



ATA DE REUNIÃO

Estiveram reunidos na Ponte Pequena, representantes da Companhia de Saneamento Básico do Estado de São Paulo - SABESP e dos Sindicatos Sintaema, Sintius, dos Engenheiros, dos Advogados e Sintec, para a segunda reunião de Negociação Coletiva 2023.

A reunião iniciou-se com abertura do Superintendente da CH, expondo as propostas da reunião, conforme seguem:

- Reconhecimento e garantia no emprego de 107 Delegados Sindicais;
- Afastamento, sem prejuízo dos vencimentos, de 35 Dirigentes;
- Garantia no Emprego de 90% do efetivo de pessoal, em 30/04/2023, até abril de 2024.

Serão mantidos os demais critérios estabelecidos das cláusulas citadas, conforme Acordo Coletivo 2022/2023.

Em seguida, a CHG exibiu apresentação sobre jornada de trabalho em escala de revezamentos, contendo os seguintes esclarecimentos:

- A Legislação federal estabelece jornada diária de 6h e semanal de 36h, interstício de 11h, máximo de 6 dias seguidos trabalhados e folgas coincidentes com o domingo a cada 7 semanas. O modelo de jornada legal funciona com 5 empregados trabalhando por 6 horas por 4 dias em períodos/horários diferentes e folgando 1 dia, sendo que este excesso de variância pode causar prejuízos para a saúde e vida pessoal do empregado;
- O modelo de jornada da Sabesp (4x2x4), com 5 empregados trabalhando 4 dias de dia, 2 dias de noite e folgando os próximos 4, possui uma carga horária diária de 8 horas e semanal de 33,23h, com média de 18 dias trabalhados no mês. Ocorre que devido às peculiaridades do modelo, sua prática tem provocado excesso de horas extras, fiscalizações do Ministério Público e Ministério Público do Trabalho, além do excesso de judicialização, o que demonstra a insatisfação dos empregados;
- A Sabesp e os Sindicatos criaram uma comissão para discutir ajustes, quando foi pedido pelas Entidades que a Cia apresentasse uma proposta. Para tanto, foi contratada uma consultoria, que considerou as características da operação da Cia, sugerindo como melhor alternativa o modelo 12x36;
- No modelo 12x36, o empregado trabalha por 11h e folga por 36. Há variações em que o empregado trabalha 2, 3 ou 4 dias seguidos e então folga os próximos dias, em igual número;
- O comparativo entre o modelo atual e o 12x36 demonstra que há menor incidência de horas extras, riscos trabalhistas e ainda não há variação de horário, propiciando ao empregado melhor bem-estar físico, mental e social.

Na sequência, foi aberta a palavra aos representantes sindicais, que se manifestaram conforme abaixo:

Sintaema: Ressaltou cenário negativo de atingimento de 80% das metas do Programa de Participação nos Resultados - PPR e de reajustes na coparticipação no plano de saúde. Declarou que o modelo atual de jornada é uma conquista dos trabalhadores e que a negociação coletiva não é o momento ideal para discutir alteração de modelo, lembrando ainda a possível dificuldade de aceitação do modelo 12x36 por parte dos trabalhadores. Avaliou também negativamente a proposta de garantia de emprego de 90% do efetivo. Pediu



ATA DE REUNIÃO

por concurso público e informações sobre o Programa de Demissão Incentivada – PDI, pois houve declaração sobre o lançamento do Programa, mas não foram passadas novas informações, o que gera desconforto entre os empregados em meio às declarações públicas do Governo sobre privatização.

Sintius: Citou que a negociação não pode ser conduzida de maneira acelerada e que há baixa expectativa de o acordo ser fechado no mês de abril, posto que a categoria demonstrou insatisfação com o pagamento de 80% do Programa de Participação nos Resultados - PPR. Posicionou-se contra o modelo de jornada ser discutido na negociação coletiva. Avaliou negativamente a redução da porcentagem de garantia de emprego.

Seesp: Posicionou-se contra a redução da garantia de emprego. Citou casos de ansiedade entre os empregados, por conta do cenário de incertezas causado pela falta de informações internas e pelas constantes declarações sobre privatização da Companhia.

Sasp: Reiterou a fala dos demais representantes sindicais. Informou que os empregados de sua base sindical pedem informações sobre o Programa de Demissão Incentivada - PDI e demais questões internas da Empresa.

Sintec: Solicitou que o modelo de jornada seja discutido fora da negociação e ressaltou que havia uma comissão para esse fim. Sugeriu que parte do Programa de Participação nos Resultados - PPR fosse vinculado ao lucro. Criticou a proposta de redução da garantia de emprego. Falou sobre o Plano de Cargos e Salários, o qual deve ser rediscutido visando melhorias, especialmente evitar que empregados fiquem por muitos anos sem receber promoção.

Por fim, o Superintendente da CH observou que a negociação foi iniciada em abril para que possa ser feita com calma. Enfatizou que o modelo de escala atual é prejudicial para a empresa e empregados e que, portanto, deve ser rediscutido. Afirmou que questões como o PDI não são tratadas apenas no âmbito da Diretoria da Sabesp, e só podem ser publicadas após aprovação do Governo. Solicitou que fosse retomada a comissão para estudar modelos de jornada.

A próxima reunião está agendada para o dia 19/04 às 14h.

ATA DE REUNIÃO



São Paulo, 11 de abril de 2023.

Companhia de Saneamento Básico do
Estado de São Paulo – Sabesp

Sindicato dos Engenheiros no Estado de São
Paulo – SEESP

Sindicato dos Advogados do Estado de São Paulo
– SASP

Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e
Meio Ambiente de São Paulo – Sintaema

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias
Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e
Vale do Ribeira – Sintius

Sindicato dos Técnicos Industriais de Nível
Médio (2º Grau) no Estado de São Paulo – Sintec