



ATA DE REUNIÃO

Estiveram reunidos no Complexo Administrativo Ponte Pequena, representantes da Companhia de Saneamento Básico do Estado de São Paulo - SABESP e dos Sindicatos Sintaema, Sintius, dos Engenheiros, dos Advogados e Sintec, além da convidada Associação dos Aposentados e Pensionistas – AAPS, para a terceira reunião de Negociação Coletiva 2023.

A reunião iniciou-se com os representantes das Diretorias Metropolitana e de Sistemas Regionais falando sobre a questão da segurança nas unidades. Foram apresentadas as ações realizadas para melhoria nos aspectos de segurança patrimonial, como contratos de portaria, vigilância eletrônica e presencial, e melhorias nas estruturas das instalações. Foi dado retorno aos Sindicatos a respeito dos eventos ocorridos nas unidades e as medidas tomadas para mitigação das novas ocorrências.

Em seguida, o representante da CH apresentou pesquisa salarial realizada com outras empresas, na qual foi mostrado que a Sabesp tem baixo *turn over* e salários acima da média do mercado. Os sindicalistas se manifestaram argumentando que há casos de empregados com muito tempo de empresa e que estão próximos do piso salarial, e pediram novas propostas. Ficou então acertado o agendamento de nova reunião para debater o tema.

Posteriormente, a representante da CH exibiu apresentação sobre os Grupos Homogêneos de Exposição - GHE, ressaltando o quadro atual de GHE da Sabesp atende aos critérios técnicos e legais. Foi informado que serão realizadas reuniões para apresentação aos gerentes e sindicatos das avaliações realizadas nas unidades MA, MM e MT no mês de maio, para implantação em junho. Os membros dos Sindicatos citaram casos de exposição a riscos biológicos e atividades perigosas e enfatizaram necessidade de acompanhamento da avaliação gerencial nesses casos.

Seguidamente, foi exibido o tema da lavagem de uniformes, explicando os problemas que levaram ao atraso na licitação, incluindo desistência por parte das empresas ao avaliar possíveis problemas de logística para atender toda a Sabesp, e também divergências sobre o tecido a ser utilizado na confecção. A Sabesp propôs que seja feito um piloto do modelo de contratação dos serviços de locação e lavagem de uniformes, iniciando em uma unidade de escolha dos Sindicatos, com o objetivo de aperfeiçoar o Edital para aplicação em toda a Companhia.

Foi proposta ainda pela Cia a manutenção da cláusula de Complementação de Auxílio Doença Previdenciário/Acidentário, mantidos os demais critérios do Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2023.

Após as apresentações, a palavra foi aberta aos Sindicatos, os quais se pronunciaram conforme segue:

Sintec: Julgou as propostas insuficientes. Ressaltou a necessidade de não debater o tema das escalas de revezamento na Negociação Coletiva. Citou a aprovação de reajuste na tarifa, e que a proposta econômica poderia ter este valor de reajuste como base.

Seesp: Destacou expectativa pela proposta financeira. Pediu calendário de reuniões para o mês de maio, caso não seja fechado acordo em abril. Classificou a proposta de 90% de garantia no emprego como inaceitável. Ressaltou que houve um ano durante a pandemia no qual não



ATA DE REUNIÃO

houve reajuste e o Sindicato aceitou, em respeito a situação econômica, mas atualmente o cenário é diferente e há margem para reajuste compensatório. Reforçou a questão da curva salarial dos engenheiros e pediu ao menos 1% de aumento para os empregados considerados elegíveis na avaliação de desempenho. Disse concordar com as propostas apresentadas na segunda reunião, desde que a garantia de emprego seja alterada para 100%.

Sasp: Pediu que seja montada uma comissão para avaliação do Plano de Cargos e Salários e para discutir a curva salarial dos advogados. Citou que sua base sindical cobra a questão da verba de sucumbência. Declarou esperar nova proposta de garantia no emprego, ao menos mantendo os 98% atuais.

Sintius: Solicitou credenciamento de clínicas da região do Vale do Ribeira no plano de saúde Vivest. Pleiteou que a Sabesp pague refeição de empregado que se desloque do município para realizar serviço externo, sem limite mínimo de quilometragem. Manifestou desacordo com a proposta de garantia no emprego. Requereu que a escala de revezamento seja debatida fora da mesa de negociação, em comissão específica.

Sintaema: Declarou esperar novas propostas, e aumento da garantia de emprego. Citou que a pauta de reivindicações do Sindicato poderia ser mais considerada na negociação. Pediu revisão no formato das reuniões, com mais objetividade e retirando assuntos não pertinentes à mesa de negociação. Afirmou que as propostas apresentadas não condizem com o esperado. Reivindicou aumento real. Relatou não aceitar que as cláusulas atuais sejam retiradas ou reduzidas.

Por fim, o Superintendente da CH argumentou que a Negociação Coletiva é momento para se debater questões relevantes para a categoria e ressaltou a importância de manter diálogo com Sindicatos dentro e fora da negociação. Reiterou a intenção fechar acordo em mesa de negociação ainda em abril.

A próxima reunião será no dia 26/04 às 14h.

São Paulo, 19 de abril de 2023.

Companhia de Saneamento Básico do
Estado de São Paulo – Sabesp

Sindicato dos Engenheiros no Estado de São
Paulo – SEESP

Sindicato dos Advogados do Estado de São Paulo
– SASP

Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e
Meio Ambiente de São Paulo – Sintaema

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias
Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e
Vale do Ribeira – Sintius

Sindicato dos Técnicos Industriais de Nível
Médio (2º Grau) no Estado de São Paulo – Sintec