

cetesb



Empresa reconhece data-base e apresenta proposta

Com a presença da Fenatema e do CRF, o Sintaema iniciou as negociações com a direção da Cetesb no dia 8 de maio, quando a empresa reconheceu a data-base em maio e apresentou a seguinte proposta:

- Reajuste salarial de 5,20% (IPC-FIPE) sobre os salários, o piso salarial e benefícios, garantia no emprego de 90%, reajuste no auxílio-funeral para R\$3.500,00 e manutenção das cláusulas do acordo anterior, com adequação na cláusula que se refere ao plano de assistência médica.

A posição do Sintaema foi de que a redução na garantia no emprego é inadmissível e que a Cetesb tem condições de melhorar os benefícios devido a ordem do governo em aplicar somente o índice FIPE por ser um ano eleitoral, de acordo com a Lei 9.504/97. A criação de uma comissão permanente para acompanhamento do plano de carreira também foi solicitado pelo sindicato, bem como empenho por parte da companhia para garantir a verba de movimentação do plano e a estabilidade para delegados sindicais.

Outra preocupação apontada foi a questão da mudança de plano, e foi pedido que os sindicatos sejam incluídos nas tratativas sobre o assunto.

“Vamos continuar negociando para avançar na proposta, pois a Cetesb pode evoluir nesse sentido”, disse o presidente Rene Vicente durante a reunião. “Não aceitamos a redução na garantia no emprego, nenhum direito a menos”, concluiu.

A ata da reunião está na íntegra em nossa página www.sintaema.com.br no link “Campanha Salarial”. A próxima rodada de negociação será em 20 de maio. Juntos na luta!

O Sintaema deseja sucesso aos novos Membros do CRF – Gestão 2014/2016

E desses companheiros abaixo serão eleitos no próximo dia 19 o coordenador (A) e sua executiva. Confira o novo CRF:



Sergio Alex Constant Almeida, Eunice Maria Xavier Feigel, Rosangela Vilela Chagas, Eloa de Castro Cruzeiro, Donevil Penha Morato, Fernando Francisco Lobo, Silas Marques, Jaelson Ferreira Neris, Janaina Pena Camargo, Julio Cesar Furukawa Lima, Jose Carral Armas, Jose Antonio Facchini, Eliana Figueiredo Marouelli, Viviane Lydia Osterreicher Laporta, Samuel Lemos Correia, Marcio Antonio Massarioli, Nelson Goncalves da Silva, Lilian Apda Marangoni Crespo, Paulo Jose Maria Filho, Roseli Lourenco Cardoso, Carlos Eduardo M Pacheco, Marta Rocha Lorencio, Nanci Pinto, Vera Lucia Maria dos Santos, Carlos Alberto da Silva, Vera Lucia Linhares Alves, Maria Teresa Righini, Paulo Henrique Campos Fogaca, Alexandre Gama Scioli, Eloisa Helena Mannis, Luis Henrique Fellin, Vinicius de Gusmao Barreto, Marta Ferreira de Lima De Cano, Maristela Musco de Caires, Anali Espindola M de Campos, Nilton Nudelman, Denise Amazonas Pires, Davi de Lima Santos, Otacilio Cristovam da S Junior, Carlos Barbosa Pinto, Carlos Alberto Coimbra, Rosana Maria Henrique.

Editorial: A vitória se alcança com união, mobilização e luta

Pág. **2**

Empresas privadas: Campanha salarial está aquecida!

Pág. **2**

Fundação Florestal: Vitória sobre o assédio moral

Pág. **3**

1º de Maio: Trabalhadores comemoraram seu dia

Pág. **4**



**Rene Vicente dos Santos,
presidente do Sintaema**

A vitória se alcança com união, mobilização e luta

Caros companheiros e companheiras, estamos em mais uma campanha salarial, e nosso lema “Juntos na luta” mostra que não é apenas uma palavra de ordem, mais do que isso, é a prova de que somente com união e luta alcançamos nossos objetivos, tendo como exemplo a vitória sobre o salário regional na Sabesp, no final de abril.

Desde que o salário regional foi implantado na Sabesp, em 2002, atingindo em cheio trabalhadores do Interior e Litoral Norte que passaram a ter salários diferenciados em torno de 20% a menos em relação a seus companheiros da Capital nas mesmas funções, o Sintaema vinha travando uma batalha com a empresa pela isonomia salarial. Foram 12 anos de muita dificuldade e enfrentamento, mas nunca desistimos, e nos últimos anos intensificamos a luta, resultando no fim do salário regional. Mas este desfecho favorável só foi possível graças à união e combatividade dos trabalhadores do Interior, com respaldo e apoio dos companheiros da Capital.

Este exemplo só ratifica nossa convicção de que somente assim podemos enfrentar o patronato e o governo estadual, mostrando nossa força e resistência diante dos embates.

Dentro do contexto em que estamos, no qual o Sistema Cantareira vem diminuindo drasticamente sua capacidade, com índice abaixo de 9%, com a Sabesp vivendo a pior crise de abastecimento de sua história, e levando em consideração que estamos em um ano eleitoral, quando as empresas públicas estão sob a Lei 9.504/97, que limita o reajuste, podemos afirmar categoricamente: FOI UMA VITÓRIA!

A campanha da Sabesp foi alavancada pela luta contra o salário regional, que era uma demanda premente, por isso foi antecipada. Vamos agora mergulhar de cabeça nas negociações da Cetesb, que já se iniciaram, da Fundação Florestal, onde a luta não é menos árdua, e nas das empresas privadas, onde nossos companheiros estão conquistando benefícios e tendo a justa defesa de seus direitos.

Um forte abraço, e estamos juntos na luta!

empresas privadas

Campanha salarial está aquecida!

Trabalhadores da Sanej de Jaú e da Servmar aprovaram suas pautas de reivindicações. Em breve iniciaremos as negociações!



O Sintaema entregou a pauta de reivindicações dos companheiros da SAEG à direção da empresa, no dia 29 de abril. Juntos na luta!

Na Odebrecht Ambiental de Mauá começamos a negociar a pauta unificada, no dia 6, mas logo de cara a proposta de empresa foi rejeitada: 6,15% de reajuste sobre salários e benefícios. Sabemos que a empresa tem condições de avançar. A próxima reunião será dia 14.



odebrecht ambiental

Cipa está eleita

Foram eleitos os membros da CIPA 2014/2015. Vale ressaltar que o trabalhador que havia sido demitido foi apoiado pelo sindicato e foi o mais votado. Parabéns a todos os participantes e aos eleitos desejamos sucesso.

Confira: Ailton de Gouveia, José Batista da Costa Filho, Francisco Marcos da Silva, Regiane Barreto de Souza, Ailton Rodrigues Conde, José Aparecido de Souza e Eliana Rodrigues Perestrello.



Vitória sobre o assédio moral

Após muitas reclamações dos trabalhadores sobre práticas consideradas de assédio moral pela gestora em uma das unidades da Fundação Florestal, o Sintaema denunciou tais práticas através de ofícios à direção da Fundação Florestal solicitando esclarecimentos e ações para corrigir o cometimento.

O Sintaema também fez um protesto-denúncia e saiu o resultado que está publicado no Diário Oficial do Estado de São Paulo (página 63, portaria FF 117 de 07/05/2014 no artigo 2º): a gestora foi trocada de unidade.

O Sintaema busca incentivar as boas práticas entre os trabalhadores, onde o respeito, a urbanidade, a boa educação, e principalmente o cumprimento da legislação trabalhista sejam sempre praticados!

Quando falta algum desses elementos é fundamental a denúncia para que sejam tomadas as medidas cabíveis, para que sejam corrigidas e se tenha um ambiente de trabalho decente.

Temos que banir o assédio Moral, para construir uma sociedade mais igual e solidária. O Sintaema é categoricamente contrário ao Assédio Moral, inclusive lançou cartilha sobre o assunto e está disponível no site www.sintaema.com.br.

E atenção: terceirizada da Fundação ganha licitação mas atrasa pagamentos em algumas áreas. Até quando esses trabalhadores terceirizados serão tratados desta forma precária? Por isso somos e sempre seremos contra a modalidade! Juntos na luta!

crise da água



O Sintaema se reuniu com o presidente da Câmara de Osasco, vereador Toniolo e com o vereador Júnior Munhoz, de Barueri para discutir a crise da água na região Oeste com a presença dos pastores João Barbosa e Paulo, no último dia 5.

errata

Na edição anterior deixamos de citar duas empresas que também assinaram o Programa de Participação nos Resultados (PPR): Aquapolo, Odebrecht Utilities e todos os escritórios regionais da Odebrecht Ambiental.

Campanha salarial

Em 2013, conforme todos sabem, houve vários adiamentos do nosso reajuste, houve as questões sobre a entrega dos parques à iniciativa privada, PL249/13 e outras contendas.



A luta contra essas mazelas mostrou o caminho, que embora tenha sido demorado, obtivemos êxito no reajuste, e conseguimos um pedido de revisão e adiamento sobre o PL 249/13.

Neste ano de 2014, temos questões gritantes novamente na Fundação Florestal, tais como:

- O reajuste propriamente dito;
- A luta por melhores condições de trabalho; como uniformes que estão sendo comprados, sobre o questionamento da regularização e reconhecimento da função de guarda-parque;
- Lutar contra um mal muito antigo, porém presente no cotidiano dos trabalhadores: O ASSÉDIO MORAL, herança de um tempo que não era necessário preparo para exercer funções de liderança, herança de um Brasil que tentamos esquecer, mas que alguns ainda insistem em manter tais práticas nefastas;
- O processo de isonomia salarial, que leve em conta as atividades dos trabalhadores, independente de tempo de casa, de formação, de idade; pois se não há critérios claros, podem acontecer desvalorização e o desalento para os que tanto já se dedicaram à instituição.

Nesta questão dos cargos e salários, a implantação do plano só não acontece por não haver verba?

Se for implantado, é só pedir a verba na próxima previsão orçamentária, e enquanto isso não acontece, presenciamos “promoções” que acontecem de maneira que não leva em conta as riquezas intelectuais já produzidas por vários e vários companheiros, não contemplados por ajustes de cargos que aconteceram nestes últimos tempos, como pode ser visto pelo portal de transparência.

A transparência do portal só mostra os salários, gostaríamos que houvesse transparência na condução e na valorização de todos os funcionários, principalmente porque todos aprendem uns com os outros, os mais novos precisam da experiência dos mais velhos, estes precisam do vigor dos mais jovens, e assim por diante.

Vemos ainda questões extremamente simples, como transferências, nas quais o trabalhador pode contribuir de maneira mais efetiva em local mais próximo de sua residência, e não custa nada, mas é tratado com extremo descaso.

Neste momento a direção da Fundação se mantém em silêncio, mas temos cobrado uma postura mais efetiva nesta e em tantas outras demandas, que faltam palavras para citar as necessidades de melhorias, para defender o Meio Ambiente, que é uma obrigação Constitucional.

Departamento promoveu palestra sobre previdência

Para elucidar questões sobre a previdência e para alertar sobre cartas com “promessas” de revisão da aposentadoria que chegam pelos correios às casas



dos aposentados, o Departamento dos Aposentados promoveu uma palestra esclarecedora no último dia 9, com o advogado do sindicato, Dr. Luciano Caram, especialista no assunto.

A palestra abordou tópicos de grande interesse, como a ação revisional do teto, ação revisional da aposentadoria para trabalhadores em atividade especial, ação de concessão de aposentadoria especial, conversão de aposentadoria por tempo de contribuição para especial, auxílio-acidente, aposentadoria por idade, contagem de tempo rural e outros temas.

Um resumo do que foi ministrado na palestra está em nossa página na Internet, no link do Jornal dos Aposentados.

sabesp/salário regional

Em tempo: agradecemos o apoio do vereador de Barueri, Júnior Munhoz (PRB), que defendeu os trabalhadores da Sabesp em sessão da Câmara sobre a causa do salário regional, luta da qual os sabespianos saíram vitoriosos.

E publicamos aqui o registro do companheiro Carlos Roberto Aparecido Guilherme: “Os trabalhadores da Divisão de Monte Alto agradecem a diretoria do Sintaema pelo bom trabalho que vem realizando e pela vitória do fim do salário regional”.

O Sintaema é quem agradece o apoio de todos!

Trabalhadores comemoraram seu dia

O Dia 1º de Maio, Dia Internacional do Trabalhador, foi comemorado pela categoria em vários locais. Além das comemorações, houve momentos de reflexão da importância da unidade da classe trabalhadora para defender seus direitos e lutar por melhores condições e conquistas.



nota de falecimento



Faleceu no dia 10 de maio o diretor do Sintaema Wilson Sola Dias, que estava adoentado havia mais de dois anos. “Sola”, como era conhecido na base, trabalhou na Sabesp da Regional Santos Dumont e foi delegado sindical por três mandatos. Atualmente fazia parte da diretoria do sindicato. Uma grande perda que o Sintaema lamenta profundamente.



PRESIDENTE:
Rene Vicente dos Santos
DIRETOR DE COMUNICAÇÃO:
Antonio da Silva (Ceará)
JORNALISTA RESPONSÁVEL:
Adriana Chainho MTB: 24298
PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:
Luciana Sutil
TIRAGEM: 17 mil exemplares
SITE: www.sintaema.com.br
E-MAIL: imprensa@sintaema.com.br
SEDE SINTAEMA:
Av. Tiradentes, 1323 – Ponte Pequena – CEP 01102-050
Tel.: (11) 3329.2500



NÃO JOGUE ESTE PAPEL NA RUA