

## marcha



# Sintaema participou da 7ª Marcha das Centrais Sindicais

Pelo desenvolvimento, cidadania e valorização do trabalho o Sintaema participou com uma delegação da 7ª Marcha das Centrais Sindicais e Movimentos Sindicais, em Brasília, no dia 6 de março.

Mesmo com o sol escaldante, cerca de 50 mil manifestantes reunidos pelas centrais foram levar as reivindicações da classe trabalhadora, como a redução da jornada de trabalho sem redução de salários, correção da tabela do imposto de renda, 10% do orçamento da União para a Saúde e 10% do PIB para a educação, entre outras bandeiras.

Representantes da CTB e demais centrais foram recebidos pela presidenta Dilma Rousseff e pelos presidentes do Senado e da Câmara dos Deputados para deixar a pauta dos trabalhadores e pedir atenção às suas justas e importantes reivindicações.



## sabesprev

### Sintaema reúne Fórum das Entidades

O Fórum das Entidades se reuniu no Sintaema para discutir a campanha salarial 2013. Um dos pontos de destaque foi a questão da ação que impede a migração do Plano Básico para o Sabesprev Mais, bem como o aumento da contribuição do Plano.



Sabesp:  
Trabalhadores aprovam  
pauta

Pág. **2**

Cetesb:  
Plano de carreira:  
frustração geral

Pág. **3**

Sintaema pede  
providências à  
Sabesprev

Pág. **4**

Mulheres: Sintaema em  
defesa da igualdade de  
direitos

Pág. **4**

## Pauta está aprovada!

Trabalhadores se reuniram no dia 13 de março em São João da Boa Vista, e no dia 14 de março na Sede do Sintaema e em Presidente Prudente para a formatação e aprovação da pauta de reivindicações. Entre as principais bandeiras estão o fim do salário regional e a volta do Adicional por Tempo de Serviço. Será primordial muita união e luta! E vamos que vamos!



São João da Boa Vista



Capital

## Excelente participação nas setoriais

O Sintaema percorreu várias agências para conversar com as trabalhadoras e trabalhadores da CETESB, ouvir seus anseios e discutir as principais questões. Com excelente interação



Barretos

dos trabalhadores nas setoriais foram levantadas as questões sobre condições inadequadas de trabalho, revisão dos planos de carreira e de saúde e a marcação de ponto. Juntos na luta!



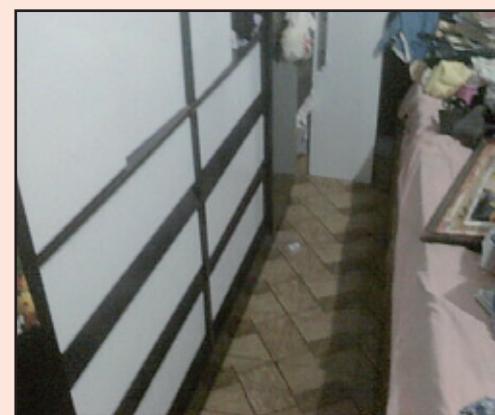
Limeira

## Esgoto invade casa e empresa não faz nada!

O Sintaema se indignou com a postura da empresa CAB Piquete, que não prestou assistência a uma família que se viu em apuros: o esgoto invadiu todos os cômodos da casa devido a um retorno por causa das chuvas.

Procurada pelo Sintaema, a CAB alegou que não seria de sua alçada tomar providências, e sim da Prefeitura, pois o esgoto estaria ligado na rede fluvial. Porém, a empresa cobra a coleta de esgoto na conta desta família, portanto, entendemos que é sim de sua responsabilidade o ocorrido.

A família já foi orientada pelo Sintaema a entrar com uma denúncia



no Ministério Público, pois, além do desconforto causado, houve prejuízos materiais. O Sintaema ressaltou à CAB que seu escopo de atuação vai muito além das questões trabalhistas, também prezamos pelo meio ambiente e pelo bom serviço prestado à população. Se não for assim, denunciamos mesmo!

Juntos na luta!

## Frustração geral

*Por diversos motivos os trabalhadores da Cetesb não acreditam mais no plano. Na avaliação do Sintaema e CRF, é preciso revisá-lo o quanto antes.*

Após quase cinco anos da sua implantação, o tão ansiado plano de carreira da CETESB tornou-se um pacote de maldades, pois não atende as expectativas dos trabalhadores, ao contrário, frustra um sonho antigo dos cetesbianos em ter ascensão na carreira.

Durante todo o ano de 2012 a direção da CETESB disse que faria a movimentação, porém em outubro alegou que não havia verbas para esse fim, fato este que desapontou de forma estrondosa os trabalhadores. O Sintaema e CRF cobraram providências da direção, fizeram protestos, mas a CETESB não ouviu as entidades e não executou a movimentação.

Ou seja, é uma incoerência, e pior, está respaldada pelo artigo 17 do Instrumento Normativo do plano, que condiciona a evolução à prévia aprovação do Codec, à existência de vagas e disponibilidade financeira provisionada no orçamento anual.

Perguntamos: por que a Cetesb não provisionou esta verba? E se o fez, para quem fim foi usada? São perguntas que não calam e cobraremos respostas.

Não bastasse essa desastrosa administração do plano, o mesmo contém ferramentas que o engessam, pois muitos não puderam fazer a prova para evolução profissional em fevereiro último justamente por não terem sido promovidos devido a não aplicação do plano em 2012.

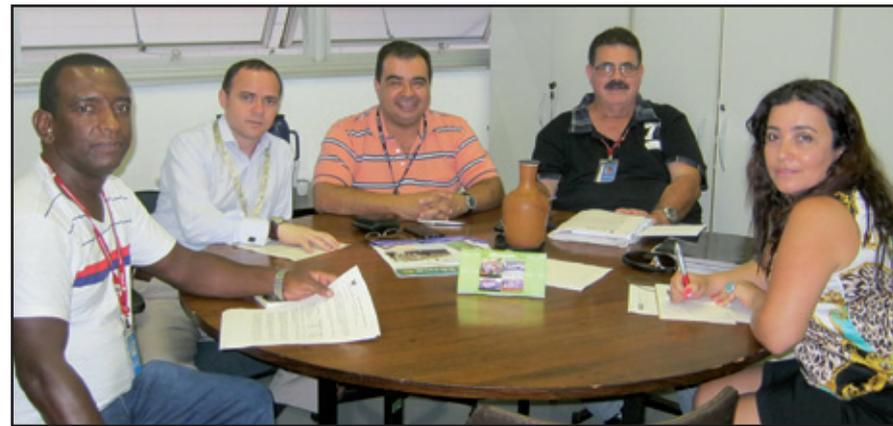
Além disso, o plano também está sendo usado de forma equivocada, visto que se o trabalhador não atingir determinada pontuação isso pode caracterizá-lo como não apto para o perfil da empresa. Ou seja, o plano pode ser um instrumento de demissão.

A verdade é que o plano está desacreditado, não há mais esperanças nos cetesbianos, como havia à época da implantação, tanto que a abstenção foi muito significativa na prova de evolução profissional.

E as contradições não param: a Cetesb realizou uma reestruturação a nível gerencial, gerando promoções de vulto, além de aumentar consideravelmente os cargos de assistentes executivos e assessores em todas as diretorias. Para isso a empresa tem verba suficiente!

Outro fato contraditório foi a autorização do governo em 2012 para a contratação de trabalhadores para repor o quadro de funcionários, porém, sem o devido repasse de verba para honrar estas novas contratações. Essas contratações refletem a falta de perspectivas de carreira, e bons profissionais não estão ficando na empresa, gerando alta rotatividade, chegando ao ponto de se ter chamado todos os aprovados em concurso para preencher as vagas.

Frente a esse cenário desolador é preciso rever o plano de carreira e cobrar do governo uma política de RH decente para que os cetesbianos tenham o devido reconhecimento profissional e financeiro que tanto merecem.



### Plano de Saúde

Desde 2012 que o plano de saúde vem sendo abordado pela comissão com a participação do Sintaema e do CRF formada para este fim. Para acompanhar os trabalhos da comissão o Sintaema contratou um perito, que demonstra abaixo as vantagens e desvantagens de cada plano para que a decisão seja tomada da melhor forma possível no sentido de que os trabalhadores não percam a qualidade no plano médico.

O Sintaema, demais sindicatos, CRF e Fenatema estão acompanhando as reuniões promovidas pela CETESB e em breve submeterá para a avaliação e a possível aprovação.

### Plano de autogestão (modelo atual da cetesb)

#### VANTAGENS

- Rede credenciada criada de acordo com a população da Cetesb.
- O padrão de acomodação atual é Apartamento.
- Menor burocracia na liberação de procedimentos.
- Possibilidade de credenciamento de novos prestadores de acordo com a vontade da empresa e colaboradores.

#### DESVANTAGENS

- Coparticipação elevada, que incide sobre consultas, exames e procedimentos cirúrgicos, entre outros, o que pode inviabilizar o pagamento por parte dos colaboradores que, por exemplo, fiquem internados por alguns dias.
- O plano não é oferecido após o desligamento do funcionário da empresa.
- O plano não é oferecido após a aposentadoria.

### Plano privado de assistência à saúde (modelo em estudo pela cetesb)

#### VANTAGENS

- Plano é oferecido a funcionários aposentados de acordo com a lei.
- Plano é oferecido aos funcionários desligados de acordo com a lei (6 meses a 2 anos).
- Coparticipação somente sobre exames e consultas.

#### DESVANTAGENS

- Possui finalidade lucrativa o que pode aumentar o custo do plano.
- Pouca flexibilidade na escolha e adequação da rede redenciada.
- O padrão de acomodação inicial oferecido aos trabalhadores será ENFERMARIA

### Práticas anti-sindicais

O Sintaema e o CRF repudiam as demissões de dois delegados sindicais, pois o não reconhecimento da figura do delegado pela CETESB mostra que a direção da empresa não considera a luta dos trabalhadores. Vamos nos empenhar para mudar isso na campanha salarial deste ano, nossos delegados não podem ficar à mercê do descaso da empresa.

## Sintaema pede providências à Sabesprev

Para discutir a falta de pagamento dos médicos e o descredenciamento dos mesmos da rede o Sintaema solicitou uma reunião com a Sabesprev e as entidades no último dia 15. O Sintaema apontou as falhas que vêm prejudicando os trabalhadores e seus dependentes, e a Sabesprev, por sua vez, reconheceu os problemas e alegou que vem se empenhando para saná-los. Uma das medidas será aumentar o valor das consultas pagas pela Sabesprev aos médicos e o pagamento dos atrasados até maio.



*Atenção, trabalhadores da Sabesp que estão afastados por algum motivo: não se esqueçam de pagar o boleto dos planos previdenciário e de saúde da Sabesprev. O não pagamento pode gerar a perda dos planos. Caso o trabalhador (a) afastado esteja passando por problemas no pagamento, por favor, entre em contato com a Sabesprev para regularizar a situação, pois sabemos que o auxílio-doença às vezes demora para ser pago. Se alguém se enquadrar nessa situação, entre em contato com o atendimento da Sabesprev. Telefone: 08000 551827.*

## convite

**A ÁGUA NO SÉCULO XXI**  
Um panorama da qualidade das Águas Superficiais e Subterrâneas

**DIA 22 de Março, às 19 horas**  
Auditório do Sintaema  
Av. Tiradentes, 1323 – Ponte Pequena

Convidados:  
**ULADYR O. NAYME**  
Engenheiro da CETESB (Setor de Águas Superficiais)  
**GERALDO GILSON DE CAMARGO**  
Geólogo da CETESB (Águas Subterrâneas e do Solo)

Realização: Departamento de Saneamento e Meio Ambiente do Sintaema

## Sintaema em defesa da igualdade de direitos

No dia 8 de março, Dia Internacional de Luta das Mulheres, o Sintaema esteve presente no ato da Praça da Sé que reuniu centenas de pessoas em prol das bandeiras femininas: pela igualdade, pelo respeito, contra a violência machista e outras causas de suma importância na luta das mulheres.



### PROTESTO CONTRA DEMISSÃO

O Sintaema protestou no último dia 6 contra a demissão de um companheiro em período de experiência, da MC. A manifestação também é pelo descaso do superintendente daquela área em não receber o Sintaema para tomar conhecimento dos problemas dos trabalhadores daquela área.



PRESIDENTE:  
Rene Vicente dos Santos  
DIRETOR DE COMUNICAÇÃO:  
Antonio da Silva (Ceará)  
JORNALISTA RESPONSÁVEL:  
Adriana Chainho MTB: 24298  
PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:  
Luciana Sutil  
TIRAGEM: 17 mil exemplares  
SITE: [www.sintaema.com.br](http://www.sintaema.com.br)  
E-MAIL: [imprensa@sintaema.com.br](mailto:imprensa@sintaema.com.br)  
SEDE SINTAEMA:  
Av. Tiradentes, 1323 – Ponte Pequena – CEP 01102-050  
Tel.: (11) 3329.2500

