



Cetesb

## Vitória: trabalhadores dizem não às horas excedentes

Em assembleia realizada no dia 11 de abril em frente à sede da Cetesb os trabalhadores decidiram por ampla maioria não implantar o banco de horas na empresa.

O Sintaema é contra esta modalidade e esclareceu aos trabalhadores sobre os prejuízos causados por esta prática, inclusive fez um boletim específico sobre o tema (ver página do sindicato [www.sintaemasp.org.br](http://www.sintaemasp.org.br)).

Há anos o sindicato e o CRF vêm discutindo esse assunto devido à sua complexidade, e agora, depois de muita polêmica, os trabalhadores não aprovaram a implantação da modalidade. Entre os vários motivos expostos no boletim, podemos citar o seguinte:

“A existência de um mecanismo como o previsto no Banco de Horas afeta as condições biológicas e a saúde física do empregado, que necessita de uma limitação na jornada digna de trabalho para não ser explorado e ter seu tempo de descanso, além de evitar doenças causadas por excesso de trabalho e acidentes de trabalho”.

Parabéns pela consciência, juntos na luta!



### Querem acabar com nossas conquistas! Plano de Carreira e PPR na mira da Cetesb

É com indignação que o Sintaema recebeu a informação das decisões unilaterais da Cetesb em suspender o Programa de Participação nos Resultados - PPR de 2016 em 2017 e o Plano de Carreira, conquistas históricas dos trabalhadores depois de muitos anos de lutas.

Como se não bastasse as medidas já adotadas pela empresa em reduzir os gastos com horas trabalhadas, alteração do mecanismo de plantão à distância, e redução de estagiários, agora temos mais essa péssima notícia. A DESVALORIZAÇÃO DOS TRABALHADORES CETESBIANOS CONTINUA!

Em que pese a alegação da Companhia de redução de despesas frente a dificuldades orçamentárias e queda de arrecadação de receitas, entendemos que os trabalhadores já tiveram muitas perdas ao longo desses anos e por isso mais uma medida que venha para retroceder nos direitos trabalhistas é inaceitável.

Os trabalhadores e trabalhadoras cumprem suas tarefas com dedicação e afinco, e lutaram muito para que o PPR igualitário fosse uma realidade, e agora a empresa diz que não tem condições de aplicá-lo para o próximo ano!

O Plano de Carreira, outra reivindicação histórica implantada em 2009, embora não fosse o plano discutido e aprovado pelos trabalhadores, inclusive não teve a anuência do sindicato, não deixou de ser um passo importante, um ponto de partida para continuar a luta por um plano que atingisse as expectativas dos companheiros e companheiras da Cetesb.

Porém, até essa conquista está suspensa, já não bastasse o desgaste que os trabalhadores vinham sofrendo com o não pagamento da evolução profissional de 2014, o que frustrou os que participaram do processo.

Já o PPR é mais uma ferramenta de gestão de motivação e valorização dos trabalhadores que está sendo deixada de lado em detrimento de uma crise que não foi criada pelos trabalhadores, mas

### Pauta aprovada



Os trabalhadores da Cetesb realizaram as assembleias de aprovação de pauta nos dias 22 de março em Limeira e 23 de março na Sede Pinheiros, e aprovaram 10% de aumento real, reajuste salarial pelo ICV-DIEESE, manutenção do PPR com distribuição igualitária e outras importantes reivindicações. A pauta já está disponível em nossa página na Internet ([www.sintaemasp.org.br](http://www.sintaemasp.org.br)) e em breve o Sintaema dará início às negociações com a empresa.

sim pelos maus gestores.

O não pagamento do PPR de 2016, além de desmotivar os trabalhadores, também causará impactos negativos na prestação de serviços à sociedade, visto que muitas das metas elencadas no PPR são bravamente desempenhadas pelos trabalhadores cetesbianos no dia a dia.

Vale ressaltar que a PPR de 2015 será paga até julho deste ano graças ao acordo coletivo anterior conquistado pelos trabalhadores.

Este cenário nebuloso nos leva a crer que a campanha salarial deste ano deverá ser mais intensa e rigorosa, na qual o Sintaema usará todas as ferramentas para reverter esta situação.

Para tanto, buscaremos junto aos trabalhadores todo o apoio, mobilização e união para esta batalha que será mais árdua. Estamos juntos!

**Ainda nesta edição:**



**Sabesp: PPR será pago dia 20**

3

**Fundação Florestal: Pauta aprovada**

4



# Disposição de luta na campanha salarial



Na tarde de 5 de abril companheiros e companheiras da Fundação Florestal vindos de vários locais aprovaram a pauta de reivindicações da campanha salarial 2016, na Sede do Sintaema.

Reajuste e o plano de carreira fazem parte do pleito, porém ressaltamos que esses trabalhadores estão sem reajuste desde o ano passado, tamanho o descaso do governo estadual perante es-

ses companheiros. Por isso o Sintaema fez e continuará fazendo protestos e gestões junto à direção e aos órgãos competentes para mudarmos esse quadro. Juntos na luta!

## Eleições para delegado sindical

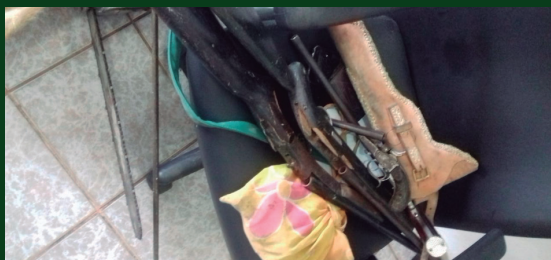
De 25 a 29 de abril de 2016 será realizada a ELEIÇÃO PARA DELEGADOS/ SUPLENTE SINDICAIS da Fundação Florestal. Participe, vote, eleja seus representantes no local de trabalho.

## Guarda-parques na luta contra a caça de animais e a extração ilegal de palmito

O Sintaema acompanhou no dia 30 de março o exemplar trabalho dos guarda-parques nas unidades de conservação do parque estadual da Caverna do Diabo e no Mosaico da Jureia, e constatou a imensa contribuição desses companheiros na defesa do meio ambiente.

Mesmo sem a devida valorização por parte do governo estadual e com os salários defasados, esses trabalhadores atuam com extrema dedicação para defender a fauna e a flora dos caçadores que matam animais silvestres e extraem palmito ilegalmente. Nesse acompanhamento do sindicato houve apreensão de

palmito, carcaças de tatu e de veado, além de armas. O Sintaema parabeniza esses heróis dos parques estaduais e continuará lutando pelo justo e merecido reajuste salarial e melhores condições de trabalho. Juntos na luta!





# Trabalhadores aprovam pauta



Os companheiros e companheiras da Sabesp aprovaram a pauta de reivindicações na Capital (acima) e em Lins (ao lado), no dia 30 de março.

Entre as reivindicações, aumento real de 22,12%, reajuste dos benefícios, PPR, garantia no emprego, contratação

de mão de obra própria e fim da terceirização.

No dia 15 de abril o Sintaema entregou a pauta e já posicionou a empresa em iniciar as negociações o quanto antes. A pauta já está disponível em nossa página na Internet:

[www.sintaemasp.org.br](http://www.sintaemasp.org.br)

## PPR será pago no dia 20 de abril

Os companheiros e companheiras da Sabesp receberão o pagamento do PPR referente a 2015 no dia 20 de abril.

Os resultados atingiram o total de 91,4%.

Esta é uma importante conquista alcançada graças ao empenho e dedicação do conjunto de trabalhadores.

### Confira a fórmula:

$\{R\$ 1.623,71 + [70\% \times (\text{Sal. base} + \text{grat., função ou comissão} + \text{ATS})]\} \times 91,4\%$

**Juntos na luta!**



## Sintaema e Sabesp se reúnem no Ministério do Trabalho para resolver importantes pendências

No dia 18 de março o Sintaema se reuniu com a Sabesp no Ministério do Trabalho e Previdência Social de São Paulo para dar continuidade à mediação iniciada em dezembro passado com o auditor fiscal Gianfranco Pampalon sobre as questões relativas à pauta dos trabalhadores.

Houve importantes avanços, como a contratação, até maio deste ano, de 575 profissionais aprovados no concurso público, o que é ainda insignificante diante da necessidade da empresa, mas já é um começo.

Outro ponto destacado foi a questão de agentes de saneamento de algumas regionais atenderem em plantões de fim de semana, de rotina e emergencial e em mais de um fim de semana por mês, o que sobrecarrega os trabalhadores e os obriga a fazer hora extra ou banco de horas. Quanto a essa questão ficou acertado que a Sabesp deverá eliminar os bancos de horas existentes, sob pena de fiscalização e autuação por parte do Ministério.

Ainda sobre as horas extras, para se adequar a uma nova portaria do Ministério do Trabalho que dispõe sobre horas excedentes (extras) em áreas insalubres e trabalhadores que recebem insalubridade, a Sabesp preparou um documento relatando nominalmente todos os funcionários que recebem insalubridade e realizam horas extras, suas respectivas atividades e locais de trabalho.

Esse documento tem por finalidade regular e limitar a



realização das horas extras levando em conta a saúde dos trabalhadores.

Segundo a nova portaria, esse relatório tem que ser aprovado pelo Ministério do Trabalho e receber anuência do sindicato para que possa ser implantado. Na avaliação do Sintaema o documento foi muito bem elaborado, porém está há anos-luz da realidade, portanto, para que ele receba nossa aprovação, e a da assembleia dos trabalhadores que será necessária, a Sabesp terá que adequar sua prática ao que afirma na teoria.

Em relação ao adicional de periculosidade dos motociclistas, a Sabesp apresentou relatório mostrando que au-

mentou o número de trabalhadores que receberam o adicional devido à nova metodologia aplicada.

Também ficou acordado que a Sabesp fará novas avaliações nos locais onde ocorrem divergências em relação a adicionais de periculosidade e insalubridade.

Doenças ocupacionais e falta de manutenção em instalações da Sabesp também foram pauta da mediação. Confira a ata na íntegra em nossa página: [www.sintaemasp.org.br](http://www.sintaemasp.org.br).

O Sintaema vai acompanhar o cumprimento de tudo que foi acertado em mesa e continuar cobrando da empresa melhores condições aos trabalhadores.

Juntos na luta!





# Sintaema entrega pauta dos companheiros da Odebrecht

Mesmo com todo o cenário adverso aos companheiros e companheiras da Odebrecht Ambiental devido às investigações de envolvimento da empresa na Operação Lava Jato da Polícia federal, os trabalhadores estão dispostos a lutar pelos seus direitos, e o Sintaema está com eles nesta luta.

Em assembleia realizada no dia 28 de março os companheiros e companheiras da Odebrecht Ambiental aprovaram a pauta de reivindicações.

Entre os pontos reivindicados estão o reajuste salarial de 15% e reajustes no Vale-refeição e Vale-alimentação.

Os ajudantes que dirigem caminhão também pedem que o adicional seja maior que os demais, visto que eles entendem que a responsabilidade e os riscos também são maiores.

Vale ressaltar que o deputado estadual Átila Jacomussi (PCdoB) esteve presente na assembleia para apoiar os trabalhadores em seu justo pleito.



## Pauta entregue



No dia 8 de abril o sindicato entregou a pauta de reivindicações dos trabalhadores à direção da empresa e já colocou pontos importantes a serem discutidos.

### *Lava jato: trabalhadores não têm culpa!*

Vale ressaltar que a entrega da pauta foi antecedida por uma reunião entre o Sintaema e os trabalhadores sobre as questões que estão envolvendo a empresa nas investigações da Lava jato. Os trabalhadores não podem ser penalizados com a situação da empresa, e eles estão dispostos a conquistar um bom acordo coletivo. O Sintaema está junto nessa luta. Infelizmente alguns cidadãos estão hostilizando os trabalhadores da Odebrecht nas ruas, numa total demonstração de falta de discernimento de alguns, inclusive este problema que eles estão enfrentando foi pauta do jornal "O Tempo", de Belo Horizonte. Continuaremos lutando com esses companheiros para que este problema não os afete na campanha salarial e tampouco no desenvolvimento de seu trabalho. Estamos juntos!



### Formação

## Sintaema fecha mais parcerias com universidades

O Departamento de Formação do Sintaema firmou novas parcerias com universidades para que os associados tenham descontos especiais em cursos de graduação e pós-graduação.

Confirmam em nossa página na Internet [www.sintaemasp.org.br](http://www.sintaemasp.org.br)

### Informe da Colônia de Férias



Caros associados, não será permitida a entrada sem a carteirinha de sócio ou holerite na Colônia de Férias, inclusive aos que apenas passam o dia no local.

Com esta medida queremos aprimorar a segurança dos frequentadores, familiares e convidados evitando a entrada de pessoas estranhas.

Vamos todos usufruir desse maravilhoso local com harmonia e segurança, portanto, contamos com a compreensão de todos.



## Saneaqua: mais uma pauta aprovada!



E no dia 4 de abril foi a vez dos companheiros e companheiras da Saneaqua de Mairinque aprovarem a pauta de reivindicações e lutarem por reajustes e ampliação de conquistas.

O Sintaema já está a postos para iniciar as negociações e buscar o melhor acordo para os trabalhadores. Estamos juntos!

## Sintaema e Servmar já estão em tratativas



Para dar início às negociações da pauta dos trabalhadores e trabalhadoras da Servmar o Sintaema se reuniu no dia 1º de abril com a nova representante de RH da empresa, que solicitadamente atendeu ao pedido do sindicato.

Nesta primeira reunião foi discutida a necessidade de reajuste e avanços na pauta. Juntos na luta!

## WGRA: trabalhadores têm importantes conquistas

No último dia 28 o Sintaema realizou assembleia com os trabalhadores da WGRA, quando os companheiros obtiveram avanços significativos, frutos de negociação, e aprovaram:

- Reajuste salarial de 10,38%;
- Reajuste de 25% no vale-refeição (de R\$16,00 para \$20,00) + R\$2,00 nos casos específicos;
- Movimentação salarial por avaliação individual do empregado pelo empregador.

## Campanha unificada Sintius e Sintaema, juntos na luta!

No dia 6 de abril o presidente do Sintaema, Rene Vicente, e membros da diretoria receberam a nova direção do Sintius, tendo à frente o presidente Carlos Alberto Oliveira Cardoso, o "Platini".

Na ocasião foi exposta a disposição das entidades em continuarem juntas em busca da unidade da categoria para a campanha salarial 2016, tendo sempre as boas relações entre os sindicatos como premissas para lutar pelas questões dos trabalhadores.

O Sintaema dá boas-vindas aos novos dirigentes do Sintius, estamos juntos!

## Entenda a fórmula 85/95 da aposentadoria

\*Dra. Simone Bramante

A presidente Dilma Rousseff sancionou projeto de lei criando um novo cálculo para a aposentadoria, a chamada fórmula 85/95. Ela é uma alternativa aos outros tipos de aposentadoria, que continuam valendo e não sofreram mudanças.

A principal vantagem da nova regra é que, para quem se enquadrar nela, o fator previdenciário não afeta o valor da aposentadoria. O fator, para alguns, pode diminuir o valor da aposentadoria.

A fórmula 85/95 é uma alternativa ao fator previdenciário. Quem se enquadra nessa regra para se aposentar tem direito a receber a aposentadoria integral, sem precisar do fator previdenciário.

Os números 85 e 95 representam a soma da idade da pessoa e do tempo de contribuição dela para o INSS (Instituto Nacional do Seguro Social). 85 é para mulheres, e 95 para homens.

Isso não quer dizer que a mulher precise ter 85 anos de idade e o homem, 95 anos. É a soma da idade com o tempo de contribuição.

Por exemplo, se uma mulher tem 55 anos de idade e 30 anos de contribuição, ela pode se aposentar porque a soma dos dois valores dá 85 (55 + 30).

No caso de um homem, ele poderia se aposentar, se

tivesse, por exemplo, 60 anos de idade e 35 anos de contribuição (60 + 35 = 95).

Essa combinação pode variar conforme o caso de cada pessoa. O importante é a soma dar 85 (mulheres) ou 95 (homens). Mas é obrigatório ter um mínimo de contribuição: 30 anos de contribuição para mulheres e 35 para homens.

Esses valores vão aumentar ao longo do tempo, levando em conta a expectativa de vida do brasileiro. 85/95 vai valer até 2018. Depois vai aumentando, até 2027, quando será 90/100.

### Veja como será a mudança nos próximos anos:

- 2015 a 2018: 85 para mulheres / 95 para homens;
- 2019 a 2020: 86 (mulheres) / 96 (homens);
- 2021 a 2022: 87 (mulheres) / 97 (homens);
- 2023 a 2024: 88 (mulheres) / 98 (homens);
- 2025 a 2026: 89 (mulheres) / 99 (homens);
- 2027: 90 (mulheres) / 100 (homens).

\*Dra. Simone Bramante  
é advogada previdenciária do Sintaema  
Plantão: Todas as terças, das 9h às 12h

## Assédio Moral nas relações de trabalho



\*Daniele Correia Salzgeber

O assédio moral nas relações de trabalho é a expressão da violência e conduta abusiva que consiste na exposição repetitiva e prolongada dos (as) trabalhadores (as) a situações vexatórias e humilhantes, afetando a saúde psicológica de quem o sofre, além do desempenho no trabalho e o próprio ambiente de trabalho.

O assédio pode se configurar a partir de ações diretas como insultos, gritos e humilhações públicas, e também por ações indiretas como o isolamento e exclusão do (a) trabalhador (a). Ratifica-se, porém, para que sejam caracterizadas como assédio, essas ações diretas e ou indiretas devem estar presentes de forma frequente e prolongada.

O assédio moral manifesta-se de três modos distintos:

a) Assédio moral vertical: são praticados por descendentes, ou seja, por superior hierárquico a seus subordinados, e ascendente, praticado por subordinado;

b) Assédio moral horizontal: não está presente uma relação hierárquica, ela ocorre entre os pares, ou seja, entre os (as) trabalhadores (as) sem relação de subordinação.

c) Assédio moral misto: é a acumulação do assédio moral vertical e do horizontal. Os (as) trabalhadores (as) são assediados (as) por superiores hierárquicos e por outros trabalhadores(as) sem a relação de subordinação.

O mais costumeiro é o assediador ser autoritário e abusar do poder em razão do cargo de chefia em que ocupa, tendo prazer em rebaixar seus subordinados.

As mulheres são as principais atingidas com essa forma de violência no

ambiente de trabalho. É o que aponta a tese de doutorado em Psicologia Social de Margarida Barreto, em que 65% das entrevistadas relatam práticas de assédio moral contra 29% dos entrevistados. Acresce-se ao gênero, os

elementos de orientação sexual, raça e etnia como alvos de discriminação e violência no trabalho. Sendo assim, o espaço social do trabalho apresenta também as desigualdades e preconceitos permeados no conjunto da sociedade.

Os assediados apresentam sintomas de desgaste físico e psicológico. Dentre os físicos, estão o estresse, dores generalizadas, alterações de sono e da libido e hipertensão. Dentre os psicológicos, estão a culpa, inferioridade, tristeza e depressão, podendo levar ao suicídio.

Não há legislação específica em nível federal sobre o assédio moral nas relações de trabalho no Brasil, embora haja previsão de responsabilização das empresas nas esferas administrativa (infração disciplinar) ou trabalhista (artigos 482 e 483 da CLT), civil (danos morais e materiais) e criminal (dependendo do caso, os atos de violência poderão caracterizar crime de lesão corporal, crimes contra a honra, crime de racismo, etc).

Se você, caro (a) leitor (a) identificou algum traço de sofrimento por assédio moral nas relações de trabalho é fundamental denunciar mediante comunicação do fato ao sindicato e o Ministério Público do Trabalho e a Delegacia Regional do Trabalho podem ser acionados.

Na próxima edição trataremos do assédio sexual nas relações de trabalho. Há uma diferença essencial entre as duas modalidades de assédio. O assédio moral fere a dignidade psíquica do (a) trabalhador (a) e o sexual, além de vexatória e humilhante, atenta contra a liberdade sexual do (a) trabalhador (a). Até a próxima!

\*Daniele Correia Salzgeber  
Socióloga com especialização em  
Saúde do Trabalhador e membro da equipe técnica  
do Departamento Intersindical de Estudos e Pesquisas  
de Saúde e dos Ambientes de Trabalho - DIESAT



**Juntos na luta contra o golpe e em defesa da democracia!**

**Sintaema esteve presente nos atos dos dias 18 e 31 de março e 15 de abril**



**Apoio contra o golpe**

Escritores, artistas, juristas, estudantes e diversos profissionais de todos os segmentos vêm assinando manifestos e realizando atos contra o golpe e em defesa da democracia: Chico Buarque, Wagner Moura, Gilberto Gil, Fernando Morais, Camila Pitanga, Daniel Dantas, Carlinhos Brown, Monica Izzi, Tonico Pereira e muitos outros têm defendido publicamente a democracia e a justiça aplicada de forma ampla, e não com lado pré-definido.

Sintaema é contra a corrupção, contra o golpe e está em defesa da democracia.

O Sintaema é defensor da democracia e da soberania nacional, dos direitos da classe trabalhadora e de políticas públicas de qualidade, que visem o melhor para a população, por isso tem participado dos atos em prol da democracia.

A democracia foi conquistada a duras penas, muitas vidas foram ceifadas para que ela se estabelecesse, portanto não podemos nos calar diante desta tentativa de golpe.

O Sintaema repudia toda e qualquer manifestação de intolerância às minorias excluídas, à incitação ao ódio, como se tem visto nos atos elitistas dos que levantam as bandeiras pedindo a volta da ditadura e a favor do impeachment.

Somos a favor das investigações e punição de políticos corruptos, desde que se prove, mas não podemos nos calar diante de uma nítida manobra de setores da oposição ao governo que manipulam e deturpam informações, uma vez que a grande mídia tem seu lado bem definido: a elite.

Em nenhum governo viu-se tanta investigação e prisões contra quem se apoderou do erário ou desviou dinheiro público em benefício próprio como nesse atual governo federal.

Porém, mesmo com todas essas ações, o que estamos presenciando é um verdadeiro desrespeito aos direitos garantidos, desrespeito às instituições democraticamente eleitas.

A condução de todo esse processo está mesmo no sentido de se combater a corrupção ou será que existe, por trás disso, o atendimento a interesses escusos de grupos específicos?

Intolerância, incitação à violência, tudo convergindo para um ataque à democracia e um golpe orquestrado.

Portanto vamos continuar lutando pela justiça sim, mas sem distinção de classes.

**Em defesa da democracia,  
contra o golpe!  
Em defesa dos direitos sociais,  
pela mudança da  
política econômica!  
Contra ódio, intolerância  
e conservadorismo!  
Somos contra a corrupção!**

**18 de março de 2016,  
o dia em que a Paulista ficou vermelha**



Num clima de paz, esperança e muita garra para defender com veemência a democracia cerca de 400 mil pessoas ergueram suas bandeiras no grande ato promovido pela Frente Brasil Popular, no dia 18 de março, na Avenida Paulista. O ex-presidente Lula e o prefeito de São Paulo, Fernando Haddad estiveram no ato que mobilizou trabalhadores, movimentos sociais, centrais, sindicatos, artistas, acadêmicos e todos aqueles que são contra a tentativa de golpe que se engendra contra a democracia. Lula enfatizou a importância de se apaziguar os ânimos e trabalhar em conjunto pelo país.

“Precisamos restabelecer a paz e a esperança e provar que esse país é maior que qualquer coisa no planeta terra”, disse. “Democracia não é um direito morto. O povo não quer que democracia seja apenas uma palavra escrita”, declarou Lula.

**31 de março: o mundo contra o golpe no Brasil**



O dia 31 de março foi marcado por protestos por todo o Brasil e em mais 16 países. Milhões de brasileiros contrários à tentativa de golpe em nosso país foram às ruas no dia 31 de março manifestar sua indignação e lutar pela democracia.

O Sintaema, como defensor irrestrito da democracia, esteve em Brasília onde 200 mil pessoas fizeram manifestações e passeata.

Denominada Jornada pela Democracia, as manifestações ganharam adeptos em todo o mundo e foram capas de grandes jornais, ainda que a contragosto, como a Folha de São Paulo e o Estado de São Paulo, que estamparam o ato na Praça da Sé mostrando cerca de 60 mil pessoas que gritavam “não ao golpe”.

No Rio de Janeiro o cantor e compositor Chico Buarque foi ovacionado pelos mais de 50 mil manifestantes no Largo da Carioca “é claro que estamos aqui unidos pelo apreço a democracia e em defesa intransigente da democracia”, disse o cantor.

Houve protestos em diversos países, artistas, juristas e intelectuais têm divulgado apoio em defesa da democracia e contra o golpe.

**15 de abril- Manifestações em vários pontos do país**



Às vésperas da votação do pedido de impeachment da presidente Dilma, ato considerado o verdadeiro golpe à democracia, o Sintaema manifestou seu repúdio junto com a CTB na Ponte das Bandeiras, na Marginal Tietê, reunindo cerca de 200 pessoas.

Vários pontos da cidade tiveram atos contra o impeachment, inclusive Brasil afora.

**DENGUE, ZIKA E CHIKUNGUNYA**

**NÃO DEIXE SACOS PLÁSTICOS E PNEUS VELHOS EXPOSTOS À CHUVA.**

**TAMPE RECIPIENTES QUE ACUMULAM ÁGUA (COMO CAIXAS D'ÁGUA E PISCINA).**

**ELIMINE GARRAFAS.**

MENDONÇA