

sabesp



Sintaema avisa: sem proposta para o fim do salário regional não tem acordo!

Na reunião do dia 15 a Sabesp não apresentou nada em relação ao salário regional, e o Sintaema já alertou que vai parar tudo dia 29 se a empresa não avançar. Leia mais na página 3.



A movimentação não para e mais moções de apoio estão chegando, como a aprovada na Câmara de São João da Boa Vista (foto ao lado)



SABESP
Assembleia dia
28 de abril, às 18h, na
Sede do Sintaema

Cetesb:
CRF: uma missão que
nunca acaba

Pág. **2**

Protesto:
Por melhores condições
na ETE Barueri

Pág. **2**

Fundação Florestal:
Campanha salarial
está aquecida

Pág. **4**

Denúncia:
Terceirização maléfica –
Parte 2

Pág. **4**

CRF: uma missão que nunca acaba

O Conselho de Representantes dos Funcionários – CRF da CETESB está completando 29 anos de existência. Mas a sua história é um pouco mais antiga.

Foi em 1983 que um grupo de funcionários, jovens e idealistas, com o apoio de parlamentares progressistas, lograram obter do então governador Franco Montoro, o primeiro a ser eleito em eleição direta após longos anos da ditadura militar, a assinatura da Lei nº 3.741, de 20 de maio de 1983, criando essa forma de representação funcional.

Respirávamos, na época, os ares de uma democracia incipiente, todos sequiosos de participação, lutando pela transparência na administração pública. No dia 1º de julho de 1985, consolidamos nossos objetivos com a posse dos primeiros conselheiros, com direito a assento nas reuniões de diretoria da CETESB.

Uma conquista que pode ser classificada de heroica se considerarmos o antecedente histórico da ditadura ainda recente, cujas feridas não cicatrizaram até os dias de hoje.

São inegáveis as contribuições do CRF na gestão da empresa. O primeiro foi o Plano de Reformulação da CETESB – PRC, cuja elaboração mobilizou toda a companhia, e que ainda hoje conserva aspectos positivos. Tivemos o grande debate patrocinado pelo CRF, batizado de Praça do Correio Alerta, que motivou a direção da empresa a desenvolver ações concretas para a melhoria da qualidade do ar na Capital, especialmente na sua área central. E, assim, outras ações marcaram o CRF, combatendo comportamentos como o assédio moral (terminologia não tão usual na época), promovendo

relações mais democráticas no seio do quadro funcional. Lutamos pela realização de concursos públicos, pela implantação do plano de carreira, além das longas campanhas salariais e negociações coletivas.

Experimentamos grandes avanços e também recuos, especialmente nas gestões que apostaram na desorganização da sociedade, com ênfase nas políticas de mercado, preconizando a redução da presença do Estado.

Esta é a história do CRF ao longo desses 29 anos, colecionando conquistas que precisam ser consolidadas no dia a dia da instituição. O CRF que precisa ser renovado todos os dias para combater o uso abusivo da máquina pública, para que interesses alheios não interfiram nas rotinas da empresa, para que o tempo de trabalho de funcionários não seja dissipado em atividades não pertinentes.

São questões que precisam ser dimensionadas e tratadas de forma adequada. O CRF aí está, aberto à participação de todos, enquanto trabalhadores e cidadãos comprometidos com o futuro e com a qualidade de vida da população. Esta data precisa ser comemorada para que o espírito desta representação funcional prevaleça sobre todos os interesses. Dessa forma é necessária a participação de todos.

A MISSÃO DO CRF NUNCA ACABA!

PPR será assinada!

No próximo dia 23 será assinada a PPR 2014, uma conquista dos trabalhadores e trabalhadoras da CETESB.

protesto

Por melhores condições na ETE Barueri

O Sintaema participou e apoiou no dia 16 de abril a paralisação dos trabalhadores do Consórcio Passareli, que executam uma obra de ampliação na ETE Barueri, por isonomia do valor no vale-refeição, vale-transporte atrasado e por melhores condições de trabalho.

Além da diferenciação do valor do vale para funcionários do mesmo consórcio, esses companheiros têm reclamado das péssimas condições da ETE, já houve vários acidentes, falta de higiene no refeitório e outros problemas, inclusive um trabalhador contraiu dengue no local.

Desde que começaram as obras, há cerca de três anos, o consórcio já é a segunda empresa que assume a ampliação, e o Sintaema desde então vem denunciando as péssimas condições de trabalho, por isso apoia a causa e as justas reivindicações desses companheiros. O Sintaema fez uma denúncia na DRT pedindo vistoria nesta empreiteira devido ao número de acidentes. Juntos na luta!



Sintaema avisa: sem proposta para o fim do salário regional não tem acordo!

A 2ª rodada de negociação, realizada no último dia 15, foi igualmente vazia de proposta como a primeira. A Sabesp apenas atualizou o índice de reajuste dos salários e benefícios para 5,17% (FIPE), índice este que ainda vai mudar até o final do mês, e anunciou o pagamento da PPR de 2013 em abril, ratificando que agora não mais precisa da aprovação do Codec, o próprio Conselho de Administração tem esse aval, e ainda naquele dia seria levada ao órgão.

O Sintaema iniciou sua exposição afirmando que sem proposta para a questão do salário regional não vai haver acordo algum, não assinará nada e vai parar tudo!

Mais uma vez o Sintaema elencou questões que precisam ser abordadas e que até o momento a Sabesp não apresentou nada: melhorias em relação ao Plano de cargos e salários, com instrumentos que possibilitem aos trabalhadores que prestam concursos não precisar pedir a conta para serem promovidos, sistemas que valorizem trabalhadores para promoções automáticas; auxílio-creche que precisa ser aumentado; o adicional para dirigir veículo para trabalhadores novos; padronização da escala; valorização dos trabalhadores e diversos outros pontos.

E por último o presidente Rene frisou: "A questão do salário regional é condição básica para fechar qualquer acordo. Os trabalhadores estão mobilizados e preparados para o enfrentamento. A assembleia do dia 28 apontará o caminho".

A cada dia cresce mais o apoio à luta contra o salário regional

E não param de chegar apoios à luta digna e justa dos trabalhadores contra o salário regional. Parlamentares estão indignados com a discriminação salarial que os companheiros sofrem e estão dispostos a ajudar.

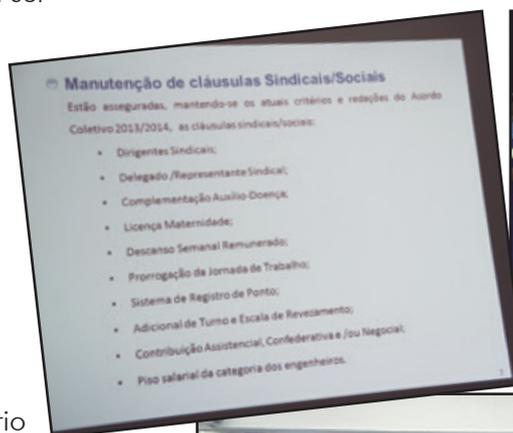
Além dos apoios já citados nas publicações anteriores, semana passada a Câmara de Adamantina aprovou uma moção, e no último dia 7 todos os vereadores de São João da Boa Vista expressaram solidariedade à causa, e também vão enviar moções de apoio, em audiência. Em Assis a Câmara também aprovou moção de apoio.

O Sintaema também esteve com o prefeito de São João da Boa Vista, que se comprometeu a fazer gestões junto ao governo contra o salário regional, pois também ficou indignado com esta política prejudicial.

Trabalho igual, salário igual!



Embu Guaçu



Guarapiranga



saeg



Trabalhadores da Saeg aprovam a pauta de reivindicações em 16 de abril. Em breve iniciaremos as negociações. Juntos na luta!

Campanha salarial está aquecida

O Sintaema vem percorrendo áreas da Fundação Florestal para agilizar a campanha salarial deste ano. Queremos melhores condições para nossos trabalhadores, e vamos intensificar esta luta ao longo da campanha.

Já encaminhamos a pauta 2014 e ofícios sobre o reconhecimento da data-base, pedidos e pendências como: ampliar locais que recebam o vale-refeição; melhoria na frota de viaturas com as devidas manutenções ou substituição por novas; aplicar e organizar as transferências de funcionários para os casos já encaminhados e que há muito aguardam solução; treinamento das lideranças para que evitem os inúmeros casos de assédio moral que são relatados ao sindicato por denúncias anônimas.

Além disso também reivindicamos a organização e reconhecimento das carreiras, com a implantação do plano de cargos e salários e reconhecimento e valorização dos guarda-parques que lutam bravamente contra caçadores e palmiteiros.

Continuaremos lutando contra o PL 249/13 que tenta privatizar os parques estaduais e apoiando a Frente Parlamentar contra o desmonte dos Institutos e Fundações Públicas.

2014 é agora e esperamos este reajuste este ano! Juntos na luta!



Terceirização maléfica – Parte 2



Para “sanar” o problema que a Sabesp está tendo em relação aos vigilantes e suas portarias no Vale do Paraíba, veja o tipo de providências que a empresa está tomando: está colocando nas portarias cavaletes com bilhetes informativos, conforme a foto, no lugar dos porteiros. Tal situação traz transtornos e compromete a segurança local. Já em outros locais os próprios funcionários da Sabesp, que deveriam estar prestando serviços à população, estão cumprindo a função dos porteiros.

Com isso a Sabesp está desrespeitando o interstício, e os trabalhadores ficam expostos a todos os tipos de risco. Até onde vai a inoperância da Sabesp no Vale do Paraíba? Vamos cobrar respostas!



Cantareira pede socorro

Nível da água deveria estar aqui

Situação calamitosa como jamais foi vista na história: reservatório do Sistema Cantareira pede socorro!



PRESIDENTE:
Rene Vicente dos Santos
DIRETOR DE COMUNICAÇÃO:
Antonio da Silva (Ceará)
JORNALISTA RESPONSÁVEL:
Adriana Chainho MTB: 24298
PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:
Luciana Sutil
TIRAGEM: 17 mil exemplares
SITE: www.sintaema.com.br
E-MAIL: imprensa@sintaema.com.br
SEDE SINTAEMA:
Av. Tiradentes, 1323 – Ponte Pequena – CEP 01102-050
Tel.: (11) 3329.2500



MENDONÇA



NÃO JOGUE ESTE PAPEL NA RUA