ribeira – Sintius

Sindicato dos Técnicos Industriais de Nível  
Médio (2º Grau) no Estado de São Paulo –  
Sintec

## ATA DE REUNIÃO

No dia 09/04, às 15 horas, estiveram reunidos no Complexo Administrativo Ponte Pequena, representantes da Sabesp e dos Sindicatos Sintaema, Sintius, dos Engenheiros, dos Advogados e Sintec, para a primeira reunião de Negociação Coletiva 2024/2025. Foi convidada para a ocasião a Associação dos Aposentados e Pensionistas da Sabesp – AAPS.

Inicialmente, a Diretora de Gente e Gestão Corporativa fez a abertura da reunião afirmando a expectativa da Companhia de que o processo até o fechamento do Acordo ocorra de forma harmônica e que seja concluído em mesa de negociação, então passou a palavra aos representantes sindicais, para que estes expusessem as expectativas sobre a negociação e as principais reivindicações. Os representantes se manifestaram conforme segue:

Sintec: Pediu pela garantia da data base e manutenção dos direitos. Reforçou a necessidade de rediscussão do Plano de Cargos e Salários – PCS, salientando a curva salarial defasada da categoria técnica. Defendeu a possibilidade de receber salário substituição temporária a partir de 10 dias. Pleiteou que fosse distribuído valor mínimo de 5% do lucro no PPR, de forma igualitária. Falou sobre desinfecção e lavagem de uniformes e da questão de segurança nas ETAs, especialmente naquelas em que há grande quantidade de cloro.

Sasp: Pediu tratamento específico sobre a carreira dos advogados, para que tenha uma curva salarial própria, como é feito com os engenheiros. Solicitou a garantia de ultratividade.

AAPS: Salientou que no cenário de mudanças é importante a manutenção da Sabesprev, da complementação salarial da Sabesp aos G-Zero, do plano de saúde vigente, e da sede da AAPS no endereço atual.

Seesp: Avaliou positivamente o início das reuniões ainda no mês de abril, ressaltou que privilegia a mesa de negociação e não se opõe a negociar até o mês de maio se for necessário. Pleiteou a manutenção da garantia de emprego, data base e ultratividade. Pediu compromisso da Sabesp de seguir discutindo a questão da curva salarial dos engenheiros, salientando que com as saídas no PDI a folha de pagamento dos engenheiros possui menor impacto no total da empresa, permitindo margem para negociação. Solicitou que fosse concedido 1% de aumento salarial para todos os empregados considerados elegíveis na Avaliação de Competências e Resultados. Pediu ainda a extensão do auxílio creche para empregados homens e aumento da garantia no emprego pré aposentadoria para 24 meses.

Sintius: Afirmou necessidade de discutir o PCS, rever o procedimento de substituição temporária de empregados e auxílio creche. Alegou haver falta de opções de atendimento pelo plano de saúde na região da baixada santista, pedindo que fosse permitido utilizar a Unimed também nessa área. Pleiteou 2% de aumento real para a categoria, extensão da gratificação para dirigir veículos, manutenção do pagamento pela Sabesp aos G-Zero, possibilidade para o empregado optar entre vale transporte e vale combustível, reposição de bens materiais roubados de empregados que estejam a serviço da empresa e concessão de faltas abonadas.

Sintaema: Salientou que apesar de ter sido disponibilizado 2% da folha de pagamento para movimentações, o número de empregados promovidos reduziu. Pediu o retorno da possibilidade de salário substituição temporária em cascata. Pleiteou a equiparação do auxílio creche ao Metrô, estendendo para homens. Reivindicou melhorias nas investigações sobre casos de assédio, acrescentando representante do sindicato na mentoria. Demandou aumento real no salário e benefícios. Comentou sobre a desestatização e sobre o valor da refeição ter aumentado além da

inflação. Requereu renovação do ACT garantindo todos os direitos atuais e ampliando para 100% a garantia no emprego, além de maior comunicação nas transferências de empregados.

Por fim, a Diretoria de Gente e Gestão Corporativa exibiu apresentação de slides contendo a garantia da data no mês de maio e calendário de reuniões, constando que as próximas serão nos dias 16/04, 30/04 e 07/05. A proposta foi aprovada pelos membros presentes e a reunião encerrou-se.

**São Paulo, 9 de abril de 2024.**

Companhia de Saneamento Básico do  
Estado de São Paulo – Sabesp

Sindicato dos Engenheiros no Estado de São  
Paulo – SEESP

Sindicato dos Advogados do Estado de São  
Paulo – SASP

Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto  
e Meio Ambiente de São Paulo – Sintaema

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias  
Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral  
Sul e Vale do Ribeira – Sintius

Sindicato dos Técnicos Industriais de Nível  
Médio (2º Grau) no Estado de São Paulo –  
Sintec