

sabesp/salário regional



Ou vai ou racha!

Sabesp se compromete a negociar durante o mês de abril visando a eliminação do salário regional. Uma nova assembleia será feita em 28 de abril, data-limite para uma proposta final. Trabalhadores suspenderam o movimento mas foi mantido o estado de greve.

Reunidos em assembleia na cidade de Lins na noite de 25 de março os trabalhadores da Sabesp do Interior aceitaram a proposta acordada no TRT de realizar negociações com o objetivo de eliminar a política de salário regional e equalizar os salários, portanto o movimento está suspenso, mas está mantido o estado de greve.

A proposta foi apresentada na audiência do dia 25 de março, no TRT.

A empresa alegou demandar um prazo maior para negociar, e foi estabelecido um calendário para as reuniões: 2, 9 e 23 de abril, quando também serão feitas as negociações da campanha salarial deste ano, visto que a pauta já foi entregue no último dia 25.

No dia 28 de abril haverá audiência no TRT entre a Sabesp e os sindicatos para apresentar o resultado das reuniões, e na mesma data o Sintaema fará assembleia com os trabalhadores para avaliar o resultado.

Vamos negociar à exaustão, até atingir o objetivo. Mas já vale o aviso: se ao término das negociações a Sabesp não cumprir o que declarou no TRT, ou seja, negociar objetivando a eliminação da política de salário regional para equalizar os salários, vamos à greve! Os trabalhadores já mostraram que estão prontos para a luta.

Já foi comprovado pelos estudos realizados pela FIPE e apresentados em fevereiro que o salário regional não se sustenta, portanto está nas mãos do governo e da Sabesp eliminar esta injustiça que há anos lutamos contra. Leia mais na página 3.



**ASSEMBLEIA:
28 de abril, às 18h, na
Sede do Sintaema**

**Cetesb:
Pauta está
aprovada!**
Pág. **2**

**Sabesp:
Sintaema entrega
pauta à Sabesp**
Pág. **2**

**Fundação Florestal:
Em Defesa das Fundações
Públicas**
Pág. **4**

**Trabalhadores da
WGRA conquistam
acordo!**
Pág. **4**

Pauta está aprovada!

Nos dias 18 e 19 de março trabalhadores da Cetesb da Capital e Interior aprovaram a pauta de reivindicações, que em breve será entregue à empresa. Vale ressaltar que foi mantida a mesma cláusula do acordo anterior no que se refere ao plano de saúde.

Resultado do Plebiscito: trabalhadores optam pelo plano contributivo

Resultado final sede e agências ambientais, descentralizadas e laboratórios do Interior:

Votos SIM: 676 **Votos NÃO:** 605 **Votos Nulos:** 29
Votos brancos: 4 **Total de votantes:** 1314

Diante do pleito o SINTAEMA descreve algumas vantagens do plano de saúde contributivo, já descrita em edições do jornais anteriores e edição específica do plano de saúde de fevereiro de 2014

1. Permanência de empregados demitidos, sem justa causa, conforme legislação vigente:

- Permanência do grupo familiar no Plano de Saúde, por período igual a 1/3 (um terço) do tempo de contribuição.
 - Limite mínimo = 6 meses
 - Limite máximo = 24 meses

Exemplos:

1 ano de contribuição permanência de 6 meses
 2 anos de contribuição permanência de 8 meses
 + de 6 anos de contribuição permanência de 24 meses
 Condição de permanência do empregado demitido, sem justa causa, no Plano de Saúde: Pagamento integral da mensalidade.

2. Empregados que contribuírem mais de 10 anos e que estiverem aposentados na data do desligamento da CETESB, terão direito a permanecer no Plano de Saúde, por período indeterminado, pagando integralmente o valor da mensalidade.

Os empregados que contribuírem com o Plano de Saúde por tempo inferior a 10 anos e que estiverem aposentados na data do seu desligamento da CETESB, terão direito a permanecer no Plano na mesma proporção dos anos trabalhados, pagando integralmente o valor da mensalidade.

3. Possibilidade de permanência de familiares no Plano de Saúde, sem custo, por período determinado, no caso de falecimento do titular.

4. Inexistência de saldo devedor nos procedimentos de alta complexidade e/ou internação. Haverá pequena coparticipação somente em consultas e exames simples.

5. Participação da empresa, quase que integralmente, no valor da



mensalidade dos empregados e seus dependentes, sendo o custo para o empregado no valor simbólico de R\$ 1,00 por vida. Isso se aplica ao Padrão Enfermaria.

6. Todos, independentemente da idade, terão valor contributivo igual de R\$ 1,00 por vida, no padrão inicial enfermária.

7. Há possibilidade do empregado optar pelo padrão apartamento, desde que o mesmo pague a diferença do valor do padrão enfermária para o padrão apartamento. Esses valores só serão estabelecidos após a contratação da empresa vencedora da licitação.

8. O SINTAEMA reivindicará junto à diretoria da CETESB em rever alguns pontos do Termo de Referência do Plano de Saúde, já decidido em Grupo de Trabalho formado em 2012.

E se ainda permanecer alguma dúvida sobre o plano, envie e-mail para: Gtsaude_cetesb@sp.gov.br

**Assembleia para ratificação do resultado do plebiscito:
10/04/2014, às 10h, no Anfiteatro da Sede.**

Sintaema entrega pauta à Sabesp



No dia 25 de março o Sintaema entregou a pauta de reivindicações dos trabalhadores da Sabesp à diretoria de RH da empresa. Na reunião o presidente Rene Vicente reiterou a reivindicação dos trabalhadores pelo fim do salário regional no Interior.

Sabesp aceita negociar para eliminar salário regional

Audiências foram favoráveis

Os desfechos das audiências realizadas nos últimos dias em relação ao movimento do salário regional foram favoráveis aos trabalhadores, pois embora a Sabesp tenha suscitado dissídio de greve, o TRT reconheceu que não houve greve, mas sim protestos pelo Interior.

Apoio de todos os lados!

O propósito dos trabalhadores é digno e ganhou apoio de parlamentares, entre eles do deputado federal Campos Machado, do prefeito de Botucatu, João Cury, do presidente da Assembleia Legislativa, Samuel Moreira, do deputado Mauro Bragato, do vereador de Tupã, Amauri Mortágua e do vereador e presidente da Câmara de Osasco, Toniolo. Os vereadores inclusive apresentaram moções de apoio que serão enviados à presidente da Sabesp, Dilma Pena.

Mídia noticiou protestos

Além da divulgação da campanha contra o salário regional pelo Sintaema em vários jornais e rádios do Interior, o movimento foi tão expressivo que ganhou os noticiários:

Rádio CBN, Band News, Portal G1, TV Tem de Itapetininga, TV Sorocaba, Folha de Piraju, Jornal "Tá na mão", de Fernandópolis, Jornal "Voz da Terra", de Assis e Região, Jornal "O Imparcial", de Presidente Prudente, Jornal "O Debate", de Lins, Diário de Tupã, Tupã City e outros. Vamos continuar a campanha até seu desfecho.



A luta continua!

Desde já o Sintaema parabeniza os companheiros e companheiras do Interior pelo movimento exemplar, que teve excelente adesão e foi amplamente noticiado pela grande imprensa. O companheiro Chicão, da Fenatema, participou da assembleia, em Lins, e já se colocou à disposição para a luta.

**A luta continua, chegamos até aqui, vamos até o fim!
Trabalho igual, salário igual! Juntos na luta!**

Em Defesa das Fundações Públicas

Em defesa dos trabalhadores da Fundação Florestal, Sintaema entra na base de apoio da Frente Parlamentar em Defesa dos Institutos Públicos de Pesquisa e das Fundações Públicas.

No dia 13 de março o Sintaema esteve na Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo e participou da audiência pública para instalação da Frente Parlamentar.

Esta frente é de iniciativa do deputado estadual Carlos Neder e seu objetivo é a defesa dos Institutos Públicos de Pesquisa e das Fundações Públicas do Estado de São Paulo.

O Sintaema se pronunciou a favor dessa frente e se colocou à disposição como apoiador da iniciativa em nome dos trabalhadores da Fundação Florestal.

Há muito o Sintaema luta contra o desmonte e o sucateamento da Fundação Florestal, cobrando a implantação de plano de carreira com o respectivo valor profissional, contra os salários de valores aviltantes praticados por aquela instituição, por mais concursos públicos para suprir o quadro, contra as privatizações e terceirizações em defesa do patrimônio público.

Um dos casos mais preocupantes é o PL 249/13, projeto de privatização dos parques estaduais.

Se não bastasse esse quadro que dificulta a situação dos trabalhadores dos órgãos estaduais, tramita na ALESP o projeto das Organizações Sociais, que coloca entidades como a Fundação Casa como uma O.S. e também as Áreas de Conservação.

Com esta ampliação proposta pelo projeto de lei complementar 62/2013, o desmonte do patrimônio público continua.

O Sintaema está na luta contra este desmonte, com seus protestos na rua como os feitos em 2013, e sempre que for necessário, e por isso apoia essa iniciativa da Frente Parlamentar em Defesa dos Institutos Públicos de Pesquisa e das Fundações Públicas, como é o caso da Fundação Florestal. Juntos nesta luta!

8ª marcha

As centrais sindicais esperam reunir ao menos 50 mil pessoas nas ruas de São Paulo, no próximo dia 9 de abril, quando será realizada a 8ª Marcha da Classe Trabalhadora. O Sintaema estará presente!



PRESIDENTE:
Rene Vicente dos Santos
DIRETOR DE COMUNICAÇÃO:
Antonio da Silva (Ceará)
JORNALISTA RESPONSÁVEL:
Adriana Chainho MTB: 24298
PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:
Luciana Sutil
TIRAGEM: 17 mil exemplares
SITE: www.sintaema.com.br
E-MAIL: imprensa@sintaema.com.br
SEDE SINTAEMA:
Av. Tiradentes, 1323 – Ponte Pequena – CEP 01102-050
Tel.: (11) 3329.2500



Trabalhadores da WGRA conquistam acordo!



Em assembleia no dia 13 de março os trabalhadores da WGRA GERENCIAMENTO DE RISCOS AMBIENTAIS LTDA aprovaram o acordo que contempla:

- 9% reajuste;
- Tíquete de R\$ 9,00 para R\$ 12,00;
- Ampliação do piso salarial para R\$1.035,00.

Nos casos de atendimento externo em emergência, o tíquete de R\$ 12,00 passa a ser R\$ 18,00.

Também foi aprovada a realização de estudos para implantação de plano odontológico, PLR e cesta básica para os próximos acordos. Parabéns!

Sabesp e prefeitura assinam acordo

A Sabesp e a prefeitura de Diadema assinaram no dia 18 de março o contrato para prestação dos serviços de saneamento na cidade. O Sintaema acompanhará todo o processo de transição para que sejam cumpridas as tratativas acordadas no sentido de garantir a preservação dos postos de trabalho dos companheiros e companheiras da Saned. Parabéns aos trabalhadores que lutaram com muita garra para que esse desfecho fosse favorável.

