

ATA DE REUNIÃO
05/05/2016



Estiveram reunidos na Avenida do Estado, 561 - Ponte Pequena, representantes da Companhia de Saneamento Básico do Estado de São Paulo - SABESP e dos Sindicatos para início do processo de Negociação Coletiva 2016/2017.

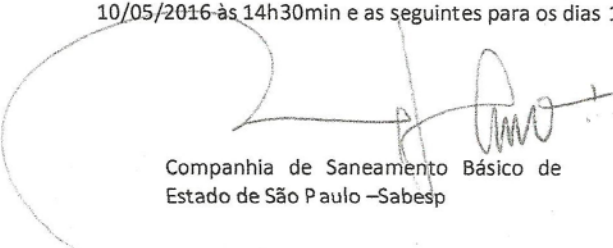
O Diretor Manuelito Pereira Magalhães Júnior, procedeu à abertura da reunião, destacando a importância do processo de negociação e formalizou por meio de ofício a garantia da data-base para maio de 2016.

Foram apresentadas as expectativas de cada categoria: Advogados: que as negociações aconteçam com diálogo, não sendo necessárias vias judiciais para o acordo; Engenheiros: reconhecimento dos esforços dos empregados, contratação de novos empregados, aumento dos benefícios como vale-refeição e gratificação de férias, recuperação do adicional por tempo de serviço (ATS), liberação de mais um diretor sindical sem prejuízo dos vencimentos e correção da curva salarial dos engenheiros; Sintius: valorização do empregado por meio de aplicação de melhorias no Plano de Cargos e Salários, discussão de pontos apresentados na pauta entregue e solução para as questões dos Planos Previdenciários e de Saúde administrados pela Sabesp; e Sintaema: solução para a pendência judicial do Plano Previdenciário, considerando a proposta construída em 2011 com a Empresa, busca de alternativa para a coparticipação aplicada no Plano de Saúde, assim como propostas de novos Planos que atendam satisfatoriamente os empregados e aposentados. O Sintaema salientou como positivo para a valorização do empregado o pagamento do PPR 2015, apesar da crise hídrica. Os sindicatos colocaram também que os resultados apresentados do Balanço Patrimonial demonstram que houve aumento de produtividade, apesar da diminuição do número de empregados, entretanto a folha de pagamento teve um aumento pouco expressivo. Ressaltaram também que as pesquisas atuais de refeição fora de casa e de cesta básica evidenciam defasagem dos valores pagos pela Sabesp e exigem atenção a estas cláusulas.

O diretor respondeu as questões suscitadas e enfatizou a importância de se chegar a um acordo no que diz respeito ao Plano Previdenciário, avançar na reformulação do Plano de Saúde e que o Plano de Cargos e Salários deve ser objeto de avaliações futuras. Informou ser necessário reavaliar o convênio supermercado e farmácia que perdeu atratividade frente às vantagens oferecidas pelos cartões de crédito e das próprias redes varejistas. Destacou que 2016 trará os reflexos da crise hídrica e os consequentes impactos no orçamento da Companhia.

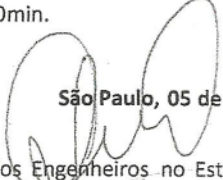
Em razão da solicitação dos Sindicatos, a Superintendente (CM) Regina Corrêa e a Gerente de Departamento (CMC) Silvania de Oliveira Chagas apresentaram detalhes dos resultados gerais e por Unidade de Negócio do Índice de Satisfação Construída que fez parte do PPR 2015, informaram que estes indicadores refletiram o sentimento dos clientes com relação aos impactos da crise hídrica principalmente na Região Metropolitana de São Paulo. Pelos sindicatos, foi solicitado que a Pesquisa de Satisfação tenha resultados parciais dado o alto impacto no PPR com o objetivo de corrigir eventuais desvios ao longo do ano.

Na sequência, o representante da Companhia apresentou a proposta de calendário para as reuniões de Negociações Coletivas 2016, e após considerações dos Sindicatos ficou agendada a próxima reunião para o dia 10/05/2016 às 14h30min e as seguintes para os dias 12, 17 e 19/05/2016 às 9h30min.

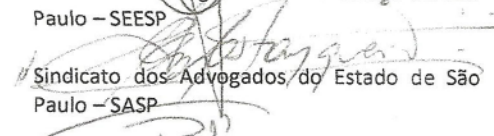


Companhia de Saneamento Básico de
Estado de São Paulo - Sabesp

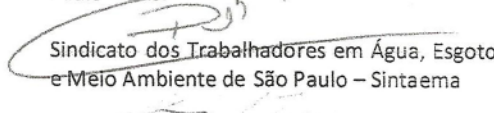
São Paulo, 05 de maio de 2016.



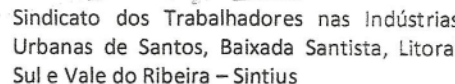
Sindicato dos Engenheiros no Estado de São
Paulo - SEESP



Sindicato dos Advogados do Estado de São
Paulo - SASP



Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto
e Meio Ambiente de São Paulo - Sintaema



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias
Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral
Sul e Vale do Ribeira - Sintius