



ATA DE REUNIÃO

Estiveram reunidos na Ponte Pequena, representantes da Sabesp, dos Sindicatos Sintaema, Sintius, dos Engenheiros, dos Advogados e Sintec, para a primeira reunião de Negociação Coletiva 2023/2024, e foram convidados para a ocasião a Associação dos Aposentados da Sabesp – AAPS e a Fundação Sabesp de Seguridade Social – Sabesprev.

A reunião foi aberta pela Diretora de Gente e Gestão – C e pelo Superintendente de Gestão de Pessoas – CH, destacando a importância do processo negocial e a expectativa de que o acordo seja concluído satisfatoriamente em mesa de negociação.

A **AAPS** reforçou seu papel na promoção de ações para qualidade de vida e defesa dos aposentados. A **Sabesprev** destacou a importância do apoio recebido da Sabesp no processo de sucessão da Diretoria da Fundação, e no lançamento dos programas de reforço da previdência.

Na sequência foi aberta a palavra para os representantes das entidades sindicais os quais expressaram suas expectativas para o referido processo, conforme segue:

Sintec: enfatizou a necessidade de revisão do Plano de Cargos e da nomenclatura do cargo de Técnico em Sistema de Saneamento considerada genérica para abranger diversas modalidades profissionais (elétrica, mecânica, química, entre outras); solicitou o reconhecimento do piso salarial dos técnicos a razão de 66% do piso dos engenheiros; pediu ampliação nas regras do salário substituição atendendo situações em que ocorre a substituição em período inferior a 30 dias; o retorno do pagamento do adicional para dirigir veículos; disponibilização de veículos adaptados para empregados PCD; revisão do pagamento do plantão a distância; e a retomada do processo de lavagem dos uniformes.

Seesp: destacou a importância da negociação iniciada pela Sabesp antes da data-base; pleiteou a concessão de aumento real para os empregados; garantia a ultratividade do acordo vigente; solicitou reunião exclusiva para tratar do ajuste de curva salarial dos engenheiros; defendeu um percentual para concessão de aumento salarial para empregados que na avaliação por competência sejam classificados como elegíveis mas que não foram promovidos.

Sasp: Solicitou a implantação de piso salarial para os advogados; gestão junto a PGE para implantação de procedimento de pagamento da verba de sucumbência, inclusive que conste cláusula no acordo coletivo que garanta o pagamento integral dos valores retidos na conta de sucumbência aos advogados da Cia. em caso de reestruturação societária; garantia da ultratividade do acordo vigente.

Sintius: requereu o reconhecimento da data-base; destacou o descontentamento dos empregados com o resultado do PPR 2022 salientando que isto gerou desconfiança em relação ao andamento das negociações coletivas; todavia salientou que o Sindicato priorizará sempre o diálogo e a negociação em mesa.

Sintaema: pleiteou a revisão do plano de cargos e salários e a necessidade de estabelecer critérios objetivos para a avaliação de desempenho e apresentação da proposta

ATA DE REUNIÃO

da Companhia sobre o tema; defendeu a distribuição igualitária do PPR; ressaltou a premência de ações de prevenção ao assédio moral e sexual; pediu a conclusão do trabalho de revisão do GHE; realização de concurso público; reforçou o descontentamento dos empregados com o resultado do PPR 2022 vez que as metas não foram alcançadas por falta de gestão da Companhia e não por insuficiência no desempenho dos empregados, deste modo relatou a relevância do acompanhamento e da revisão das metas do PPR 2023. Ressaltou a importância do combate a privatização da Companhia; ponderou que frente ao lucro da Sabesp em 2022, notadamente é possível a empresa avançar em concessões de aumento real e recomposição do valor dos itens de alimentação. Por fim, do mesmo modo que o Sindicato Sintius, informou que pretende privilegiar a mesa de negociação, para tanto é necessário que seja confirmada a data-base e estabelecido o calendário de negociações.

Retomando a palavra, o Superintendente de Gestão de Pessoas agradeceu a participação de todos, informou que a Empresa confirmou a data-base e apresentou o calendário das reuniões de negociação coletiva 2023, que após ajustes ficou estabelecido como segue:

Reuniões	Data	Horário	Local
2ª Reunião	11/04	15h	Ponte Pequena
3ª Reunião	19/04	15h	Ponte Pequena
4ª Reunião	26/04	16h	Ponte Pequena

Encerrando, a Diretora da C expressou a compreensão com o desconforto com os resultados da PPR 2022, e reforçou o compromisso de estabelecer mecanismos de acompanhamento da PPR 2023.

São Paulo, 05 de abril de 2023.

Companhia de Saneamento Básico do
Estado de São Paulo – Sabesp

Sindicato dos Engenheiros no Estado de São
Paulo – SEESP

Sindicato dos Advogados do Estado de São Paulo
– SASP

Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e
Meio Ambiente de São Paulo – Sintaema

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias
Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e
Vale do Ribeira – Sintius

Sindicato dos Técnicos Industriais de Nível
Médio (2º Grau) no Estado de São Paulo – Sintec