



Jornal do Sintaema

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ÁGUA, ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO ESTADO DE SÃO PAULO

O SINTAEMA É FILIADO À



Gestão Juntos na Luta 2015 / 2019

www.sintaemasp.org.br

Ano: 28 - nº 844 - 5 a 18 de setembro de 2016

Cetesb

SINTAEMA EM AÇÃO



O Sintaema, CRF e demais sindicatos se reuniram com representantes da Cetesb no dia 25 de agosto para tratar de assuntos importantes para os trabalhadores e trabalhadoras.

Leia na página 2

Sabesprev

ELEIÇÕES SABESPREV 2016

VOTE NOS CANDIDATOS DO SINTAEMA PARA A SABESPREV!

Para representar os participantes e assistidos e defender seus direitos e conquistas na Sabesprev vote em José Antonio Faggian e José Mairton Pereira Barreto que estão sempre juntos na luta!

O Sintaema, como defensor dos direitos dos trabalhadores, está lançando seus candidatos para representar os participantes e assistidos da Sabesprev nas próximas eleições. Para o Conselho Deliberativo, **José Antonio Faggian (número 4)**, diretor de Comunicação e Imprensa do sindicato, e para o Conselho Fiscal, **José Mairton Pereira Barreto (número 5)**, diretor de Saneamento e Meio Ambiente do sindicato.



José Antonio Faggian

Eleições:
Votação eletrônica, de 15 a 21 de setembro de 2016



José Mairton P. Barreto



Todo Sabespiano deve votar!

- Contribuir para a formatação do novo plano de saúde que contemple todos os trabalhadores sem prejuízo ou perda de qualidade nos planos;
- Lutar para acabar com a coparticipação da forma como vem sendo praticada após as mudanças no plano de saúde;
- Exigir um plano de saúde de qualidade e financeiramente viável para os aposentados;
- Defender e fiscalizar os planos previdenciários para que não haja mudanças impostas e que possam prejudicar a saúde financeira dos mesmos;
- Participar de todas as reuniões dos conselhos para acompanhar de perto e defender todos os direitos e conquistas dos participantes e assistidos;
- Não aceitar mudanças intempestivas nos planos sem que haja consulta e debate com os trabalhadores;
- Continuar a luta iniciada pelos conselheiros anteriores pelo fim do voto de minerva;
- Transparência e gestão eficiente.

Ainda nesta edição:



Fundação Florestal: Sintaema vai à SMA

4

Contas do Sintaema de 2015 são aprovadas

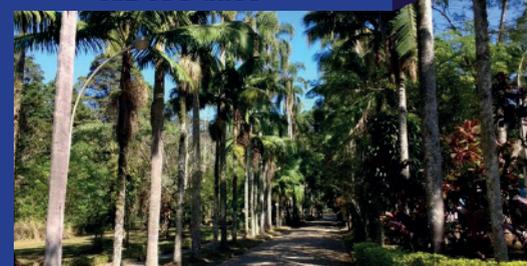
3

Sintaema: Pela renovação da Sabesp em Ubatuba

3

ETA Morro Grande faz 100 anos

4



SINTAEMA EM AÇÃO

O Sintaema, CRF e demais sindicatos se reuniram com representantes da Cetesb no dia 25 de agosto para tratar de assuntos importantes para os trabalhadores e trabalhadoras.

Retorno da liberação no sistema eletrônico de frequência do apontamento da justificativa "FALTA MARCAÇÃO" para abono da Gerência

Os representantes da CETESB informaram que o bloqueio da liberação no sistema eletrônico de frequência do apontamento da justificativa "FALTA MARCAÇÃO" para abono da Gerência se deu em decorrência da constatação de grande número de apontamentos equivocados dessa justificativa em frequências de empregados, uma vez que tal apontamento somente deveria ocorrer quando da falha de registro no sistema e/ou esquecimento de empregado.

Foi informado ainda que além dos apontamentos equivocados, nos casos dos apontamentos constatados como corretos a exigência do Ministério do Trabalho e Emprego - MTE para que a CETESB mantivesse um registro de tais situações para fiscalização também não estava sendo cumprido, uma vez que as Gerências não comunicavam o ARAP brevemente e formalmente da ocorrência do "não registro" pelo empregado, acompanhado de relato da justificativa que lhe foi apresentada e contendo a data e o horário da ocorrência do problema com o registro da frequência.

Isso também em conformidade com o determinado na já citada Tabela de Códigos de Ocorrências da Norma Administrativa - NA-009 - Controle de Frequência, fato este que ensejou à CETESB o recebimento de penalidade do MTE por não apresentar na fiscalização ocorrida no final de 2015 os necessários registros dos motivos dos apontamentos da justificativa "FALTA MARCAÇÃO" no período fiscalizado.

Ao final, foi informado que o AR pretende convocar o corpo gerencial para uma reunião até o mês de novembro/2016, com vistas a informá-los sobre a necessidade de mudança na atual sistemática de controle de frequência dos empregados da CETESB, em face da proximidade do início da vigência do E-SOCIAL, programa este da Receita Federal e que exigirá uma grande mudança cultural na metodologia de controle de frequência ora adotada, como, por exemplo, a necessidade do controle diário da frequência dos empregados.

Nesta oportunidade, o AR pretende apresentar também os novos procedimentos para o retorno da justificativa "FALTA MARCAÇÃO" para abono da Gerência.

Atualização do valor padrão de diárias hospitalares do Plano de Assistência Médica Hospitalar - PAMH

Com relação ao valor padrão de diárias hospitalares do PAMH adotado pela CETESB, e que atualmente é de R\$ 371,00, a quantia que exceder esse valor será paga integralmente pelo empregado e não na forma de rateio (proporção de 85% para a Cia. e 15% para o empregado), os representantes da CETESB informaram que o Departamento Econômico-Financeiro - AF está efetuando estudos para avaliar o impacto financeiro no orçamento da CETESB no caso de reajuste pelo índice de 10,03%.

Assim que o AF finalizar seus estudos, os representantes da CETESB se comprometem a retornar aos Sindicatos / CRF com a decisão final da Diretoria.

Atendimento médico aos empregados fora das dependências da CETESB

Sobre os relatos recebidos pelo Coordenador do CRF de que um empregado passou mal e teve uma queda em uma rua próxima às dependências da Sede da CETESB, sendo que o mesmo foi atendido pelo SAMU, mas não por Médico do Trabalho da Cia que, apesar de ter sido comunicado,

não compareceu ao local para prestar atendimento, os representantes da CETESB informaram que não houve caso de omissão de socorro, uma vez que em nenhum momento houve recusa de atendimento, mas sim a impossibilidade de atendimento em razão da indisponibilidade dos recursos necessários para o correto atendimento.

Adicionalmente, os representantes da CETESB informaram que o SAMU foi imediatamente acionado, sendo que o Ambulatório Médico em nenhum momento deixou de acompanhar por telefone a situação do empregado, que se encontrava consciente. Cabe ressaltar que os Médicos do Trabalho da Cia. entendem que o SAMU é quem pode prestar o correto atendimento nestes casos, pois possui equipe e recursos corretos para este tipo de atendimento.

Portanto, no entendimento dos representantes da CETESB, não houve nenhum tipo de negligência médica ou recusa de atendimento, bem como também não ocorreu nenhuma interferência de Gerências do AR que impediram o atendimento pelo Médico do Trabalho da Cia, sendo que este procedimento de chamar o SAMU continuará sendo adotado em casos futuros.

Criação de um Programa de Movimentação de Empregados - Banco de Transferências.

O coordenador do CRF apresentou aos representantes da CETESB uma proposta de criação de Norma Administrativa para o programa de Movimentação de Empregados - Banco de Transferências, sendo mencionado que se tratava de uma evolução da proposta que foi apresentada e discutida durante a gestão anterior da Diretoria de Gestão Corporativa.

Os representantes da CETESB manifestaram favoravelmente ao retorno das discussões, uma vez que entendem que a criação de um Programa de Movimentação de Empregados - Banco de Transferências será uma ferramenta de "recursos humanos" bastante interessante e importante no momento em que a Cetesb retornar com admissões via Concurso Público, uma vez que poderá ser avaliado inicialmente a possibilidade de atendimento das demandas mapeadas do corpo funcional anteriormente à definição de vagas a serem preenchidas em futuro certame.

Desta forma, ficou acertado que o AR analisaria a proposta de Norma Administrativa apresentada, de forma a permitir o retorno das discussões até 15 de setembro próximo.

Plano de Carreira

Com relação ao pleito dos Sindicatos e CRF de que os empregados aprovados no processo de Avaliação Profissional 2014, no qual o resultado não foi aplicado para evolução salarial naquela oportunidade, tivessem seus resultados utilizados no próximo processo previsto para início a partir de Outubro/2016, os representantes da CETESB informaram que irão discutir esta questão com o Departamento Jurídico - PJ, contudo adiantaram que o PJ já se manifestou contrariamente no passado, uma vez que se trata de um processo já encerrado e com certeza terá empregados acrescidos como elegíveis em 2016, nos quais terão que concorrer de forma igualitária com os empregados que eram elegíveis em 2014.

Os representantes dos Sindicatos / CRF questionaram se já há confirmação da disponibilidade de recursos para evolução salarial dos futuros aprovados no processo de Avaliação Profissional 2016, tendo recebido como resposta dos representantes da CETESB de que há uma previsão sim na proposta orçamentária encaminhada ao Governo

para avaliação e posterior aprovação final da Assembleia Legislativa, e a expectativa de conhecimento do que de fato foi aprovado é para final de Novembro ou início de Dezembro/2016.

Portanto, os representantes da CETESB ratificaram que somente após o pleno conhecimento do orçamento que foi aprovado para o exercício de 2017 é que poderá ser afirmado se haverá ou não disponibilidade de recursos para evolução salarial dos futuros aprovados no processo de Avaliação Profissional 2016.

Diante desta informação, foi discutido entre os representantes da CETESB e dos Sindicatos / CRF a pertinência de não se iniciar o processo de Avaliação Profissional 2016 antes do pleno conhecimento do orçamento aprovado da Cia. para 2017, de maneira a se evitar a criação de expectativas de evolução salarial aos empregados que vierem a participar e também de se utilizar importantes recursos financeiros para contratação de empresa especializada para realização de processo cujo resultado final não seria utilizado.

Desta forma, ficou acordado o retorno da discussão deste assunto até 15.09, com vistas à apresentação da posição jurídica da CETESB quanto ao pleito dos Sindicatos / CRF de que os empregados aprovados no processo de Avaliação Profissional 2014, cujo resultado não foi aplicado para evolução salarial naquela oportunidade, tivessem seus resultados utilizados no próximo processo previsto para início a partir de Outubro/2016, bem como a pertinência de não se iniciar o processo de Avaliação Profissional 2016 em Outubro/2016, em face da inexistência de orçamento aprovado para 2017 naquele mês.

PPR 2017

Com relação ao pleito dos representantes dos Sindicatos / CRF para que a CETESB iniciasse em Novembro/2016 e não em Janeiro/2017 a discussão acerca da implantação do PPR 2017, a qual os resultados deverão ser pagos em 2018, conforme ficou acordado no final da negociação salarial 2016, os representantes da Cetesb informaram que entendem sim como importante o início da discussão em Novembro/2016 ou no mais tardar no início de Dezembro/2016, uma vez que o primeiro prazo determinado para submissão à avaliação do Conselho de Administração é de até 31.01.2018, conforme legislação estadual vigente deste tema.

Contudo, os representantes da CETESB informaram que o fator determinante para implantação ou não do PPR 2017 é o orçamento financeiro da CETESB, na qual aprovação da proposta enviada pela empresa deverá ocorrer entre Novembro/2016 e Dezembro/2016 conforme já mencionado anteriormente.

Dessa forma, foi discutido entre os representantes da CETESB e dos Sindicatos / CRF a pertinência do início das discussões internas pelas Diretorias da CETESB de metas que entendem como necessárias para o PPR 2017, com vistas a permitir maior agilidade nas futuras discussões.

Também foi discutido se há uma forma de criação de uma meta que torna o PPR 2017 "autossustentável", ou seja, a criação de uma meta que garanta a arrecadação de recursos próprios para pagamento do PPR 2017, no caso de completo atendimento da meta.

Entretanto, os representantes da CETESB registraram que esta nova forma merecerá uma análise e aprovação prévia do Departamento Jurídico - PJ. Por fim, ficou acordado que assunto continuará sendo discutido em futuras reuniões. Vamos continuar fazendo gestões sobre esses assuntos.

Juntos na luta!

Não é de hoje que os trabalhadores da Sabesp sofrem com a falta de segurança pública. Além de serem vítimas de assaltos no trabalho de campo, agora também estão vulneráveis nas ETA's e ETE's, como vem acontecendo no Litoral Norte.

Não há segurança nesses locais, e os trabalhadores são rendidos para que os ladrões roubem componentes eletrônicos dessas estações.

A situação é preocupante e o sindicato continuará exigindo da Sabesp medidas de segurança para garantir a integridade física dos trabalhadores.

PRESTAÇÃO DE CONTAS DE 2015 É APROVADA POR UNANIMIDADE

A prestação de contas do Sintaema referente ao ano de 2015 foi apresentada e aprovada por unanimidade em assembleia na noite do dia 31



O Sintaema apresentou um vídeo com as principais atividades realizadas em 2015: assembleias, atos, protestos e outras ações pertinentes à categoria que são necessárias na defesa dos direitos e conquistas dos trabalhadores.

A Contabilidade Cury esteve presente na assembleia para sanar dúvidas e dar esclarecimentos. A previsão orçamentária para o ano de 2017 também foi aprovada por unanimidade. Juntos na luta!



PELA RENOVAÇÃO DO CONTRATO EM UBATUBA

O Sintaema se reuniu com a Superintendência da Sabesp do Litoral Norte no dia 31 de agosto último para colher informações sobre o contrato de concessão dos serviços de saneamento do município de Ubatuba que há quatro anos espera pela renovação. Segundo o superintendente e os trabalhadores a Sabesp vem tentando por todo esse tempo conversar com o prefeito, que é candidato à reeleição, sem avanço nas negociações.

Agora o prefeito tenta jogar a população contra a empresa alegando que algumas obras não foram realizadas por culpa da empresa, porém, na verdade não foram realizadas por falta de licenciamento ou outros procedimentos que dependem da prefeitura.

Para causar um fato político e em uma ação claramente eleitoral, o prefeito lançou um edital de licitação para a concessão dos serviços saneamento, o que deixa os trabalhadores da unidade apreensivos e preocupados com o futuro dos seus empregos e com a qualidade dos serviços prestados à população caso a licitação ocorra e quem ganhe seja uma empresa privada. Tendo em vista que a esfera de atuação do Sintaema vai além da defesa dos interesses da categoria ampliando o escopo às questões mais gerais da sociedade, o sindicato parte do conceito de que o setor de saneamento e o gerenciamento dos recursos hídricos devem ser administrados pelo poder público, objetivando a universalização dos serviços básicos, o acesso indiscriminado à água potável, o esgotamento sanitário, destinação dos resíduos sólidos, controle de vetores e outros temas ambientais. Embora ainda tenha muito que melhorar no atendimento no município, sabemos que a Sabesp é, sem sombra de dúvida, a melhor empresa de saneamento do país, visto que seu corpo de trabalhadores é de extrema capacidade técnica e responsabilidade.

Entendemos que o saneamento deve ser visto sob a ótica social, galgada nas interfaces com a saúde e qualidade de vida. Por isso o Sintaema é contrário a qualquer forma de privatização e terceirização do setor e por isso defende a renovação do contrato da prestação de serviços básicos com a Sabesp, em bases que tenham como norte o caráter social desses serviços. A terceirização ou privatização do saneamento comprometem a qualidade e os custos desse essencial serviço, já que a iniciativa privada sempre priorizará o lucro em detrimento do social. Além das condições precárias que muitas empresas terceirizadas colocam seus empregados.

Já os trabalhadores da Sabesp são profissionais competentes, possuem toda a qualificação técnica necessária para atender à população, tanto que, mesmo diante da maior crise hídrica da história de São Paulo conseguiu manter os serviços com qualidade, dentro das possibilidades que hoje existem na oferta de água.

Por isso defendemos um contrato com a Sabesp que contemple o controle social, a participação efetiva do Legislativo e Executivo Municipal, o subsídio cruzado com transparência, a universalização com acesso à água potável e aos serviços de esgotamento sanitário, afinal, estamos falando de saúde preventiva e bem estar da população, visto que o saneamento tem uma interface muito nítida com a saúde: evita a contração das doenças de veiculação hídrica.

Frente ao exposto, o Sintaema se coloca à disposição para a essencial discussão que começa a tomar corpo para a contratação dos serviços básicos com qualidade através da gestão pública.

Conselho Fiscal

No dia 24 de agosto o Conselho Fiscal do Sintaema se reuniu com a contabilidade para averiguar as contas de 2015 que foram apresentadas na assembleia.



Colônia de férias

FEIJOADA DO FININHO É UM SUCESSO!



Pelo 16º ano e sempre no mês de agosto é realizada na nossa Colônia de Férias em Nazaré Paulista a feijoada do nosso companheiro da Sabesp de Itaquera, Ailton Vieira, mais conhecido como "Fininho".

Este ano a sua famosa feijoada foi realizada no dia 20 de agosto e como sempre foi um sucesso absoluto por ser uma

feijoada deliciosa acompanhada de torresmos e tudo muito bem preparado por sua equipe. Além da feijoada tivemos também muito futebol para animar os associados presentes na colônia. Desde já o Sintaema deseja que para o próximo ano a FEIJOADA DO FININHO seja realizada com a presença de muitos associados para prestigiar ainda mais a nossa colônia.

Informe da Colônia

A partir de 5 de setembro próximo o campo de futebol da Colônia estará interditado para reforma.

Em breve entregaremos um campo mais bonito e em ótimas condições para os associados darem aquele "show de bola". Agradecemos a compreensão de todos. Juntos na luta, juntos no esporte!



SINTAEMA ENTREGA OFÍCIO À SECRETARIA DE MEIO AMBIENTE

Devido à ausência de propostas para os trabalhadores da Fundação Florestal, e mesmo diante de protestos e gestões, o Sintaema protocolou pessoalmente um ofício ao Secretário de Meio Ambiente, Ricardo Salles.

Embora Salles não tenha recebido o sindicato, o secretário adjunto Antonio Velloso Carneiro recebeu o ofício e informou que vai levar as reivindicações aos órgãos pertinentes.

O ofício explica que desde 2014 as campanhas salariais dos companheiros e companheiras da Fundação Florestal têm sido muito difíceis, sem avanços, e pede medidas administrativas urgentes para atender a esse justo e digno pleito dos trabalhadores. Não vamos desistir, esta luta é árdua e vamos até o fim.

Estamos juntos!



ETA MORRO GRANDE: PARABÉNS PELOS 100 ANOS

Neste ano a Estação de Tratamento de Água da Sabesp de Morro Grande completa 100 anos. As instalações são antigas e o local é bonito e muito bem preservado, inclusive abrigando um pequeno museu.



O Sintaema parabeniza os trabalhadores que passaram por aqui e já estão aposentados, e os atuais companheiros da ativa que trabalham na ETA.



Empresas privadas

ELEIÇÕES NA ODEBRECHT-MAUÁ

No dia 28 de setembro de 2016 serão realizadas ELEIÇÕES PARA A COMISSÃO SINDICAL DOS TRABALHADORES ODEBRECHT – MAUÁ.

A comissão exerce um papel importante na defesa dos companheiros e companheiras no local de trabalho, por isso os candidatos devem estar imbuídos de combatividade. Juntos na luta!

TRABALHADORES TERÃO NOVO CONVÊNIO MÉDICO NA ODEBRECHT DE MAUÁ

Há tempos que os companheiros e companheiras da Odebrecht de Mauá estavam bastante insatisfeitos com o atendimento do Convênio médico da Unimed.

Os motivos eram os mais variados: fechamento de clínicas, descredenciamento de médicos e laboratórios e outros problemas.

A reclamação chegou até o Sintaema em reunião com os trabalhadores, e a partir daí o sindicato iniciou negociações com a direção da Odebrecht para encontrar um plano melhor, e depois de algumas tratativas foi firmado convênio com a Amil, com melhor atendimento para os seus usuários.

O convênio com a Amil passa a vigorar a partir de 1º de outubro deste ano. Estamos juntos!



"NÃO JOGUE ESTE IMPRESSO NA VIA PÚBLICA. PRESERVE O MEIO AMBIENTE"