



Jornal do Sintaema

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ÁGUA, ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO ESTADO DE SÃO PAULO

O SINTAEMA É FILIADO À



Unidade e Muita Luta – Gestão 2019-2023

www.sintaemasp.org.br

Ano: 33 - Nº 913 - Abril de 2021

Sabesp - Campanha salarial

Negociações continuam, é preciso avançar!

O Sintaema e demais entidades se reuniram no dia 22 de abril com representantes da Sabesp para a 2ª rodada de negociação, ocasião em que a empresa manteve o reconhecimento da data-base de maio apresentado na reunião anterior, a ultratividade do acordo coletivo e a renovação das seguintes cláusulas do acordo:

- Garantia no emprego de 98%;
- Complementação do auxílio-doença, previdenciário/acidentário;
- Reconhecimento dos 75 delegados e 23 representantes sindicais;
- Licença-maternidade de 180 dias;
- Manutenção da flexibilização do registro de ponto;
- Horas-extras a 100% hora normal;
- Adicional de turno e escalas de revezamento;
- Adicionais insalubridade e periculosidade;
- Programa de Participação nos Resultados - PPR;

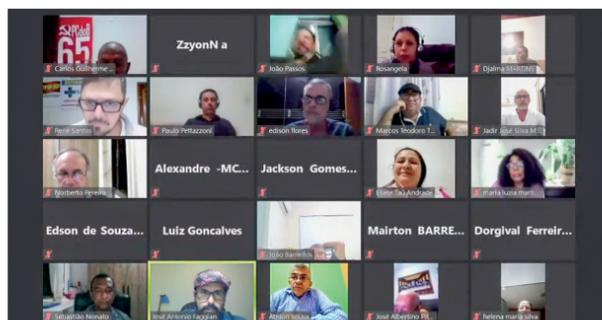
O Sintaema expôs que houve importantes avanços, como no plano de saúde, porém a proposta ainda é insuficiente. “É preciso avançar nos itens econômicos, principalmente no vale-refeição e vale-alimentação devido ao forte impacto que houve nos preços e na vida dos trabalhadores”, disse o presidente José Faggian.

Também foi frisado pelo presidente do Sintaema a importância de renovar o acordo por dois anos dentro deste período de incertezas e ameaças de privatização da empresa, bem como mais empenho por parte da Sabesp junto ao governo estadual pela vacinação da categoria.

Trabalhadores aprovaram encaminhamentos em assembleia

Os trabalhadores e trabalhadoras da Sabesp se reuniram em assembleia virtual no mesmo dia 22 para o Sintaema apresentar o resultado da 2ª reunião de negociação.

O presidente do sindicato, José Faggian, iniciou sua participação na assembleia lamentando as perdas ocorridas devido à pandemia e reforçou que devido à situação que



nos encontramos, a crise política e econômica que já vinha a passos largos um ano atrás se agravou, fruto de um governo negacionista que não tomou as medidas corretas e necessárias.

Frente ao resultado da segunda negociação, o Sintaema encaminhou a seguinte proposta que foi aprovada por ampla maioria na assembleia que contou com quase 200 participantes:

- Dar continuidade às negociações;
- Estado permanente de assembleia;
- Live informativa sobre a 3ª rodada de negociação no dia 27, às 18h30;
- Nova assembleia dia 29 de abril para avaliar os resultados das negociações e dar encaminhamentos.

Confira a proposta de melhorias nos planos de saúde

Graças à forte atuação da Comissão de Saúde, do qual o Sintaema faz parte, que exaustivamente se reuniu ao longo dos últimos meses para melhorar o plano de saúde dos trabalhadores e trabalhadoras da Sabesp, e também frente aos resultados positivos do plano 1 e 2 que são superavitários, foi possível apresentar a seguinte proposta com base nos estudos da empresa atuária contratada:

Ampliação da Rede Credenciada:

-Plano 2: Inclusão do ambulatório para consultas e exames no Hospital Santa Cruz, inclusão do Hospital Santa Catarina para Pronto Socorro e cirurgia eletiva e inclusão do Laboratório Delboni.

-Plano 3: inclusão do ambulatório do Hospital Santa Catarina para consultas e exames, inclusão do Hospital Oswaldo Cruz para Pronto Socorro e cirurgia eletiva.

Isenção de coparticipação em exames preventivos

Isenção de coparticipação em exames preventivos do titular e dependentes nos exames preventivos de colo de útero, mamografia digital, PSA livre e total (câncer de próstata), USG de abdômen total e terapias para tratamento de LER/DORT.

Diminuição na coparticipação em consultas, terapias e exames:

Plano 1: de 10% em consultas e 5% em exames para 2% em todos;

Plano 2: de 15% em consultas e 10% em exames e terapias para 5% em todos;

Plano 3: De 20% em consultas e 15% em exames e terapias para 10% em todos;

Isenção de 4 consultas eletivas e 4 em Pronto Socorro para todos os grupos (o dobro do que era antes)

Coparticipação agora por grupo familiar

Antes a coparticipação era por pessoa, o que muitas vezes inviabilizava o salário do trabalhador no final do mês, agora é por grupo familiar e com valores acessíveis

Plano 1-R\$ 100,00; Plano 2 -R\$ 200,00; Plano 3 -R\$ 300,00

Proposta resultante das negociações da Comissão de Saúde:

- Aprovar as melhorias;
- Implantar as melhorias por 18 meses;
- Rever o cenário em 12 meses com nova avaliação do atuário;
- Vigência a partir de 1º/5/21

“Graças à luta, a categoria conseguiu manter seus direitos e conquistas o ano passado, bem como garantir medidas e protocolos de segurança e avançar em pontos específicos na pandemia, e este ano a batalha continua, principalmente pela vacina para os trabalhadores, nossa prioridade no momento”, finalizou o presidente Faggian.

As negociações prosseguirão e na próxima assembleia contamos mais uma vez com a participação dos trabalhadores, a luta continua!

Editorial**Vamos à Luta!**

No dia 11 de setembro de 2001, um ato terrorista contra as torres gêmeas, em Nova Iorque, nos EUA, deixou perplexo o mundo todo devido sua magnitude e violência e ao lamentável saldo de 2977 mortes.

No dia 17 de julho de 2007, um terrível acidente com o voo 3054 da TAM, no aeroporto de Congonhas, localizado na zona sul da cidade de São Paulo, consternou todo o povo brasileiro deixando entre passageiros, tripulação e pessoas em solo o impressionante número de 199 mortes.

No dia 20 de março de 2003, o Iraque, sob a falsa alegação de que possuía armas de destruição em massa, foi invadido pelos EUA dando início a um conflito que ao longo de muitos anos causaria a morte de milhares de civis inocentes chegando à impensável cifra de mais de 101 mil vidas perdidas ao longo da guerra.

No momento em que escrevo este editorial o Brasil conta com o inacreditável número de 378mil e 530 mortes decorrentes da infecção pelo coronavírus. Em apenas 13 meses de pandemia temos mais que o triplo de mortes causadas em todos os quase 20 anos de guerra no Iraque. Nos últimos 35 dias a média de mortes diárias tem se mantido acima de duas mil, e nas últimas 24 horas 3.481 vidas foram perdidas por conta do vírus, quase o dobro do número de mortos no episódio das Torres Gêmeas e quase 17 vezes o número de vítimas do voo 3054.

Hoje o Brasil concentra 30% das mortes por Covid ocorridas no mundo enquanto tem apenas 3% da população mundial.

Companheiros e companheiras, estamos em abril de 2021, 13 meses após o anúncio da chegada da pandemia do coronavírus em nosso país. A essa altura “do campeonato” acredito que todos nós esperávamos que a vacinação estivesse “de vento em popa”, que o número de mortos e contaminados estivesse em uma curva descendente, que todos estivessem voltando às nossas vidas e que a economia, como acontece em outros lugares do mundo, estivesse em franca retomada!

Infelizmente, o cenário que se apresenta é o inverso do qual esperávamos. Medidas equivocadas, atitudes negacionistas e uma infinidade de trapalhadas do governo de Jair Bolsonaro nos colocaram como epicentro da pandemia no mundo.

Nossa economia não reage, o desemprego só aumenta e voltamos de forma vigorosa ao mapa da fome com o aprofundamento da miséria entre a população mais vulnerável. E a coisa só não está pior graças aos R\$600,00 arrancados a fórceps no Congresso.

Bolsonaro e seus ministros fizeram de tudo para evitar a aprovação de um novo

auxílio emergencial aos mais pobres, que só foi possível ser aprovado graças à atuação da oposição e o apelo público, mas que ficou muito aquém do necessário para garantir ao menos segurança alimentar aos beneficiados, que é importante que se diga, serão em número bem menor do que os beneficiados no ano de 2020.

Enquanto grande parte da população passa fome e a classe trabalhadora se empobrece, o que tem funcionado bem no Brasil é a produção de novos bilionários, deixando claro a quem esse governo serve. Segundo a revista “Forbes”, no ano de 2020 são 33 novos integrantes do seletivo grupo que agora conta com 238 membros, um aumento de mais de 15% em relação ao ano anterior.

Outro front que avança - é verdade que não na velocidade que o governo gostaria, mas avança, é o de acabar com o Estado e entregar todos os ativos públicos construídos com dinheiro público, e que, portanto, é patrimônio do povo brasileiro. A ideia, para ser mais exato, é entregar pelo menos 113 deles entre portos, rodovias, refinarias de petróleo e outros.

Apenas nos últimos dias foram leiloados 24 aeroportos. É importante lembrar também que o saneamento e o meio ambiente fazem parte dos itens em “liquidação”, não nos esqueçamos do “novo marco regulatório” e do ministro “abridor de porteiros”.

Nesse contexto, o Sintaema tem lutado pra defender a vida, a saúde e os direitos da categoria! Estamos em plena campanha salarial na maioria das empresas e a nossa palavra de ordem é nenhum direito a menos!

Na proteção da vida e da saúde, temos cobrado junto às empresas a criação e a aplicação de protocolos rígidos de segurança em relação à pandemia, temos exigido a compra e disponibilização de máscaras, álcool em gel e outros itens importantes na proteção contra a contaminação, além de insistir na adoção do teletrabalho ou de turnos que diminuam ao máximo a exposição dos trabalhadores ao vírus.

Além dessas medidas, para nós é fundamental que possamos renovar os acordos coletivos, com prioridade às cláusulas de garantia no emprego e também repor as perdas salariais.

Porém, o mais importante neste momento cinza pelo qual passa a humanidade é sobreviver, por isso para nós o principal tema tem sido a vacina. Vacinação para os companheiros que estão na linha de frente.

Infelizmente, a condução errática e equivocada que foi dada à pandemia em nosso país, e o negacionismo do presidente da República, faz com que hoje não haja vacina para todos. Esse fato causa no seio da classe trabalhadora uma disputa fratricida pelo direito à imunização contra a Covid.

Como a vacina é escassa, prioridades precisam ser criadas, o nosso serviço é essencial, por isso estamos lutando para que nosso companheiros da linha de frente sejam vacinados prioritariamente, mas não devemos perder o

horizonte de que nossa luta é para que toda a classe trabalhadora seja vacinada o mais breve possível.

Companheiros e companheiras, enquanto a vacina não vem vamos nos cuidar! Praticar as medidas de distanciamento social, usar a máscara e o álcool em gel são gestos de amor próprio, e, principalmente, gestos de respeito e amor ao próximo!

Fiquem atentos às assembleias da campanha salarial!

Grande abraço e juntos na Luta!

José Faggian
Presidente do Sintaema

Eleições**Eleições para delegados sindicais**

Caros companheiros e companheiras, de 26 a 29 de abril realizaremos as eleições para delegados sindicais e suplentes na Sabesp e Fundação Florestal.

É um importante pleito porque o delegado é a extensão do sindicato na base, é aquele que fiscaliza as condições de trabalho, que atua diretamente nas empresas e que defende os companheiros e leva as questões ao sindicato.

Por isso, participe da eleição e escolha seu candidato. A votação será pelo site do Sintaema e é bem simples.

Confira o passo a passo:

- Abrir o link no site do sindicato e preencher os campos solicitados (nome, matrícula, celular, CPF e data de nascimento);
- Escolher o seu candidato e votar;
- Concluir a votação;
- Caso tenha dúvidas ou algum problema haverá um link para clicar e ser atendido.

Participe! Vamos fortalecer a luta elegendo nossos companheiros!

Parabéns aos delegados e suplentes eleitos!

Estão eleitos os delegados sindicais e suplentes que representarão os companheiros da CETESB na base para o período de 1º de maio de 2021 a 30 de abril de 2023.

O Sintaema agradece a todos que participaram do pleito e desde já deseja aos eleitos muito sucesso e combatividade nas lutas diárias nesta importante atribuição de defender os direitos e conquistas dos trabalhadores.

Parabéns, estamos juntos!

Confira quem são os delegados e suplentes eleitos em ordem alfabética

CAPITAL

ANTONIA VENANCIO
(DELEGADA)

FERNANDO FRANCISCO LOBO
(DELEGADO)

JUSSARA APARECIDA DOS SANTOS
(DELEGADA)

MARISTELA MUSCO DE CAIRES
(DELEGADO)

NILTON NUDELMAM
(DELEGADO)

ALEXANDRE NERY GERENE FERREIRA
(SUPLENTE)

JOSÉ DOS SANTOS CLEMENTE
(SUPLENTE)

PAULO RODRIGUES LIMA
(SUPLENTE)

VANDERLEI APARECIDO QUEIROZ
(SUPLENTE)

INTERIOR

OTACILIO CRISTOVAM S. JUNIOR
(DELEGADO)

VALDEVINO DE CASTRO
(DELEGADO)

Nota: os candidatos Nilton Nudelmam e Vanderlei Aparecido Queiroz tiveram o mesmo número de votos, e, conforme edital publicado, o critério em caso de empate é considerado eleito aquele que tiver mais tempo de sindicalização.

Sucesso a todos nesta importante atribuição na luta pelos trabalhadores!

Em defesa dos empregos e contra qualquer forma de desmonte dos direitos trabalhistas

Caros companheiros e companheiras da CETESB, o Sintaema sempre lutou e continua lutando em defesa pelos direitos dos trabalhadores e pela ampliação de conquistas.

Historicamente somos contra qualquer forma disfarçada de precarização do trabalho, inclusive travamos uma batalha juntamente com outras entidades contra a

nefasta reforma trabalhista.

Desde as mudanças na CLT, foi implantada na CETESB a demissão consensual, que envolve a manifestação de vontade do empregado e disponibilidade financeira, entre outras, e este assunto veio à tona nos últimos dias devido a um e-mail enviado pela gerência de departamento, o que deixou os trabalhadores apreensivos.

O sindicato buscou informações junto à direção da CETESB e, segundo a empresa, não houve qualquer comunicado da empresa sobre demissões, mas sim uma interpretação equivocada por parte da gerência que enviou o e-mail, e que o que existe é a manutenção do cadastro de interesse de empregados pela demissão consensual.

Em que pese a

CETESB afirmar que não há qualquer comunicado sobre demissões, o Sintaema estará atento a qualquer movimentação nesse sentido. Estamos em plena pandemia e os trabalhadores e trabalhadoras precisam de proteção e bem estar, e não de informações equivocadas que lhes tirem a paz!

Estamos juntos na luta!

Parabéns aos eleitos para os Conselhos da Associação de Funcionários!

No último dia 16 tomaram posse para a gestão 2020-2021 os novos membros eleitos para a Associação dos Funcionários da CETESB – ASCETESB.

O diretor do Sintaema, Sebastião Nonato é o novo presidente da Associação. No Conselho Deliberativo temos entre os companheiros os diretores do Sintaema, Anali Espíndola e Carlos Donizete Cordeiro, e no Conselho Fiscal, Nanci Pinto e Julio Cesar Furukawa Lima.

É muito importante a valorização desse espaço proporcionado pela Associação, onde os trabalhadores podem descansar, ler um livro, refletir, jogar baralho com os amigos e participar de eventos e reuniões lúdicas promovidos pela Associação.

Com frequência a associação disponibiliza o espaço para feirinhas de roupas,

acessórios e demais produtos, além da lanchonete com deliciosos lanches a preços acessíveis.

Aos que ainda não conhecem a ASCETESB, o convite do presidente e dos conselheiros está feito! Com certeza os companheiros eleitos farão uma ótima gestão para que a Associação continue sendo este espaço lúdico e agradável para todos.

O Sintaema, que ajudou na realização e condução da assembleia da associação por acreditar na entidade, mais uma vez deseja aos novos membros muito sucesso nesta importante atribuição em proporcionar lazer e atividades de interesse aos trabalhadores e trabalhadoras da CETESB.

Juntos na luta, juntos no lazer!

BRK Ambiental

Sintaema reivindicou e PLR será adiantada!

O pagamento da Participação no Lucro e Resultado – PLR que costuma ser efetuado somente em maio para os trabalhadores da BRK Ambiental da Capital e do Interior será antecipado para o dia 27 de abril. Isso graças ao empenho do Sintaema e dos companheiros e companheiras na reivindicação junto à empresa.

É na luta que se vence!

Conheça os candidatos da Comissão:

Os companheiros Emerson de Oliveira, Reinaldo Prates Leal e Renato Alves Inácio estão inscritos para a eleição da Comissão Sindical na BRK Ambiental de Mauá para o mandato de 1º de maio de 2021 a 30 de abril de 2023.

Vale ressaltar que as eleições serão no dia 29 de abril de 2021. Participe, eleja a comissão que representará e defenderá os trabalhadores no local de trabalho!

Juntos na luta!

Sintaema ingressará com ações

Em decorrência da Covid-19, a Diretoria de Assuntos Jurídicos do Sintaema entrará com Ação Coletiva para pagamento de adicional de insalubridade para todos os companheiros e companheiras da categoria que estão se deslocando de suas casas para o trabalho, e que, portanto, correm o risco de contrair o coronavírus.

Os trabalhadores que se deslocam para a empresa em forma de revezamento, e ainda aqueles que recebem o adicional de insalubridade de 20% também serão abrangidos na ação.

Já os trabalhadores que estão em Home Office, afastados por comorbidades, por fazer parte do grupo de risco ou pelo INSS não serão incluídos na ação, bem como os que já recebem o adicional de 40%.

Vale frisar que o sindicato ingressará com uma Ação Coletiva para cada empresa da categoria. Para mais informações ou em caso de dúvidas procure o diretor de sua área.

Ação para os trabalhadores associados prejudicados na avaliação por competência em razão de ajuizamento de ação traba-

lhista contra a Sabesp.

A diretoria de Assuntos Jurídicos do Sintaema também ingressará com uma ação para os trabalhadores associados prejudicados na avaliação por competência em razão de ajuizamento de ação trabalhista contra a Sabesp.

Para tanto, é necessário que o trabalhador providencie os seguintes documentos: ficha de Anotações da Carteira de Trabalho e Previdência Social e as Avaliações por Competência dos últimos 5 anos.

Providenciar também o número do processo da reclamação trabalhista ajuizada se não foi ajuizada pelo sindicato. Os documentos são indispensáveis para relacionarmos na ação apenas aqueles que não receberam promoção horizontal (plano de cargos e salários).

A entrega dos documentos e das informações deve ser feita por meio dos delegados sindicais, diretores do sindicato ou pelo e-mail juridico@sintaema.com.br até o dia 12 de maio de 2021.

É o Sintaema junto na luta com os trabalhadores!

Conheça os candidatos a delegado sindical

Caros companheiros e companheiras, nos dias 26, 27, 28 e 29 de abril de 2021 serão realizadas as eleições para delegado sindical na Fundação Florestal para o mandato de 1º de maio de 2021 a 30 de abril de 2023.

Os delegados sindicais são aqueles companheiros que estão na base acompanhando e fiscalizando o dia a dia dos trabalhadores, são eles que representam o sindicato no local de trabalho, aqueles que, em conjunto com a direção sindical, defendem e reivindicam os direitos de todos.

Conheça os candidatos e vote, participe deste importante momento!

ALEXANDRE PEREIRA CORREA
(LITORAL SUL)

ASSIS ANTONIO DA SILVA
(PETAR)

BENTO DIAS
(INTERVALES)

FABIO ALEXANDRE CLEMENTE ABEL
(LITORAL SUL)

MARCIO DE LARA DIONIZIO
(LITORAL SUL)

OLINDA ROSA DA CONCEIÇÃO
(LITORAL NORTE)

Estamos juntos!

Mais benefícios para os nossos sócios!



Pensando em oferecer mais benefícios aos nossos sócios além dos que já possuímos, o Sintaema acaba de assinar um contrato com

a “TEM CONVÊNIOS”, uma empresa especializada em captar parcerias e convênios com descontos especiais na compra de produtos ou serviços junto a empresas, estabelecimentos e profissionais liberais.

A TEM CONVÊNIOS disponibilizará toda a rede de convênios para os

sócios do Sintaema, bem como seus dependentes, sócios aposentados e empresas terceirizadas da categoria. Basta acessar www.temconvencios.com.br ou pelo aplicativo “Tem Convênios” disponível no Play Store, e apresentar uma identificação, podendo ser: carteira sindical ou de-

monstrativo de pagamento salarial.

Todos os estabelecimentos estarão sinalizados com adesivo do logo da gestora e logo do sindicato para melhor identificação do sócio.

É o Sintaema, junto na luta, junto nos benefícios para nossa categoria!

