



# Jornal do Sintaema

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ÁGUA, ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO ESTADO DE SÃO PAULO

O SINTAEMA É FILIADO À



Unidade e Muita Luta – Gestão 2019-2023

www.sintaemasp.org.br

Ano: 34 - nº 919 - Fevereiro de 2022

## Nossa luta em 2022

# SABESP: TRABALHADORES (AS) ESTÃO EM CAMPANHA SALARIAL

No dia 15 de fevereiro, em assembleia realizada pelo Sintaema, os trabalhadores e trabalhadoras da Sabesp aprovaram a pauta da Campanha Salarial 2022.

Entre os pontos contidos na pauta, estão a recomposição inflacionária mais aumento real, reposição do quadro de trabalhadores da Sabesp por meio de concurso público, melhores condições de trabalho e a ampliação dos benefícios da categoria.

“Nossa proposta é garantir a recomposição dos salários que estão sendo corroídos pela inflação e pelos desgovernos de João Doria e Jair Bolsonaro”, destacou o presidente do Sintaema, José Faggian, ao indicar que a pauta seria entregue à Sabesp no dia 3 de março.



Sintaema, unidade e muita luta!

## CAMPANHA SALARIAL 2022: TEM LUTA NA CETESB

Também deram início a sua Campanha Salarial, no dia 16 de fevereiro, os trabalhadores e trabalhadoras da CETESB. Entre as reivindicações deste ano estão: recomposição salarial com aumento real, reajuste dos benefícios, mais segurança e qualidade no ambiente de trabalho, entre outros.

Durante a assembleia, o presidente do Sintaema José Faggian destacou a luta recente da categoria e fez um informe sobre o processo dos retroativos referentes aos reajustes de 2020 e 2021. “Saímos de um movimento forte e vitorioso que garantiu

os reajustes negados pelo governo João Doria, mas ainda faltam os retroativos. O nosso Jurídico está acompanhando isso e assim que nosso acordo for homologado, entraremos com uma ação de cumprimento de sentença”, informou.



Leia também

**Fundação Florestal: Sintaema denuncia precarização e arrocho salarial** Página 2

PRIMEIRO  
RETRÔ DOS  
ANOS 80

2 ABR  
sáb, 21h

Faça sua reserva  
(11) 98313-2022

Sintaema Colônia

**Denúncia**

# Cratera na Marginal foi causada por obra de empresa contratada por governo Doria

Após denúncia do Sintaema, junto com outras entidades parceiras, o incidente que ocasionou na abertura de uma cratera gigante na Marginal Tietê ganhou forte repercussão na imprensa. Em nota, as entidades esclareceram que a culpada pela cratera era a empresa contratada por João Doria.

Em entrevista ao Portal G1, o presidente do Sintaema José Faggian lista como as causas que acarretaram na abertura da cratera a “imprudência e falta de perícia da empresa” contratada pelo governo.

E completou: “Só precisamos aguardar o laudo que será conclusivo, mas tudo indica que realmente foi o tatuzão que causou o rompimento do supertúnel. E isso é imprudência ou até mesmo uma ordem do governo do estado para acelerar a obra, o que fez com que as medidas de contenção e segurança necessárias não fossem tomadas. Há 99% de chance de ter sido realmente o tatuzão que causou o incidente”.

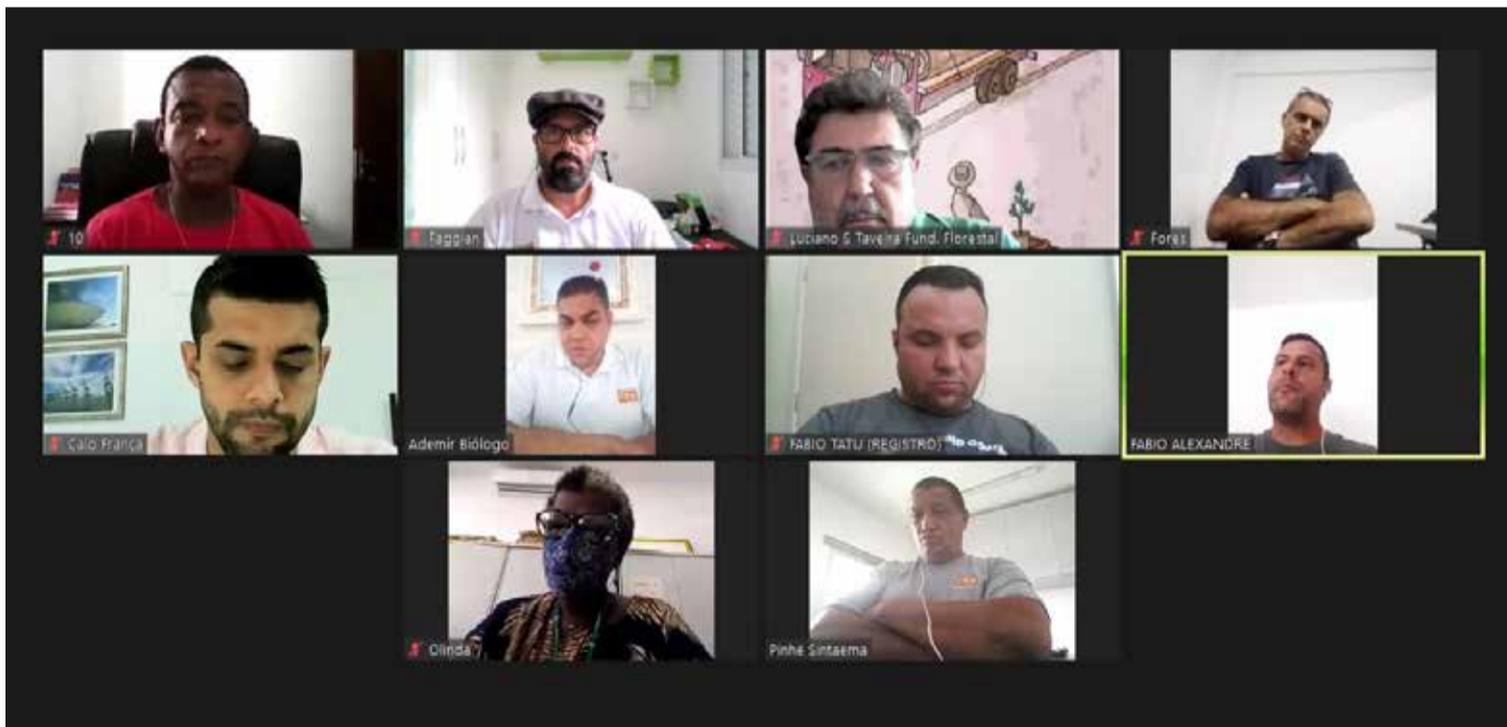
Na oportunidade, Faggian lembra que não há registro de ocorrências de vazamentos



**“Foi imprudência e falta de perícia da empresa”**

mentos ou rompimentos significativos em mais de 50 anos de obras que envolvam Metrô-SP e Sabesp.

## Sintaema e trabalhadores da Fundação Florestal denunciam precarização



feição e o fato da categoria arcar com metade do valor da cesta básica.

Sobre a falta de valorização e reajustes salariais, o deputado estadual Caio França (PSB) indicou como caminho para fortalecer a luta dos funcionários da Fundação, junto com o Sintaema, a proposição de emendas dentro do projeto da Lei Orçamentária Estadual, que tramita anualmente na ALESP.

### Luta na Alesp

No dia 8 de fevereiro, a direção do Sintaema, junto com trabalhadores e trabalhadoras da Fundação Florestal, se reuniu com o deputado estadual Caio França (PSB) e expôs a situação de precarização salarial da categoria que há mais de seis anos trabalha sem nenhum reajuste salarial.

Os trabalhadores e trabalhadoras da Fundação Florestal também denunciaram

**Faggian: Vamos pressionar o governo para garantir a valorização dos trabalhadores e trabalhadoras da Fundação e o respeito aos seus direitos.**

as inadequadas condições de trabalho, com o sucateamento de veículos, instalações, roupas, etc. Além disso, eles também denunciaram o precário valor do ticket re-

“O parlamentar, que é o atual presidente da Comissão de Meio Ambiente da Alesp, acolheu a nossa pauta e irá propor a realização de uma audiência pública na Casa Legislativa e a convocatória do secretário de Meio Ambiente, para cobrar providências sobre a situação crítica dos trabalhadores da Fundação Florestal”, informou o presidente do Sintaema, José Faggian.

# Sintaema assina acordo com a Sabesp para o PPR 2022

A direção do Sintaema se reuniu com o superintendente de Gestão de Pessoas da Sabesp para discutir o pagamento do PPR – Programa de Participação de Resultados 2021 e 2022. Conforme acordo assinado com a Sabesp ano passado, o Sindicato destaca que o PPR de 2021 será pago à categoria no próximo mês de abril.

“Sobre o PPR de 2022, já assinamos acordo com a Sabesp e os pagamentos serão efetuados em Abril/2023 conforme o cumprimento das metas”, destacou a vice-presidente do Sintaema, Helena Maria da Silva. E acrescentou: “Uma importante conquista do Sindicato para a categoria. O Sintaema continuará trabalhando para garantir a valorização da categoria e o respeito aos direitos”.

Na oportunidade, a Superintendência da Sabesp informou que as metas, em sua grande maioria, estão sendo cumpridas pelos trabalhadores.

Segundo a direção do Sindicato, a



empresa informou que ainda não tem os números definitivos para o PPR 2021, pois depende do balanço da empresa.

**O Sintaema continuará trabalhando para garantir a valorização da categoria e o respeito aos direitos**

## Sintaema se reúne com superintendente da MO da Sabesp e cobra melhorias na unidade

Em mais um movimento por garantia de direitos e melhoria no ambiente de trabalho para a categoria, a direção do Sintaema se reuniu com a superintendente da Unidade de Negócios da MO, Débora Pierini Longo, e com o representante do Departamento Administrativo e Financeiro MO, Tar-

cisio Nagatami, para apresentar os delegados sindicais e suplentes e cobrar melhorias na área, tais como a reforma do banheiro e vestiário em Osasco e melhorias no Polo de Cotia.

Na oportunidade, a direção do Sindicato também discutiu os apontamentos na folha de pagamento, solicitações de

transferência e que o preenchimento de vagas de comando sejam feitos por meio de concursos internos. Outra solicitação apresentada foi a construção de um espaço de convivência no complexo da ETE de BARUERI. Segundo eles, a solicitação é um pedido, em parceria, dos trabalhadores da MO com a MT.

## Após relatos de problemas, direção do Sintaema cobra Superintendência da MC

Após receber relatos da categoria sobre diferentes problemas na MC (Metropolitana Centro) da Sabesp, a direção do Sintaema se reuniu com o superintendente da MC, Aurélio Fiorindo Filho, e o gerente Agostinho de Jesus, para cobrar soluções e atender as reivindicações da categoria.

De acordo com a direção do Sintaema, já nesta primeira conversa o Sindicato conseguiu solucionar algumas das questões colocadas pelos trabalhadores da MC. Também já deixou nova reunião agendada para o início de março, para acompanhar a situação e garantir que todos os problemas apontados pela categoria sejam solucionados.



# Sintaema cobra Cetesb sobre problemas em marcação de ponto

O Sintaema se reuniu com a gerência de Gestão de Recursos Humanos da CETESB para cobrar providências sobre problemas no processo de marcação do ponto e outras demandas da categoria.

Segundo a direção do Sindicato, a categoria relatou diversos problemas, entre eles, que o sistema não está computando corretamente a marcação das horas trabalhadas, o que tem gerado transtornos para os trabalhadores.

O RH da CETESB reconheceu os problemas e indicou que tem trabalhado para solucionar essas questões. Além disso, após conbrança do Sintaema, a empresa informou que nenhum trabalhador será prejudicado com descontos ou faltas. Sobre os dias parados na greve, a CETESB orientou que “a categoria deve tentar esgotar a compensação do saldo até abril, aque-



les que não conseguirem realizar a compensação, devem enviar à empresa uma justificativa 15 dias antes do fechamento para que os casos sejam analisados e haja prorrogação do prazo de compensação”.

## Sintaema firma convênio com a colônia de férias da ASCetesb

Em mais uma ação para garantir qualidade de vida e lazer para seus associados e associadas, o Sintaema firma convênio com a ASCetesb – Associação dos Funcionários da CETESB para o uso da colônia da Associação pelos associados e associadas do Sintaema.

A parceria também prevê que os associados e associadas da CETESB possam fazer uso da Colônia de Férias do Sintaema, localizada em Nazaré Paulista.

Mais informações: (11) 9 7576-6433.



### EMPRESAS PRIVADAS

## Campanha Salarial na Orizon



Os trabalhadores e trabalhadoras da Orizon realizaram no dia 4 de fevereiro assembleia para organizar a campanha salarial para 2022. Segundo a direção do Sintaema, além da aprovação para a campanha deste ano e de uma

comissão de trabalhadores para acompanhar o processo das negociações, foi discutido com a categoria as pendências da Campanha Salarial de 2021 (Convênio médico e o pagamento da PLR – PPR).

Entre os pontos conti-

dos na pauta deste ano estão: aumento salarial acima da inflação; aumento do vale-refeição (ajuste a partir do valor diário e não porcentagem); cesta básica para todos ou aumento do limite salarial para receber a cesta.

**8 DE MARÇO**

**POR UM BRASIL SEM MACHISMO, RACISMO, LGBTQIA+FOBIA E FOME!**

**DEMOCRACIA SIM, D**

São Paulo | **MASP** | 16H

**Sintaema** FEILADO À **CTB** ESB

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ÁGUA, ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO ESTADO DE SÃO PAULO