

sabesp



Vitória: com luta, trabalhadores avançam no acordo e encerram a greve na Sabesp

Após protestos pelo Interior e Capital, e greve com adesão massiva, trabalhadores conquistam um bom acordo coletivo. Leia mais nas páginas 2 e 3.



saned

Trabalhadores fecham bom acordo!

Proposta foi aprovada em assembleia depois de várias negociações entre o Sintaema, comissão sindical e a direção da Saned.

Leia mais na página 3.



Assembleia da Cetesh:
10 de junho, às 8h30, em
frente à Sede da empresa

Foz do Brasil/Mauá:
É greve a partir do
dia 13!

Pág. 5

Meio Ambiente: Sintaema
promoveu plantio de
árvores na Colônia

Pág. 6

Empresas
privadas: acordos
fechados

Pág. 6

Vitória: com luta, trabalhadores avançam no acordo e encerram a greve na Sabesp

Os trabalhadores da Sabesp aprovaram por ampla maioria a proposta feita no Tribunal Regional do Trabalho e encerraram a greve iniciada em 4 de junho. A proposta foi aprovada em assembleia em frente a Sabesp da Ponte Pequena, no dia 5, com trabalhadores vindos de todas as regiões de São Paulo.

A assembleia considerou os avanços da última proposta, que é bastante significativa, pois contemplou aumento real no salário e aumento nos benefícios, além de apontar um caminho para discutir a equalização do salário regional até fevereiro de 2014. Estaremos atentos!

Proposta

A ata com a proposta na íntegra já está em nosso site, no link “Campanha Salarial”. Veja um resumo da proposta:

- Reajuste de 8% (5,37% IPC + 2,5% de aumento real), retroativo a 1º de maio de 2013;
- Reajuste de 21,52% na cesta básica, que passa de R\$ 172,80 para R\$ 210,00;
- Reajuste de 13,6% no VR, que passa de R\$ 22,00 para R\$ 25,00;
- Reajuste de 10% na gratificação de férias, que passa de R\$ 1.245,30 para R\$ 1.369,83, e alteração de 40% para 45% da diferença entre o valor fixo e o salário do empregado;
- Reajuste de 15,8% no Auxílio-creche: reembolso mensal de R\$ 228,83 para R\$ 265,00;
- Manutenção da estabilidade no emprego a 98% do efetivo;
- Implantação da cesta de Natal, no mesmo valor da cesta básica vigente;
- Constituição de comissões paritárias para acompanhamento de estudos para o Plano de Cargos e Salários, PPR a ser pago até abril de 2014, adicional insalubridade e periculosidade, otimização dos Centros de Convivência Infantil e melhorias no auxílio-creche;
- Manutenção das normas internas e cláusulas anteriores;
- Salário Regional: a Sabesp contratará até 30/07/2013 empresa especializada para estudos visando equalizar os salários, com implantação até fevereiro de 2014. Será formada uma comissão com participação do sindicato para este fim.

Quanto ao Adicional por Tempo de Serviço-ATS, apesar de todos os protestos e indignação dos trabalhadores, a Sabesp mantém a posição de valorizar e reconhecer os empregados, baseada nos critérios estabelecidos na Avaliação por Competência.

Vale ressaltar que os dias parados não serão descontados.



A assembleia contou com o apoio dos deputados Zico Prado (PT), Major Olímpio (PDT), e companheiros da Fenatema.

O Sintaema parabeniza os trabalhadores da Sabesp, verdadeiros guerreiros, que mostraram garra e atitude nesta greve. “Foram vários protestos e greve exemplar. Estas conquistas só foram possíveis graças à combatividade dos trabalhadores. Vamos continuar lutando para melhorar cada vez mais nosso acordo”. Finalizou o presidente Rene Vicente. Juntos na luta, sempre!

Repercussão do movimento na mídia

O movimento foi amplamente divulgado pela mídia: Rede Globo, CBN, Portal G1, Band News, Portal R7, Metrô News, Agência Reuters, O Valor Econômico, O Imparcial de Presidente Prudente, Comércio da Franca, Bastos Já, Diário de Suzano, Interativa FM de Tupã, TV Diário de Mogi das Cruzes, TV Record de Botucatu, TV Diário Paulista de Jundiaí e SBT de Sorocaba, entre outros.



saned

Trabalhadores fecham bom acordo!

No dia 29 de maio os companheiros e companheiras da Saned aprovaram a proposta negociada à exaustão pelo Sintaema e comissão sindical para conquistar o melhor acordo junto à direção da empresa.

Foram cinco rodadas de negociação, nas quais o Sintaema conseguiu avançar em pontos importantes para todos, como o aumento real e bons índices de reajuste nos benefícios.

Com o apoio dos trabalhadores, conseguimos um bom acordo. Os trabalhadores estão de parabéns pela participação nas assembleias e respaldo ao Sintaema. Confira a proposta aprovada:

- Reajuste de 6,87% sobre os salários, sendo 5,37% (IPC-FIPE) + 1,5% de aumento real;
- Reajuste de 8% no vale-refeição, que passa de R\$ 16,67 para R\$ 18,00 (22 vales);
- Reajuste de 10% no vale-desjejum, que passa de R\$ 5,00 para R\$ 5,50 (22 vales);
- Cesta básica: em espécie até outubro; Vale-alimentação: a partir de

novembro, no valor de R\$ 180,00;

- Reajuste de 15,3% sobre a cesta básica, passando de R\$ 156,00 para R\$ 180,00. Isto a partir de novembro, quando ela passará a ser em forma de vale-alimentação. Até outubro, continua em espécie;
- Redução de 15% no desconto do vale-transporte (equivalente ao cálculo sobre 26 dias do salário, e não 30);
- Piso salarial de R\$ 1.043,00;
- Adicional para dirigir veículo passa de 20% para 30% do salário inicial de motorista I;
- Auxílio-creche: de 0 a 1 ano e meio = R\$ 367,00; de 19 meses a 6 anos = R\$ 246,00; de 0 a 6 anos = R\$ 367,00 para portadores de necessidades especiais;
- Manutenção das cláusulas sociais existentes no acordo anterior.

A luta continua e seguiremos exigindo da empresa as devidas providências quanto ao plano de cargos e salários e o restaurante, entre outras demandas do dia-a-dia, para tanto não mediremos esforços e ações necessárias à solução das questões. Juntos na luta!

Trabalhadores aprovam greve a partir do dia 11

Diante da ameaça de greve, Cetesb se reuniu com o Sintaema na última sexta-feira e apresentou nova proposta, que será levada em assembleia dia 10.

ASSEMBLEIA DIA 10/06, ÀS 8H30, NA SEDE DA EMPRESA

Os trabalhadores da Cetesb se reuniram em assembleia no último dia 4 e aprovaram greve a partir do dia 11 de junho. Foram várias rodadas de negociação, inclusive no próprio dia da assembleia, mas sem os avanços esperados.

Diante da ameaça de greve, a Cetesb chamou o sindicato no dia 7 de junho e apresentou uma nova proposta:

- Reajuste salarial de 8% (5,37%IPC-FIPE + 2,5% de aumento real);
- Reajuste de 15% no piso, passando para R\$ 1.096,42;
- Reajuste de 12% no Vale-refeição, ficando 23 vales de R\$ 22,84 (total no valor de R\$ 525,32);
- Reajuste de 15% no vale-alimentação: de R\$ 160,00 passa para R\$ 184,00;
- Reajuste de 10% no Auxílio-Creche: de R\$ 309,49 passa para R\$ 340,44;
- Reajuste de 10% no Auxílio-Excepcional: de R\$ 618,97 para R\$ 680,86;
- Reajuste de 15% na Gratificação de férias: de R\$ 953,41 para R\$ 1.096,42.



Assembleias: Trabalhadores aprovaram greve



Vamos realizar uma nova assembleia dia 10 de junho para avaliar a última proposta apresentada, portanto é fundamental que todos compareçam. Juntos na luta!

Eleitos os novos delegados e suplentes – Gestão 2013/2015

Parabéns! Uma ótima gestão a todos!

Sede Pinheiros	
Delegados Sindicais	Votos
Toninha	66
Vanderlei	32
Paulão	20
Ricardo Anazia	17
Nanci	14
Suplentes	
Clemente	06
Nilton Nudelnam	05
Rosival	04
Branços	00
Nulos	02
Total de votos	168

Agências Metropolitanas	
Delegada Sindical	Votos
Norma	61
Branços	09
Nulos	02
Total de votos	72

Agências do Interior	
Delegados Sindicais	Votos
Valdevino	63
Roseli	51

Suplente	
Otacilio	Votos
Otacilio	48



Branços	07
Nulos	07
Total de votos	176

Total de votos válidos	389
Total de brancos	16
Total de nulos	11
Total geral	416

É greve a partir do dia 13!

Empresa não apresentou proposta e trabalhadores vão à luta.



Os trabalhadores da Foz do Brasil-Mauá decidiram entrar em greve a partir do dia 13 junho, isto porque a empresa apenas fez promessas em mesa, sem sequer oficializar uma proposta. O movimento foi aprovado por unanimidade em assembleia realizada no último dia 6.

O Sintaema se reuniu por várias vezes com representantes da Foz, mas nem mesmo as atas destas reuniões a empresa quis fazer, mostrando um desrespeito ao pleito dos trabalhadores. Sem contar que durante as rodadas de negociação a Foz afirmou que não haveria antecipação de reajuste até que se finalizassem as negociações, haja vista o reconhecimento da data base, garantimos todos os índices com retroatividade a maio, mas aplicou 6,5% aos salários em maio de 2013.

Não aceitamos promessas “de boca”, não é assim que se negocia um pleito tão importante como o dos trabalhadores. No dia 3, data da última reunião, os trabalhadores fizeram protestos, mas nem assim a empresa se manifestou para apresentar formalmente uma proposta.

Por conta desta desfeita às reivindicações, não restou alternativa aos companheiros e companheiras da Foz do Brasil-Mauá a não ser o movimento paredista.

Além da greve marcada para o dia 13, os trabalhadores também aprovaram uma nova assembleia no dia 12 e a disposição de manter um canal de negociação. Se até a assembleia a Foz não apresentar uma proposta, É GREVE DIA 13!

Juntos na luta!

**Assembleia Foz do Brasil/Mauá:
12 de junho, às 17h30**

negociação

CTR-Grajaú e Escritório Barueri

O Sintaema já está em tratativas para negociar a pauta dos trabalhadores da CTR-Grajaú e Escritório Barueri. Houve uma reunião no último dia 7 e a direção se comprometeu a apresentar uma proposta em breve, baseada nas reivindicações colocadas pelo Sintaema.

1ª Conferência Livre de Meio Ambiente de Osasco e Região
“Modelos de Gestão de resíduos sólidos”
Tema: Redução dos Impactos Ambientais

vamos cuidar do Brasil
4ª Conferência Nacional do Meio Ambiente Resíduos Sólidos 2013

Dia 12 de junho de 2013 das 9:00h às 18:00h

Local: Unifesp-Osasco
Rua Angélica, 100 Jardim das Flores, Osasco - SP

Realização:

Apoio:

Fechamos acordo:

Os companheiros da Serrat fecharam acordo em assembleia realizada no último dia 25. A empresa garantiu a manutenção do acordo e há importantes avanços na PLR.

Na Polo Saneamento os companheiros conquistaram reajuste de 7% sobre salários e benefícios, a manutenção do acordo e a viabilização de implantação de um Plano de Cargos e Salários durante a vigência do mesmo.

Na Ecopolo também fechamos acordo. Parabéns a estes companheiros recém-chegados que já estão na luta garantindo suas conquistas e direitos!

ASSEMBLEIA DO GRUPO CAB - DIA 10/06, ÀS 16H30, NA SPAT

edital de convocação

Assembleia Geral Extraordinária

O Presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente do Estado de São Paulo - SINTAEMA, usando dos poderes que lhe confere o estatuto social, convoca os trabalhadores empregados da FOZ DO BRASIL do Município de MAUÁ - SP para reunirem-se em Assembleia Geral Extraordinária, no próximo dia 12 de junho de 2013 às 17 horas 30 minutos em primeira convocação e às 18 horas, em segunda convocação na Rua Nelson Máximo, 40 - Jardim Maringá, Mauá - SP, com finalidade de deliberar sobre a seguinte ORDEM DO DIA: 1-Discussão e deliberação sobre o andamento das negociações da Campanha Salarial referente a Data-Base 1º de maio 2013; 2- Encaminhamentos e formas de luta com o objetivo de alcançar as reivindicações da categoria; 3- Organização da abstenção pacífica e coletiva do trabalho, partir das 00:01 do dia 13 de maio de 2013, conforme aprovada na assembleia realizada pela categoria no dia 06 de junho de 2013; 4- Assuntos Gerais. São Paulo, 10 de junho de 2013 Rene Vicente dos Santos, Presidente.

Agora será necessário motivar as dispensas

A luta dos trabalhadores sempre foi e será a manutenção do emprego. No entanto, as companhias sempre se valeram do caráter trabalhista, ou seja, o regime jurídico da CLT, e praticavam rescisões contratuais sob o argumento da dispensa sem justa causa.

Agora mudou, será obrigatória a motivação da dispensa unilateral de empregado por empresa pública e sociedade de economia mista.

Muito embora o término do contrato de trabalho por ato unilateral do empregador continuará sendo possível, é necessário precisar os atos de dispensa, ou seja, expor os motivos que levaram o empregador ao desligamento do trabalhador.

É dizer: a motivação tem que ser comprovada.

A Procuradoria Geral do Estado (PGE) já oficiou ao CODEC sugerindo a divulgação às empresas controladas pelo Estado de São Paulo.

Em decorrência do julgamento do Supremo Tribunal Federal (STF), que assim decidiu, e do posicionamento da PGE, o SINTAEMA, em eventual assistência de rescisão contratual homologará apenas aquelas cujos atos de dispensa estejam de acordo com essa decisão do STF.

O Departamento de Saneamento e Meio Ambiente e o Departamento de Esporte, Cultura e Lazer do Sintaema promoveu um plantio de árvores nativas na Colônia de Férias em Nazaré Paulista, em alusão à Semana do Meio Ambiente.



PRESIDENTE:
Rene Vicente dos Santos
DIRETOR DE COMUNICAÇÃO:
Antonio da Silva (Ceará)
JORNALISTA RESPONSÁVEL:
Adriana Chainho MTB: 24298
PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:
Luciana Sutil
TIRAGEM: 17 mil exemplares
SITE: www.sintaema.com.br
E-MAIL: imprensa@sintaema.com.br
SEDE SINTAEMA:
Av. Tiradentes, 1323 - Ponte Pequena - CEP 01102-050
Tel.: (11) 3329.2500



NÃO JOGUE ESTE PAPEL NA RUA

MENDONÇA