



Jornal do Sintaema

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ÁGUA, ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO ESTADO DE SÃO PAULO

1917

O SINTAEMA É FILIADO À



Gestão Juntos na Luta 2015 / 2019

www.sintaemasp.org.br

Ano: 28 - nº 860 - 28 de junho a 9 de julho de 2017

Sabesp

TRABALHADORES CONQUISTAM ACORDO COM IMPORTANTES AVANÇOS

Diante da ameaça de greve, Sabesp cedeu à proposta que ampliou conquistas e reajustou substancialmente os benefícios, além de manter a garantia no emprego e demais cláusulas sociais.



Cetesb

TRABALHADORES ENCERRAM GREVE SEM RETIRADA DE CONQUISTAS

Companheiros se mobilizaram em greve por dois dias e conseguiram acordo sem que a garantia no emprego fosse rebaixada.



AUMENTO REAL NOS BENEFÍCIOS, AMPLIAÇÃO DE CONQUISTAS E GARANTIA NO EMPREGO RESULTARAM EM UM ÓTIMO ACORDO

A um passo da greve, Sabesp apresentou proposta com avanços importantes reivindicados pelos trabalhadores. Proposta foi aprovada por unanimidade.

Em uma assembleia lotada na Sede do Sintaema, com trabalhadores de várias unidades da Sabesp, foi aprovada no dia 19 de junho por unanimidade a proposta conquistada depois de muitas negociações com persistência, sagacidade e muita disposição de mobilização da categoria.

Em audiência na parte da manhã do mesmo dia, a Sabesp havia dito que ainda não tinha resposta quanto ao pleito da última reunião, e o Sintaema ameaçou: sem o atendimento da proposta é greve! Ao final do dia, a poucos minutos da assembleia que decidiria os rumos da campanha para o movimento paredista a Sabesp recuou e apresentou a proposta que foi aprovada por unanimidade:



- Reajuste Salarial de 3,71%, a partir de 01/05/2017 (IPC/FIPE acumulado de maio/2016 a abril/2017), incidentes sobre os salários vigentes no dia 30/04/2017;
- Reajuste dos benefícios, a partir de 01/05/2017, conforme seguem:
 - Cesta Básica – De R\$ 267,40 para R\$ 364,03 aos que recebem até R\$ 7.504,78, o que representa 36,14% de reajuste;
 - Vale Refeição - 24 refeições de R\$ 32,68 (R\$784,32) para R\$ 35,01, totalizando R\$ 840,24, o que representa 7,1% de reajuste;
 - Gratificação de Férias – Aumento do valor fixo de R\$ 1.717,07 para R\$ 1.825,01, o que representa 5% de reajuste;
 - Auxílio Creche – Reembolso mensal de R\$ 332,17 para R\$ 360,04, o que representa 8,4% de reajuste;
 - Cesta de Natal;
- Sabesprev: Até a implantação do novo plano de saúde, a diferença entre receitas e despesas nos atuais planos não serão arcadas pelos beneficiários;
- Pagamento de um vale-refeição após a 2ª hora-extra: o atendimento desta reivindicação foi essencial para que os trabalhadores fechassem a proposta com chave-de-ouro, já que sem esta conquista não aprovaríamos o acordo. Somente com luta alcançamos nossos objetivos!

Vale ressaltar que nas negociações anteriores o sindicato já havia assegurado a manutenção das cláusulas sociais, inclusive a garantia no emprego de 98% do efetivo, aplicação da avaliação do plano de cargos e salários até novembro de 2017 e implantação em fevereiro de 2018 e equacionamento da questão da escala de plantão até novembro de 2017.

A equiparação dos valores dos benefícios no mesmo índice dos metroviários é uma reivindicação antiga e, portanto, uma conquista histórica dos trabalhadores, uma vitória somente alcançada graças ao empenho de todos.

“Tivemos importantes avanços em nossa pauta, e diante deste quadro de escassez que o governo estadual impõe aos trabalhadores, sem dúvida alguma, foi um dos melhores acordos de nossa categoria”, enfatizou o presidente do Sintaema, Rene Vicente.

Contribuição assistencial

Para que o sindicato possa ter verbas suficientes para continuar sua luta em prol da categoria foram aprovadas as contribuições de 1% dos sócios e 2% dos não sócios, divididos em duas parcelas.

GREVE GERAL DIA 30

Os companheiros e companheiras presentes na assembleia aprovaram a participação da categoria na “Greve Geral” dia 30 de junho. Parabéns aos trabalhadores e trabalhadoras da Sabesp pela garra, resistência e mobilização para conquistar mais um acordo coletivo sem nenhum direito a menos!

Juntos na luta, sempre! Fora Temer!

Sintaema se reúne com trabalhadores, delegada sindical e em seguida com a gerência do Polo de Manutenção Vila Maria para desejar boas-vindas e conversar sobre as questões dos trabalhadores na área de trabalho. Juntos na luta!



Em Itaquera e no Itaim Paulista, companheiros e companheiras agradecem pela campanha salarial que resultou no acordo coletivo 2017/2018 e já se preparam para a greve geral do dia 30 de junho. Obrigado, Sintaema, estamos juntos na luta!



TRABALHADORES AMPLIAM CONQUISTAS



No dia 26 de junho os trabalhadores da SAEG fecharam o acordo coletivo 2017 com ampliação de importantes conquistas, como PLR e dentista, além de manterem as cláusulas sociais anteriores:

- Aumento salarial de 3,72%;
- Vale-refeição: de R\$ 300,00 para R\$ 350,00, sendo que em janeiro de 2018 passará para R\$500,00;
- Gratificação para dirigir veículos de R\$12,00 para R\$15,00;
- Cesta de Natal de R\$150,00;
- PLR de R\$ 2.000,00 a ser paga na última quinzena de 2017;
- Consultório dentário na SAEG para os trabalhadores e seus familiares a partir de dezembro de 2017.

**Parabéns, companheiros e companheiras!
Juntos na luta!**

PROPOSTA É APROVADA, NENHUM DIREITO A MENOS!

Empresa quis recuar na garantia no emprego, porém trabalhadores resistiram e foi mantida a proposta.

No dia 26 de junho, depois de dois dias de greve, os trabalhadores e trabalhadoras da CETESB aprovaram em assembleia a proposta negociada no TRT na última audiência, no dia 23.

Os trabalhadores haviam decidido a greve na assembleia do dia 21 porque a empresa não avançou o suficiente na última negociação, embora tenha apresentado reajuste de 3,5 no vale-refeição em novembro, além dos 3,71%, proposta esta retirada na audiência. A Cetesb alegou estar com dificuldades financeiras e depender totalmente dos recursos do Estado. Os trabalhadores não aceitaram e lutaram para que se chegasse a um patamar melhor.



Na audiência do TRT a CETESB tentou diminuir o índice da garantia no emprego, porém o Sintaema e demais sindicatos rechaçaram tal postura e não aceitaram rebaixar esta importante conquista.

A empresa também quis descontar os dois dias de greve e o descanso semanal remunerado, o que também não foi aceito pelo sindicato. Depois de muito debate, a empresa aceitou descontar apenas a quinta-feira, e compensação de horas da sexta-feira.

Proposta aprovada:

- Reajuste de 3,71% (FIPE) sobre os salários e piso salarial;
 - Reajuste de 3,71% sobre os benefícios de auxílio-creche, gratificação de férias (parte fixa), vale-refeição, vale-alimentação, cesta de Natal e auxílio-excepcional;
 - Manutenção das cláusulas sociais do acordo anterior, inclusive a garantia no emprego de 96%;
 - Pagamento do retroativo sobre os salários e benefícios: maio será pago até o 2º dia de agosto/2017, e junho será pago até o 2º dia útil de setembro.
- Os trabalhadores também aprovaram protesto no dia 30 de junho, data da greve geral contra a reforma trabalhista e pelo direito de se aposentar.



“Diante da conjuntura atual e da correlação de forças, na qual infelizmente os trabalhadores têm como patrão um governo estadual que não os valoriza, os companheiros e companheiras da CETESB aprovaram a proposta que, embora não seja ainda a ideal, manteve o acordo coletivo com importantes conquistas e não retirou nenhum direito, graças à demonstração de luta e resistência dos trabalhadores”, disse o presidente Rene Vicente. “A luta continua, parabéns a todos”, finalizou.

NOVIDADES NOS PLANOS DE PREVIDÊNCIA E DE SAÚDE

Saúde:

A Sabesp/Sabesprev, devido a déficits nos planos de saúde, vem discutindo com as entidades a criação de um novo plano. Ainda em 2017 esse novo plano será implantado sendo o único Plano de Saúde para ativos, inativos, seus dependentes legais e agregados, equivalente ao atual Plano Pleno.

A tabela de preços será individualizada, definida por faixa etária e baseada em cálculo atuarial da soma das massas para sua composição e reajuste.

Como referência, a última faixa etária (50 anos ou mais) deverá ser limitada, inicialmente, a R\$1.500,00/mês/pessoa para inativos/agregados. Será permitida, também, a reinclusão sem carência de inativos, agregados e seus dependentes legais adimplentes no Plano de Saúde excluídos nos últimos 90 dias a partir de 25/03/2017 a 22/06/2017.

A reinclusão deverá ser feita até 31/07/2017. Aqueles que migraram dos Planos Executivo/Executivo A para Padrão/Padrão A, na mesma época, poderão também retornar ao plano de origem sem carência. Até que ocorra a implantação do novo Plano de Saúde será suspenso o último reajuste aplicado (no percentual de 35,58%) nas mensalidades dos Planos Executivo, Executivo A, Padrão, Padrão A e 279, retroativamente a maio/2017. Ou seja, a próxima mensalidade já estará compatível ao valor de abril/2017 (antes da aplicação do reajuste). As datas de vencimento dos boletos serão prorrogadas até 07/07/2017.

Os valores já estão atualizados na Área Restrita do site para consulta. **IMPORTANTE:** os valores pagos referentes ao reajuste em maio e junho/2017 serão devolvidos na forma de desconto na mensalidade de agosto/2017.

Previdência

Já foi solicitada à Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, através de ofício encaminhado em 22/06/2017, autorização para aplicação do Limite de Déficit Técnico Acumulado e Ajuste de Precificação para o cálculo da Contribuição Extraordinária para Déficit do Plano BD, com o objetivo de reduzir a contribuição mensal.

Pelas avaliações atuariais preliminares, estima-se uma redução aproximada de 30% no valor da referida Contribuição. Em havendo a aprovação do item acima, será solicitada à Previc a ampliação do prazo de pagamento da Contribuição Extraordinária para Déficit com o objetivo de diluir ainda mais o impacto financeiro desta Contribuição para o Plano BD.

Um grupo de trabalho será criado, com a participação de atuários da Sabesprev e da AAPS, para desenvolver um estudo conjunto para compreensão e clareza do processo referente ao cálculo do Serviço Passado do Plano BD.

A primeira reunião está agendada para julho/2017. Para implementar essa proposta a Sabesp/Sabesprev colocaram como condição que a AAPS suspendesse os processos do Serviço Passado (Processo nº 0038970-61.2010.8.26.0053), Migração na Previdência (Processo nº 1086778-88.2011.8.26.0100), e Saúde (Processo nº 0161765-88.2011.8.26.0100) e todos os seus desdobramentos por três meses, prorrogáveis por mais três meses.

Com evolução do acordo, a AAPS e demais partes dos processos requererão a sua homologação com a consequente extinção das ações judiciais.

Vale ressaltar que este importante passo que resultou

em um acordo conjunto é fruto de muita luta e persistência dos companheiros e companheiras da Sabesp e do sindicato, por meio de seus conselheiros eleitos, em resolver estas antigas questões.

Vamos trabalhar juntos para alcançar os melhores resultados para os trabalhadores.

Meio ambiente

EM DEFESA DO VERDE



No mês do Meio Ambiente o Sintaema promoveu na cidade de Barueri um plantio de árvores com participação da comunidade.

Foram plantadas mais de 200 mudas de árvores frutíferas como pera, limão, amora, pitanga e mudas de árvores da mata atlântica, como o Ipê amarelo e palmito juçara. Sintaema na luta e na defesa do meio ambiente!

 Empresas privadas

TRABALHADORES FECHAM ACORDOS

Águas de Matão



O acordo foi fechado com 4,56% de reajuste retroativo a abril e repasse aos benefícios e manutenção das cláusulas sociais. Juntos na luta!

Opersan Berrini

Os trabalhadores da Opersan Berrini conquistaram 4% de reajuste sobre os salários com teto até R\$ 5 mil (reposição integral do INPC 3,98%), 7% no vale-alimentação com teto de R\$20,00 diários e redução do desconto no vale-transporte de 6% para 5%.

Além destas conquistas foram acordadas a manutenção da PLR, do plano médico extensivo aos dependentes e do atual acordo por dois anos, independentemente do resultado da reforma trabalhista do governo. Parabéns!



Keller Ambiental de Araraquara

Os trabalhadores da aprovaram o acordo com reposição integral pelo índice do INPC e 7% sobre o vale-alimentação, além da manutenção das cláusulas sociais. Parabéns!



CABSPAT

No dia 12 de junho os trabalhadores da Cabspat aprovaram proposta e fecharam acordo em assembleia: 3,98% (INPC) + 2% de ganho real até R\$3.255,00. Reajuste de 5,98% no benefício de alimentação (acima de R\$ 3.255,01) - reajuste de 3,98% (INPC) + 0,59%. Estamos juntos!



Polo Ambiental

Trabalhadores do Polo Ambiental de São José dos Campos fecharam acordo com reposição da inflação pelo INPC, manutenção das cláusulas e alterações na escala de revezamento de modo a permitir melhores folgas as equipes. É lutando que se vence!



Atmo Hazmat e Opersan Jundiaí

Acordos fechados com manutenção das conquistas e nenhum direito a menos!



 IV Congresso Estadual da CTB

CONGRESSO ESTADUAL DA CTB ELEGE RENE VICENTE COMO PRESIDENTE

O 4º Congresso estadual da Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil elegeu por unanimidade o presidente do Sintaema, Renê Vicente, como presidente da CTB de São Paulo. Foram também eleitos para a diretoria executiva da CTB os companheiros do Sintaema José Antonio Faggian e Ademir Lourenço Junior, e Antonio da Silva (Ceará), que assumirá a Secretaria de Formação, Cultura, Esporte e Lazer.



Realizado na capital paulista nos dias 24 e 25 de junho, além de eleger a nova diretoria da CTB, o congresso teve como tema "Democracia e luta em defesa do emprego e dos direitos", e abordou o cenário político nacional, a resistência à pauta conservadora do governo golpista de Temer no ataque aos direitos trabalhistas e o grande desafio do sindicalismo diante deste cenário obscuro.

"A CTB é uma escola classista do movimento sindical e o desafio nosso é muito grande, principalmente por estar diante de uma encruzilhada da história do nosso país", declarou Rene Vicente.

E a luta continua! Parabéns à nova diretoria da CTB, parabéns presidente Rene!

