

## ATA DE REUNIÃO

Em 23.05.2017 reuniram-se na sede da CETESB - Companhia Ambiental do Estado de São Paulo, representantes da Companhia e dos Sindicatos: SINTAEMA, SEESP, SINTIUS, SINQUISP, SASP, SINSESP e STERIIISP, doravante denominados SINDICATOS, bem como, CRF, FENATEMA e AAPP, na qualidade de observadores.

O Dr. Waldir Agnello, Chefe de Gabinete da Presidência da CETESB e designado pelo Dr. Carlos Roberto dos Santos, Diretor-Presidente para condução da presente Negociação Salarial, iniciou os trabalhos, saudando a todos os presentes, informou agendamento das próximas reuniões de Negociação Coletiva 2017/2018, para os dias 30/05, 06/06 e 13/06/2017, em local e horário a serem confirmados, para continuidade dessa negociação.

Em seguida informou que considerando também o atual cenário nacional de restrições impostas pela crise econômica iniciada em 2015 e que infelizmente se manteve nesse ano de 2017, inclusive na tendência de queda de arrecadação das receitas do Estado de São Paulo, o Governo do Estado de São Paulo manteve a política de redução de despesas, refletida na publicação dos decretos abaixo relacionados, afetando principalmente as empresas estatais dependentes, como é o caso da CETESB.

- a) Decreto nº 62.408, de 2 de janeiro de 2017, que dispõe sobre medidas para adequação das frotas de veículos e dá outras providências correlatas;
- b) Decreto nº 62.409, de 2 de janeiro de 2017, que estabelece diretrizes e restrições, aplicáveis no exercício de 2017, para as despesas que especifica no âmbito do Poder Executivo;
- c) Ofício Conjunto SG/SPG/SF nº 001/2017, de 30 de janeiro de 2017, que orienta para a continuidade das diversas ações de contenção dos gastos e de outras medidas adotadas com o propósito de combater o desperdício e reduzir os gastos de custeio e de pessoal.

Informou também que o Índice Prudencial estabelecido pela Lei de Responsabilidade Fiscal, referente ao 3º Quadrimestre de 2016 (setembro a dezembro), cuja medição foi de 46,40%, está muito próximo ao Limite Prudencial de 46,55 e estamos aguardando, em breve, a próxima publicação referente ao 1º Quadrimestre de 2017 (janeiro a abril).

Ressaltou que, diante dessas dificuldades financeiras e orçamentárias que a CETESB vem atravessando, nos últimos anos foram implementadas diversas medidas de redução de despesas com a folha de pagamento da Companhia. Ainda assim, o orçamento de 2017 e as projeções orçamentárias para o ano de 2018 apresentaram grande déficit financeiro, o que levou a CETESB implantar o Plano de Redução de Gastos para 2017 – com medidas necessárias para a obtenção do equilíbrio das contas da CETESB, e apesar de todas estas dificuldades conseguiu aprovar junto o CAD da Companhia o PPR-2017, no modelo autossustentável.

Ressaltou ainda que negociações serão conduzidas com base nos objetivos governamentais estabelecidos, de acordo com os parâmetros estabelecidos por meio dos Ofícios Circulares CPS nº 01/2015, de 28/05/2015 e nº 03/2016, de 21/11/2016, cabendo destaque para o equilíbrio econômico-financeiro dessa, uma vez que a CETESB é dependente do Tesouro do Estado para suas despesas com pessoal.

Informou ainda que já vem mantendo contatos com os membros da Comissão de Política Salarial CPS, encaminhando estudos financeiros diversos visando o recebimento de aprovação prévia para apresentação de proposta de reajuste econômico nos salários e benefícios, de acordo com os parâmetros já anteriormente citados; os quais serão integralmente respeitados no processo de Negociação Coletiva 2017/2018, ressaltando que a Companhia deve comprovar capacidade financeira de suportar integralmente as propostas a serem apresentadas nessa negociação.

Ata da reunião de 23.05.2017 - Negociação 2017/2018

*(Handwritten signatures and initials in blue ink)*

## POSICIONAMENTO DAS ENTIDADES:

SINSESP: Reconhece a dificuldade do país porém solicita correção nos salários acima dos índices de inflação

STERIIIISP: Elogia a gestão da empresa, porém tem assuntos que não tem caráter financeiro e acha que a Companhia pode avançar nesse sentido. Acha que os trabalhadores não podem pagar o preço dos decretos do Governo.

SASP: O SASP entende que apesar do cenário apresentado pelo representante da empresa, pede que também a empresa observe o lado dos trabalhadores, entende a necessidade da reposição das perdas salariais dos empregados, que deve ser discutido a Participação nos Resultados, a garantia da Data-Base, bem como a garantia das cláusulas do acordo existente, a melhoria de todos os benefícios, tais como o Vale Refeição e Vale Alimentação, além de reposição salarial o aumento real, Concurso Público, Solicita capacitação do corpo jurídico em virtude da atualização de Código Processo Civil. Considera que a Reforma Trabalhista prevê que os Acordos Salariais prevalecerão sobre a CLT, solicita a inclusão nestas negociações como adendo em ata, a manutenção da multa de 40% do FGTS para os empregados da ativa já aposentados quando da demissão, tendo em vista proposta de retirada deste item na Reforma Previdenciária, assim como demais direitos que as Reformas Trabalhistas pretendem retirar. Pediu também o pagamento de um abono para compensar a perda do PPR 2016, aperfeiçoamento do Plano de Carreira. Por fim solicita reunião para discutir assunto específica dos Advogados.

SINQUISP: Necessidade de reconhecimento da Data-Base é muito importante para o início das negociações. Solicita aumento no benefício de Vale Refeição e Vale Alimentação e melhoria nas faixas de coparticipação com redução da participação do trabalhador. Solicita também a continuidade do PPR, do Plano de Carreira, a garantia no emprego para os delegados sindicais e a liberação de um diretor do Sindicato.

SEESP: Pediu o reconhecimento da Data-Base, informou que o Sindicato dos Engenheiros entrou com uma ação cautelar na Justiça do Trabalho para reconhecimento da Data-Base que é prática usual. Solicita ainda a manutenção das cláusulas pré-existentes até um novo acordo ser assinado, a exemplo das negociações em andamento no METRO e na CPTM.

CRF: Falou da queda do número de funcionários nos últimos anos e de que a CETESB já vem reduzindo vários custos na sua folha, solicita um abono salarial para compensar a perda do PPR em 2016, bem como aumento real. Pede negociação nas cláusulas não econômicas como por exemplo o aumento da estabilidade no emprego. Indagou sobre a informação da medição do índice prudencial do 1º quadrimestre de 2017.

SINTIUS: Acha importante a continuidade do programa de transferências, informou que o Sindicato fez uma Assembleia na data do dia 22/05/17, e informa a questão do reconhecimento da Data-Base é muito importante para a categoria. Informou que a decisão da assembleia do dia anterior foi aguardar o posicionamento da empresa nesta reunião para realizar uma nova assembleia no dia 24/05, quando avaliarão a negociação com CETESB para estabelecerem uma programação dos trabalhadores. Por fim enfatizou que assim que a Companhia tiver a confirmação da Data-Base, que o comunicado oficial aos Sindicatos seja efetuado na maior brevidade possível.

SINTAEMA: Falou que o reconhecimento da Data-Base é necessário e muito importante para todos os funcionários e que tem a disposição de fechar o acordo em mesa e avançar na reposição salarial e aumento real nos salários. Falou da importância do PPR e que a Companhia deve compensar o PPR 2016 que não ocorreu, com o pagamento de um abono para compensar esta perda. Acha fundamental o diálogo em mesa evitando os movimentos paretistas. Reativação do Plano de Carreira, iniciar novas discussões. Falou da importância dos delegados sindicais e pediu

estabilidade para todos os delegados sindicais. Pediu para ampliar a garantia no emprego e prosseguimento nos estudos sobre melhorias no Plano de Saúde.

AAPP: Pediu aos sindicatos que verifiquem a regularidade cadastral dos Sindicando junto ao MTE - Ministério do Trabalho e Emprego.

CETESB:

ASSINATURA

Waldir Agnello

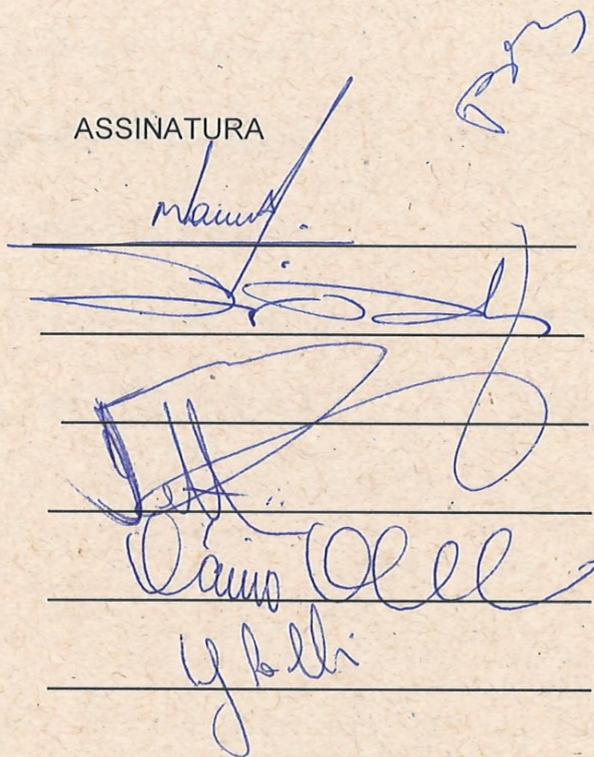
Joaquim Pereira das Neves

José Augusto S. Malta Moreira

Fernando Roberto Setti

Cássio de Oliveira Machado

Cely Fingergut Roselli



ENTIDADE

NOME

ASSINATURA

SINTAEMA

Sebastião Nonato

SINTAEMA

Carlos Donizete Cordeiro

SINTAEMA

Jaelson Ferreira Neris

SINTAEMA

Júlio Cesar Furukawa Lima

SINQUISP

Carlos Donizete Cordeiro

SINTIUS

William Nunes

SINTIUS

Marcio Roberto da Costa

SEESP

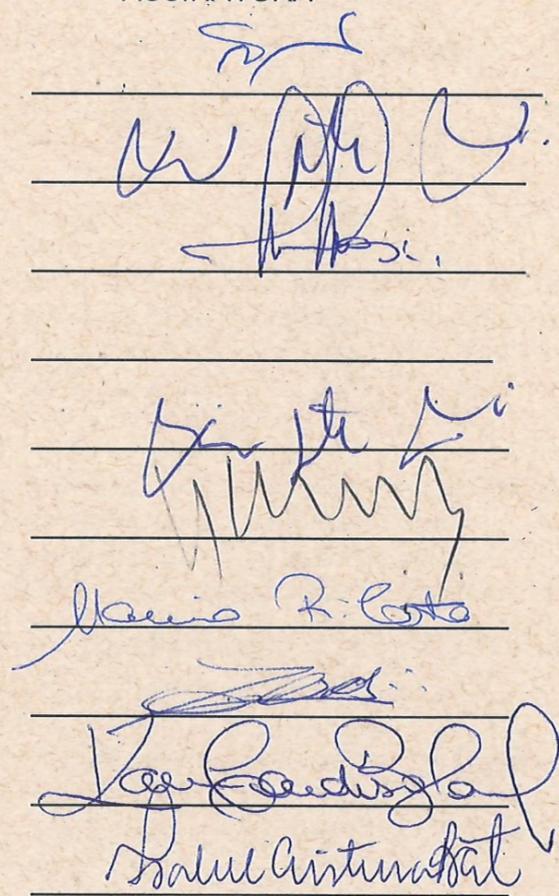
Henrique Monteiro Alves

SEESP

Karen Elizabeth C. Blanco

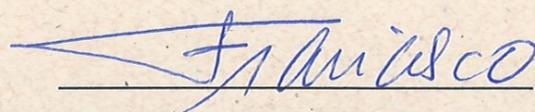
SINSESP

Isabel Cristina Baptista



SINSESP

Francisco Tadeu Nascimento



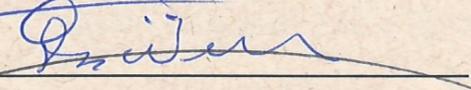
SASP

Benedita Vera Lúcia Bueno



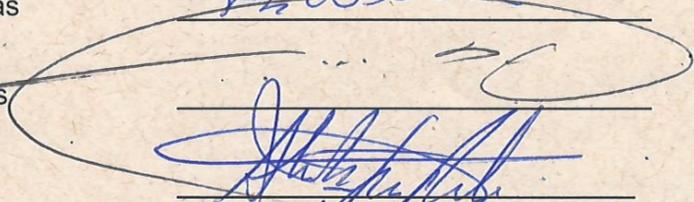
SASP

Rosangela Villela Chagas



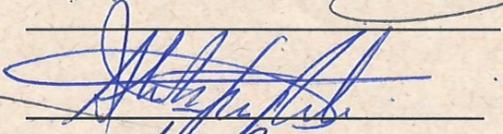
STERIISP

Arnaldo Donizetti Dantas



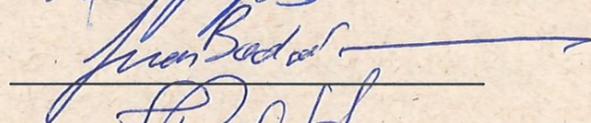
CRF

Alexandre Gama Scioli



CRF

Levon Baddini Apovian



AAPP

Ivan Ronaldo Horcel

