



# Jornal do Sintaema

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ÁGUA, ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO ESTADO DE SÃO PAULO

O SINTAEMA É FILIADO À



Gestão Juntos na Luta 2015 / 2019

www.sintaemasp.org.br

Ano: 28 - nº 842 - 8 a 21 de agosto de 2016

Sabesp

## SABESP MAIS: TRABALHADOR PODE FAZER A OPÇÃO DE 18 A 30 DE AGOSTO

Antes de optar trabalhador deve fazer a simulação no site da Sabesp para saber se é melhor ficar no plano atual ou migrar para o Sabesp Mais. A opção é pessoal. Sintaema se reunirá com a Previc no próximo dia 11 para tentar uma negociação.

Leia mais na página 3



Sabesp - Escala de Revezamento

### TRABALHADORES DA AÇÃO DE 2005 APROVAM TRATATIVAS DE ACORDO

Leia na página 2



Ainda nesta edição:



Sintaema vai disputar conselho da Sabesp

6

Acordo assinado na Cetesb

4

Centrais se unem contra ataque aos trabalhadores

4



# TRABALHADORES DA AÇÃO DE 2005 APROVAM TRATATIVAS DE ACORDO



**Depois de 11 anos do ingresso da ação, trabalhadores estão mais próximos de receber seus direitos**



Reunidos em assembleia específica no dia 19 de julho, trabalhadores da Sabesp que estão na ação de 2005 que trata do pagamento dos 15% retirado em 2000 dos companheiros da escala de revezamento autorizaram o sindicato a seguir as tratativas com a Sabesp para receber os valores devidos.

A proposta aprovada prevê que os trabalhadores aceitem ceder em dois pontos: não reclamar uma multa que a Sabesp deveria pagar e eventuais diferenças de juros de 0,5% ao mês que, de acordo com a Súmula 7 do TRT, a empresa deveria pagar desde a data do depósito dos valores, em 6 de novembro de 2012.

Embora os valores da ação estejam sendo atualizados em 0,5% de juros ao mês mais correção monetária pelo Banco do Brasil, a referida Súmula diz que a empresa também deveria pagar mais 0,5% ao mês.

Sem o acordo, o recebimento desses 0,5% por parte da empresa é uma tese que pode ou não se comprovar, levando talvez mais alguns anos para ter um parecer. E quanto à multa, a Sabesp pode recorrer novamente. Diante desse cenário, os trabalhadores decidiram por autorizar o sindicato

a seguir com as tratativas de um acordo.

A decisão de aceitar as tratativas foi aprovada por ampla maioria. Os companheiros e companheiras que aprovaram a proposta levaram em conta todas as batalhas jurídicas que enfrentaram desde 2005 nesse processo, já que a Sabesp, para se defender quando a ação já estava ganha, recorreu desde que o processo entrou em fase de liquidação (pagamento), ingressando com agravo de petição, recurso de revista e agravo de instrumento.

Todo o histórico da ação e os possíveis cenários foram amplamente explicados pelo advogado de ações coletivas do Sintaema, Dr. Ricardo Gebrim, para que os trabalhadores pudessem ter clareza na decisão.

Vale ressaltar que um dos precursores dessa ação foi o saudoso diretor tesoureiro do Sintaema, João Pedro Apolinário, que se empenhou e lutou para que a iminência dessa vitória fosse uma realidade hoje. A direção do sindicato lembrou essa importante iniciativa do diretor à época e parabenizou os trabalhadores:

“Estão todos de parabéns pelo exemplo de resistência. Esse adicional nos foi tirado em 2000, conseguimos entrar com a ação em 2005 e estamos saindo vitoriosos do processo que teve como um de seus mais ferrenhos defensores o companheiro Apolinário”, enfatizou o presidente do Sintaema, Rene Vicente.

“Este é o desfecho de um embate que os trabalhadores tiveram coragem de enfrentar, com momentos de ansiedade, 11 anos depois”, frisou o diretor do Departamento Jurídico, Roberto Gaúcho.

“Esse foi o legado que Apolinário nos deixou, de luta e persistência. Parabéns aos trabalhadores da ativa e muitos hoje já aposentados pela coragem de ingressar com a ação”, disse o Diretor do Departamento Financeiro, Edson Souza.

Em breve o vídeo da assembleia estará disponível em nossa página na Internet:

[www.sintaemasp.org.br](http://www.sintaemasp.org.br)



## TRABALHADORES NÃO AGUENTAM MAIS TANTOS ASSALTOS!



Em menos de 20 dias foram roubados oito veículos da Sabesp – Polo de Manutenção de Itaquera. Os trabalhadores estão apreensivos com tanta insegurança, ficam receosos em fazer serviços de campo. Para pedir providências, os trabalhadores realizaram um protesto no dia 27 de julho.

Frete a isso o líder comunitário da Sabesp foi se encontrar com o líder da comunidade local no dia 28 para discutir sobre o assunto, e, pasmem, teve o veículo roubado quando se dirigia ao local.

E para ter uma ideia do quanto os assaltos tornaram-se comuns naquela região da Zona Leste, no momento em que esse problema foi relatado ao Sintaema ocorreu mais um assalto: desta vez na manobra do Polo São Miguel, quando um trabalhador executava uma obra.



Vamos continuar cobrando mais segurança ou procedimentos da Sabesp para que os trabalhadores não sejam vítimas desses assaltos, já que suas vidas correm risco.

## TERCEIRIZADA NÃO CONSEGUE RESOLVER VAZAMENTO QUE JÁ DURA DOIS MESES



No dia 8 de junho um delegado sindical de Franco da Rocha comunicou à Sabesp sobre um vazamento de água na rua onde mora, em Francisco Morato. A Sabesp enviou uma empresa terceirizada, que, passados quase dois meses ainda não conseguiu consertar o vazamento.

A terceirizada esteve duas vezes no local e trocou seis ramais que estavam novos, ou seja, sem real necessidade, e não conseguiram resolver o problema, já que o vazamento continua. É constrangedora tamanha ineficiência com os serviços públicos. Gastou-se desnecessariamente e não saíram o problema.

O delegado sindical continuará cobrando o conserto do vazamento junto à Sabesp e, se preciso for, levará o caso até a Câmara Municipal de Francisco Morato.

Estes são os resultados da terceirização: sofre a população, ocorrem prejuízos e o problema permanece sem a devida solução. Lamentável!



# SABESP MAIS: TRABALHADOR PODE FAZER A OPÇÃO DE 18 A 30 DE AGOSTO



**Antes de optar trabalhador deve fazer a simulação no site da Sabesprev para saber se é melhor ficar no plano atual ou migrar para o Sabesprev Mais. A opção é pessoal. Sintaema se reunirá com a Previc no próximo dia 11 para tentar uma negociação.**

No último dia 4 a diretoria da Sabesprev apresentou aos sindicatos a situação do plano previdenciário para informar que a migração para quem quiser optar pelo plano Sabesprev Mais será reaberta e o prazo irá de 18 a 30 de agosto deste ano, pela Internet, na página da Sabesprev.

A reabertura se deu porque a ação ingressada em 2010 pelo Fórum das Entidades (formado pelos sindicatos) que pedia o pagamento do total do déficit do

plano pela Sabesp e suspensão e migração foi julgada improcedente em março deste ano.

Segundo a Sabesprev, a Previc – Superintendência Nacional de Previdência Complementar não aceitou que a proposta feita em 2010 pela empresa de pagar 85% do déficit individual permanecesse (seria esta postura já resultado da atual gestão Temer?) porque não houve acordo à época e em 2011 a legislação mudou, e que, portanto, deve-se manter a pro-

posta inicial de incentivo que é de 60% do pagamento do déficit e cumprir o prazo restante de 13 dias.

“Tentamos de todas as formas que a Sabesp pagasse 100% do déficit, a ação foi um instrumento importante, conseguimos o incentivo de 85%, mas não houve acordo devido à intransigência de uma das entidades envolvidas na ação, mesmo sabendo que havia limitações e o processo de negociação estava esgotado”, disse o presidente Rene Vicente.

## Histórico

### **Papel dos conselheiros eleitos foi de suma importância nesse processo**

Desde 2002 até a atualidade os conselheiros da Sabesprev eleitos pela categoria alertaram com matérias no jornal sobre o crescimento do déficit e que o mesmo não poderia ser pago pelos trabalhadores, além de defenderem nas reuniões dos conselhos que a Sabesp equacionasse o déficit.

### **A luta do Fórum das Entidades para que os participantes e assistidos não fossem prejudicados**

Desde quando a Sabesprev anunciou o Plano Sabesprev Mais, em junho de 2010, o Sintaema, como parte integrante do Fórum das Entidades, lutou de todas as formas para que os participantes do plano não fossem prejudicados e entrou com uma ação pedindo que a Sabesp pagasse 100% do déficit atuarial do plano, já que houve o entendimento de que essa conta não poderia recair sobre as costas dos trabalhadores e que a Sabesp deveria pagar o serviço passado.

O Sintaema, por meio do Fórum das Entidades, fez diversas gestões junto à Sabesprev, à Sabesp e à Previc no sentido de reverter essa situação. O Fórum conseguiu uma liminar em 2010 que suspendeu a migração dos participantes para o Sabesprev Mais para que a responsabilidade do déficit atuarial fosse apurada. Porém, em março deste ano a ação foi julgada improcedente.

### **Sintaema e demais entidades buscaram um acordo com a empresa**

Sem abrir mão do processo judicial e diante de uma liminar que suspendeu as mudanças no Plano Previdenciário o Fórum das Entidades, diante de um fôlego novo, buscou negociações com a Sabesp no sentido de se tentar chegar a um consenso, e com muito esforço conseguiu que a Sabesp elevasse o patamar de pagamento do déficit de 60% para 85%.

Porém, uma das entidades, a Associação dos Aposentados e Pensionistas da Sabesp-AAPS não aceitou.

Em março de 2013 novamente o Sintaema voltou às negociações buscando reabrir o processo de migração com incentivos para aqueles que assim o desejassem, porém novamente a AAPS não flexibilizou a reabertura.

## Atenção!

O Sintaema cobrou da Sabesprev o documento da Previc que não autoriza o incentivo de 85%. Até o fechamento deste jornal o documento não foi repassado. É importante conhecer o teor do documento antes de qualquer decisão!

Por meio do consultor que acompanha o processo e assessora o Sintaema desde o início, já conseguimos agendar uma reunião com a Previc para o dia 11 de agosto e assim tentar ainda uma negociação.

É importante que os trabalhadores aguardem notícias até o dia 17.

A luta continua!

**CONFIRA A COMPARAÇÃO DOS PLANOS NA PÁGINA 4**





Comparativo dos planos BD / Sabesprev Mais

Antes de tomar qualquer decisão o trabalhador deve fazer a simulação e refletir qual a melhor modalidade para sua vida. Antes de optar o trabalhador deve fazer a simulação no site da Sabesprev e comparar os planos para saber se é melhor ficar no plano atual - Benefício Definido ou migrar para o Sabesprev Mais – Contribuição Definida, uma vez que a decisão é irreversível. **Compare:**

	PLANO DE BENEFÍCIOS BÁSICO	PLANO SABESPREV MAIS
<b>CONTRIBUIÇÕES DO PARTICIPANTE</b>	<b>NORMAL</b> – Definida em função do custo do Plano. É inflexível e obrigatória.	<b>BÁSICA</b> – Definida pelo Participante. É flexível e pode ser suspensa por um período. <b>SUPLEMENTAR E ESPORÁDICA</b> – Opções disponíveis para melhorar a aposentadoria. <b>RISCO</b> – Valor obtido por cálculo atuarial para custeio dos benefícios de risco (pensão por morte/invalidez). É obrigatória. <b>CUSTEIO ADMINISTRATIVO</b> – Para custeio das despesas administrativas. É obrigatória.
<b>CONTRIBUIÇÃO DA PATROCINADORA</b>	<b>NORMAL</b> - Definida em função do custo do Plano. É obrigatória e seu valor vai para uma conta <b>COLETIVA</b> .	<b>NORMAL</b> – Definida em função do valor da Contribuição Básica do Participante. É alocada na conta <b>INDIVIDUAL</b> de cada Participante.
<b>REQUISITOS MÍNIMOS PARA APOSENTADORIA</b>	<b>VINCULADA</b> à concessão de aposentadoria pelo INSS e o Participante deve ter <b>55 ANOS</b> de idade e 15 anos de <b>SERVIÇO CREDITADO</b> .	<b>INDEPENDENTE</b> da concessão de aposentadoria pelo INSS e o Participante deve ter <b>50 ANOS</b> de idade e 5 anos de <b>VINCULAÇÃO AO PLANO</b> .
<b>PENSÃO POR MORTE</b>	Concedida aos pensionistas <b>RECONHECIDOS PELO INSS</b> . O benefício é <b>EXTINTO</b> com o término da elegibilidade do beneficiário.	Concedida aos beneficiários <b>INDICADOS PELO PARTICIPANTE</b> , conforme Regulamento e desde que o Participante tenha contribuído por um ano ao Plano. O único vínculo com o INSS é para casos de filhos inválidos. Quando cessar a elegibilidade do beneficiário indicado, <b>O SALDO REMANESCENTE VAI PARA OS HERDEIROS LEGAIS</b> .
<b>APOSENTADORIA POR INVALIDEZ</b>	Necessário um ano de vinculação ao Plano e reconhecimento do INSS.	Necessário um ano de vinculação ao Plano e reconhecimento do INSS.
<b>RENDA MENSAL</b>	<b>VITALÍCIA</b> .	<b>FLEXÍVEL</b> , podendo requerer no momento da aposentadoria até 25% de antecipação do valor do seu Saldo de Conta Total.
<b>RESGATE E PORTABILIDADE</b>	O Participante leva as <b>SUAS CONTRIBUIÇÕES CORRIGIDAS PELA INFLAÇÃO</b> , descontadas as despesas administrativas.	O Participante leva o <b>SALDO DE CONTA TOTAL, INCLUSIVE AS CONTRIBUIÇÕES FEITAS PELA PATROCINADORA</b> , desde que tenha 3 anos de vínculo ao Plano na data de desligamento da Patrocinadora.

Fonte: Sabesprev

**Plano de Saúde: erros nos descontos de coparticipações**

No final do mês de julho a Sabesprev restituiu alguns valores para um grupo de trabalhadores participantes do plano de saúde, valores esses referentes a coparticipações em exames e consultas que foram descontados indevidamente. Já é a segunda vez que isso acontece!

Desde o início o Sintaema posicionou-se contrário ao pagamento das coparticipações por entender que elas não vão resolver o problema financeiro do plano. Mesmo assim, a Sabesprev optou por cobrar as coparticipações. O problema maior é que além das cobranças a fundação tem cometido erros nas contas, o que prejudica ainda mais os trabalhadores. Isso é inadmissível. Sabesprev, vamos comprar calculadoras novas!

Saneamento básico

**SINTAEMA DEBATE SANEAMENTO EM CARAPICUÍBA**



O Sintaema, como membro do COMDEMA - CONSELHO MUNICIPAL DE DEFEFA DO MEIO AMBIENTE DE CARAPICUÍBA participou ativamente do debate sobre Saneamento Básico e Ambiental no dia 4 de agosto.

Vale ressaltar que o Sintaema também tem participado das audiências públicas para tratar da renovação de contrato no município de Carapicuíba que vem sendo debatido na Câmara.

Estamos juntos!

Cetesb

**ACORDO ASSINADO!**



No dia 20 de julho o Sintaema e a direção da Cetesb se reuniram para a assinatura do acordo coletivo dos companheiros e companheiras da Companhia.

Vale lembrar que este acordo é fruto de muita luta e perseverança dos trabalhadores que não mediram esforços no movimento grevista para alcançar seus objetivos. Parabéns!

**Pagamento do PPR 2015**

No dia 8 de agosto será feito o depósito do Programa de Participação nos Resultados (PPR) referente ao ano de 2015. Esta luta continua!

**Informe da Colônia de Férias**



Caros associados e associadas, é importante que todos sigam as normas para o bom funcionamento da Colônia de Férias e bem-estar de seus frequentadores. Frente a isso, informamos:

1- O pagamento em cheques para a Colônia de Férias somente será aceito de sócios-funcionários, não serão mais aceitos cheques de terceiros. E o associado que der cheque sem fundos ou tiver pendências financeiras com o sindicato terá o cheque protestado e estará automaticamente suspenso de frequentar a Colônia.

2- Está proibida a entrada de animais de qualquer porte ou espécie nas dependências da Colônia.

Essas medidas passam a valer a partir do mês de agosto deste ano.

Contamos com a compreensão de todos para usufruirmos de nossa colônia com bem-estar!

**NOTA SOBRE O 9º CONGRESSO DA CATEGORIA**

Caros companheiros e companheiras, o Congresso da categoria que ocorreria este ano foi adiado para março de 2017.

O motivo principal é porque o sindicato passa por restrições financeiras, o que inviabiliza a realização de um evento desse porte, e também devido às eleições municipais, nas quais alguns delegados natos e eleitos são candidatos, o que impossibilitaria a participação deles no Congresso.

A decisão foi tomada depois de amplo debate no Seminário realizado pela diretoria do Sintaema, no início deste mês. Juntos na luta!



## PROPOSTA APROVADA NA OKENA!



Em assembleia no dia 15 de julho na Okena - Itapevi, os trabalhadores aprovaram a proposta negociada pelo Sintaema de reposição integral do índice 9,82% + 1% de aumento real repassado ao Vale-Refeição e ao Vale-Alimentação, conforme a opção do empregado.

A empresa também aceitou avaliar e discutir o BSF (Benefício Social Familiar) que é um convênio de benefícios do sindicato. A possibilidade de implantação será divulgada após a avaliação e aprovação do empregador, nesse caso seria computado como ganho real na próxima campanha.

Juntos na luta!

## SINTAEMA NEGOCIA PPR POR VIDEOCONFERÊNCIA



Pela primeira vez o Sintaema participou de uma negociação por videoconferência, no dia 20 de julho. A reunião se deu em conjunto com o Sintsama - RJ, e Sindágua - MG para a construção de um novo Programa de Participação nos Resultados (PPR) do grupo Opersan. A Comissão de trabalhadores também participou cada qual em seu respectivo local de trabalho.

Devido à distância entre os sindicatos, a tecnologia da videoconferência contribuiu para a realização dessa reunião em prol dos trabalhadores.

## SAEG: SINTAEMA TOMA POSSE EM AGÊNCIA REGULADORA



Para contribuir nos debates sobre os trabalhadores, fiscalização dos serviços e demais atribuições da SAEG- Companhia de Água, Esgoto e Resíduos de Guaratinguetá, o Sintaema, na pessoa do diretor Edison Flores, tomou posse em julho no Conselho da ARSAEG- Agência Reguladora da SAEG, de Guaratinguetá. Parabéns e sucesso nesta importante representação para os trabalhadores.

## APOIO AO SINDÁGUA: SINTAEMA REPUDIA DEMISSÕES DE COMPANHEIROS DO SINDÁGUA-DF

Os companheiros do Sindágua-DF, que representam os trabalhadores da CAESB estão sofrendo retaliações por parte do governo do Distrito Federal por causa da luta empenhada em defesa dos direitos dos trabalhadores e contra a privatização do saneamento, bandeiras estas amplamente defendidas também pelo Sintaema.

Em greve desde o dia 16 de maio, os companheiros do Sindágua estão tentando combater os ataques do governo às liberdades políticas e sindicais, inclusive com demissões, perseguições a dirigentes sindicais e grevistas. De acordo com os companheiros do Sindágua-DF, o quadro vem se

tornando crítico desde a greve durante a Copa do Mundo.

O Sintaema, como defensor dos direitos dos trabalhadores e combatente ferrenho à privatização dos serviços públicos repudia com veemência esta prática comum de governos privatistas em perseguir trabalhadores que lutam por seus direitos.

Segue o manifesto desses trabalhadores que estão sofrendo perseguições.

Respeito à liberdade sindical! Respeito aos trabalhadores! Companheiros e companheiras do Sindágua-DF, estamos juntos nesta luta!

### Manifesto em Defesa do Saneamento Público:

*Apesar de ser óbvia a constatação da necessidade do acesso à água potável e do saneamento básico para o ser humano, somente em 2010 as autoridades internacionais tomaram a medida de reconhecer enquanto direito humano, diante dos dados mundiais alarmantes.*

*Segundo a ONU, são 748 milhões de pessoas sem acesso a fontes confiáveis de água potável no mundo, mais de 2,5 bilhões sem saneamento básico, e cerca de 1,5 milhão de crianças menores de cinco anos mortas todos os anos por doenças relacionadas à potabilidade da água e à precariedade dos serviços de saneamento básico.*

*Diferentemente do que se divulga a população, o consumo doméstico não é o vilão do desperdício de água, mas sim o agronegócio que consome aproximadamente 70% de toda a água potável. Enquanto isso, o uso doméstico é de apenas 10%. Embora blindado pela grande mídia, o setor da agricultura que é visto pela ONU como alvo prioritário para as políticas de controle racional de água. Tal setor, cada vez mais monopolizado pelo Agronegócio, tem perda de 60% da água utilizada nos projetos de irrigação, por fenômenos como a evaporação. Segundo o órgão, uma redução de 10% nesse desperdício poderia abastecer o dobro da população mundial dos dias atuais.*

*A solução que tem sido apontada para o problema do saneamento no Brasil e no mundo é a privatização nas suas mais diversas facetas: Concessão, Parceria Público-Privada (PPP), Terceirização, Abertura de Capital etc. Todavia, a tendência mundial nos países desenvolvidos caminha no sentido contrário, ou seja, de acabar com a privatização da água (Jornal El País, 15/Jun/2015).*

*Ficou comprovado o fracasso do saneamento privatizado. Entre as grandes capitais que acabaram com privatização do saneamento, destaca-se a capital da França, Paris, que é o berço das poderosas Empresas Multinacionais Suez e Veolia, que dominam o mercado da água no mundo. Todavia, o governador do DF, Rollemberg, e seu primo e presidente da Caesb, Mauricio Ludovice, têm constantemente tentado privatizar a Caesb. Ludovice chegou a declarar inclusive que quer ser dono da Caesb, usurpando-a da população.*

*O mundo precisa investir apenas 0,1% do Produto Interno Bruto (PIB) global de 2010 durante cinco anos, para universalizar o acesso à água tratada e ao saneamento, segundo o Relatório Mundial das Nações Unidas sobre o Desenvolvimento de Recursos Hídricos 2015. Em países em desenvolvimento, o investimento pode trazer um retorno estimado entre US\$ 5 e US\$ 28 por dólar investido em saneamento. Entretanto, a aparente solução fácil esbarra nos interesses do Capital e sua elite, que não passa de 1% da população, mas detém riqueza acumulada superior à dos 99% restantes. (Oxfam, 2016).*

*Investir na melhoria da gestão da água e serviços de saneamento significa redução da pobreza e o crescimento econômico, para maioria da população, com a melhoria dos serviços de saúde e redução das despesas com doenças. Porém isso não é visto pela elite mundial como algo vantajoso e que gere lucro fácil e vultuoso.*

**Assim, pelo direito ao saneamento, saúde e vida da população, conclamamos todos a lutarem por um saneamento público e de qualidade, orientado para os interesses da maioria da população, e não geração de lucros. Água é Vida, e não é mercadoria!!!**

## SINTAEMA NA 6ª REUNIÃO DO CONESAN



No último dia 27 o Departamento de Saneamento e Meio Ambiente do Sintaema participou da 6ª reunião ordinária do CONESAN- Conselho Estadual de Saneamento, quando foram apresentados os temas "Universalização da Elaboração dos Planos Municipais de Saneamento -PMS", "Programa Água é Vida", "Saneamento Rural- Desenvolvimento e Perspectivas" e "Sistema de Informação de Saneamento - SISAN- a ser implantado.

Dentre os assuntos abordados foi discutida a crise hídrica na RMSP com apresentação da Sabesp sobre a utilização de água de reuso para fins não potáveis. O Secretário de Saneamento e Recursos Hídricos, Dr. Benedito Braga, que também é presidente do CONESAN anunciou em primeira mão que a aprovação da lei para esta finalidade será publicada nos próximos dias.

O CONESAN é formado por 21 representantes do Estado, entre eles o Secretário de Saneamento e Recursos Hídricos e o Presidente da Sabesp, Dr. Jerson Kelman, 20 prefeitos do Estado de São Paulo, entre eles o prefeito de

São Paulo, Fernando Haddad e 40 representantes da sociedade civil, na qual o Sintaema é titular eleito.

Estiveram presentes convidados com direito a voz não a voto, representantes da Defensoria Pública do Estado de São Paulo e do Ministério Público do Estado de São Paulo, entre outras autoridades.

Na oportunidade o Sintaema perguntou ao presidente da Sabesp sobre a realização de concurso público na empresa que foi publicado em várias páginas da Internet, porém o presidente informou que a notícia não procede e que a Sabesp já contratou a mão de obra necessária e que não há previsão de contratação nos próximos anos. O Sintaema discordou dessa posição da empresa, já que é nítida a defasagem de mão de obra na Sabesp e a terceirização corre solta.

O Sintaema, como conselheiro desse importante fórum de discussão e deliberação, continuará lutando por melhorias para o segmento de saneamento e de seus trabalhadores.



## CENTRAIS SE UNEM E PROMETEM ATO NACIONAL DIA 16

*Decisão foi tomada em assembleia com todas as centrais para barrar a tentativa de desmonte da CLT e da Previdência, entre outros objetivos do governo golpista de Temer*

Para mostrar a esse governo golpista que a classe trabalhadora está unida e não aceitará qualquer retirada de direitos duramente conquistados em anos de luta e enfrentamentos no passado, a CTB e demais centrais se reuniram na "Assembleia Nacional dos Trabalhadores/as Pelo Emprego e Pela Garantia de Direitos" no último dia 26, em São Paulo e aprovaram um documento unificado com importantes reivindicações.

O Sintaema esteve presente com uma delegação nesse importante fórum que debateu amplamente a pauta dos trabalhadores diante das constantes ameaças aos seus direitos. Todas as centrais foram unânimes em demonstrar indignação com o governo Temer, que, além de continuar mantendo os juros altos, impedindo assim o crescimento do país, quer jogar a fatura nas costas dos trabalhadores.

"A classe trabalhadora está perplexa e assustada com a agenda retrógrada que está sendo apresentada aos brasileiros. É uma piada de mau gosto abrir este saco de maldades e dizer que isto é para o bem do país", disse o presidente interino da CTB, Nivaldo Santana.

A iminência de uma reforma da Previdência tendo como pilares o aumento da idade mínima e igualdade da idade de homens e mulheres para aposentadoria, a desvinculação da



aposentadoria do salário mínimo e a proposta do negociado pelo legislativo são propostas inaceitáveis por todas as centrais.

O resultado da unidade de todas essas representantes da classe trabalhadora foi a aprovação de um documento unificado reivindicando o cumprimento de medidas fundamentais para a retomada do crescimento no país, como a redução da

taxa de juros e redução da jornada de trabalho de 40 horas semanais sem redução de salário. Um grande ato também foi aprovado: a Assembleia Nacional dos Trabalhadores e Trabalhadoras no dia 16 de agosto, em nível nacional. Juntos na luta!

Confira o documento unificado das centrais no Portal CTB: <http://portalctb.org.br>

## ELEIÇÕES SABESPREV 2016

O Sintaema está lançando seus candidatos para representar os participantes e assistidos da Sabesprev nas próximas eleições. Para o Conselho Deliberativo, José Antonio Faggian, diretor de Comunicação e Imprensa do sindicato, e para o Conselho Fiscal, José Mairton Pereira Barreto, diretor de Saneamento e Meio Ambiente do sindicato.

Vote nos candidatos que têm compromisso com os participantes e assistidos, vote nos candidatos indicados pelo Sintaema para representá-los com transparência nos conselhos da Sabesprev.



**José Antonio Faggian**

**Conselho Deliberativo**

**Eleições:  
De 15 a 21 de  
setembro de 2016**



**José Mairton P. Barreto**

**Conselho Fiscal**



"NÃO JOGUE ESTE IMPRESSO NA VIA PÚBLICA. PRESERVE O MEIO AMBIENTE"