



eleições sabesprev



Eleições na Sabesprev – Gestão: janeiro 2013 a janeiro 2017 –

Para lutar pelos direitos e conquistas dos participantes e assistidos da Sabesprev, vote em Hilton Marioni e Maria Aparecida Cordelini, que estão sempre juntos na luta!

Caros companheiros e companheiras, de 29 de outubro a 7 de novembro deste ano serão realizadas as eleições para um membro titular do Conselho Deliberativo e um membro titular para o Conselho Fiscal da Sabesprev.

O Sintaema, como representante dos trabalhadores e defensor dos seus direitos, faz parte da comissão especial e indica o companheiro Hilton Marioni para o Conselho Deliberativo e a companheira Maria Aparecida Cordelini para o Conselho Fiscal, pois são pessoas comprometidas com

os anseios dos participantes e assistidos da Sabesprev.

As eleições terão horário ininterrupto para votação pela Internet, exceto no último dia, quando a votação será encerrada às 18h, e a apuração será no dia 7 de novembro de 2012, com início às 19 horas, na Sabesprev, Sede da Comissão Especial.

Vote em quem tem compromisso com seus representados, vote nos candidatos indicados pelo Sintaema:

Conselho Deliberativo

Hilton Marioni dos Santos – 01

Estou nesta grande família de funcionários da Sabesp há 10 anos, e neste período atuei na manutenção da Guarapiranga. Minha formação é em administração com ênfase em análise de sistemas, pós-graduação em gestão e planejamento ambiental e atualmente curso o 3º ano de Direito.



Estou na minha primeira gestão como diretor de base do Sintaema, onde defendo os direitos dos companheiros e companheiras da empresa.

E é com esse mesmo espírito combativo que pretendo erguer as bandeiras em prol de melhorias nos planos de saúde e previdenciário, baseado na transparência e compromisso com todos os sabespianos.

Conselho Fiscal

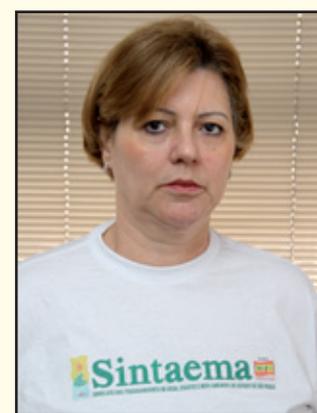
Maria Aparecida Cordelini – 05

Trabalhei por 33 anos na Sabesp, nas áreas administrativa e comercial, e me aposentei em 2010. Fui atendente, controladora de serviços comerciais e técnica de serviços administrativos. Também fui eleita cipeira e delegada sindical em São José dos Campos e região por dois mandatos em ambas as funções. Fui diretora do Sintaema por três mandatos consecutivos, inclusive à frente do Departamento de Segurança e Saúde do Trabalhador.

Atualmente participo do Departamento dos Aposentados do Sintaema atuando na região do Vale do Paraíba e Litoral Norte. Sou conselheira suplente do COMAM (Conselho Municipal do Meio Ambiente) em São José dos Campos.

Como conselheira, quero lutar para que a Sabesp pague a totalidade do déficit atuarial e pelo fim do voto de minerva nos Conselhos Fiscal e Deliberativo. Também defendo a criação de um Plano de Saúde digno, financeiramente viável e de boa qualidade para atender os aposentados e pensionistas, e que a Sabesp assuma parte do pagamento.

Para isso, peço seu voto e apoio para zelar por esse que é nosso maior patrimônio: a Sabesprev.



**Grupo CAB:
Companheiros
participativos!**

Pág. **2**

**Sabesprev:
Sintaema se reuniu com
representantes**

Pág. **2**

**Cetesb/PPR: sindicato defen-
de a discussão das metas,
e não sua imposição**

Pág. **3**

**Fundação Florestal:
A luta continua,
estamos atentos!**

Pág. **4**

Companheiros participativos!

O Sintaema esteve na CAB Águas de Andradina visitando as áreas, conversando com os trabalhadores em reunião setorial, interagindo com as equipes e expondo a atuação do sindicato em todo o Estado. Os trabalhadores foram receptivos e também expuseram suas demandas para a próxima campanha salarial e a próxima PLR/PPR.

A entrega da pauta de reivindicações 2013 será antecipada este ano, já que a empresa trabalha sobre um plano de orçamento aprovado pela diretoria do grupo no mês de setembro do ano anterior ao exercício. O intuito é assegurar recursos extras no orçamento da empresa para fechar um bom acordo que contemple os anseios dos trabalhadores em 2013.

O sindicato está em constante movimentação e já solicitou agendamento de reuniões com a empresa, que no ensejo informou a publicação do edital para eleições da CIPA, pois, segundo a NR, o número de empregados já atinge o suficiente exigido para implantação da Comissão. Além de ser uma ótima ferramenta no local de trabalho, a CIPA é uma das mais importantes e antigas



reivindicações do sindicato. As eleições acontecerão em breve e também terá a SIPAT nos próximos dias. Parabéns aos companheiros da CAB!

sabesprev/plano de saúde

Sintaema leva questões à reunião

No último dia 21 o Sintaema se reuniu com representantes da Sabesprev para levar os questionamentos que são levantados pelos trabalhadores nas reuniões setoriais, como a rede de credenciamento e a demora na liberação de senhas.

Na reunião foi informado que houve mudança interna na empresa que presta serviços de atendimento aos trabalhadores no processamento e auditoria das contas.

Quanto à rede credenciada, o serviço foi internalizado pela Sabesprev, e os funcionários estão controlando a rede. Portanto, o credenciamento deve ser comunicado à Sabesprev. A clínica ou o consultório devem estar de acordo com as regras da ANS e os médicos deverão ter mais de 5 anos de formação profissional.

O Sintaema pontuou problemas da rede de atendimento que ocorrem na região de Caragatatuba, Vale do Paraíba, Fernandópolis, Bragança e RMS. A orientação da Sabesprev é de que sempre que houver algum problema ou recusa no atendimento o trabalhador deve formalizar a reclamação junto à Sabesprev, pois esta é a melhor maneira de buscar melhorar o plano de saúde para todos.

Os diretores do Sintaema também têm atuado na busca de soluções junto à Sabesprev.



A Sabesprev é uma conquista dos trabalhadores e devemos sempre buscar melhorias no atendimento e a ampliação da rede. Portanto, não hesite em comunicar à Sabesprev, usando o canal de comunicação.

Central de atendimento pelo telefone 0800551827 ou pela Ouvidoria (11) 31344678/ 3145-4636 – E-mail: ouvidoria@sabesprev.com.br

Cobranças indevidas

O Departamento (RH) da CETESB encaminhou notificações para alguns funcionários para que estes devolvam valores pagos supostamente de forma indevida, correspondente a evolução por competência do Plano de Carreira em 2009/2010, concernente ao equivocado enquadramento quando da implantação do Plano de Carreira.

Ao sermos acionados pelo CRF imediatamente conversamos com o Gerente do RH, que nos informou que a cobrança se fundamenta em um parecer do jurídico da CETESB, e que as cobranças estão sendo realizadas sem caráter de imposição aos funcionários, inclusive com parcelamento dos valores supostamente pagos indevidamente.

Ocorre que o SINTAEMA discorda das cobranças realizadas a estes funcionários, uma vez que não se pode penalizar aqueles que não tiveram culpa alguma com as lambanças efetuadas quando da implantação do Plano de Carreira. E se existe algum responsável nessa história toda, com certeza não é o funcionário cetesbiano!

A CETESB busca penalizar seus funcionários com tais cobranças que, em nossa opinião, são totalmente descabidas. Além de os funcionários estarem sendo obrigados pela CETESB a devolver valores que não deram causa, ainda são penalizados por ficar de fora da evolução do Plano de Carreira, erro este causado pela própria CETESB.

Assim, discordamos veementemente de tais atitudes adotadas pela empresa, e sugerimos aos funcionários envolvidos nessa situação que procurem os sindicatos que os representam para que possam tomar as medidas pertinentes que o caso requer.

Plano de carreira

Embora atrasado, a CETESB iniciou o processo de Avaliação Profissional 2012. O Sintaema e o CRF estão participando desta etapa de revisão dos manuais da Avaliação Profissional. A empresa pretende concluir a revisão até o início de outubro para aplicação da prova no início de dezembro.

O Sintaema e o CRF entendem que o ideal seria a empresa revisar todo Plano de Carreira, inclusive a questão da verba para contemplar todos que forem aprovados, porém, a revisão está limitada a avaliação profissional e, infelizmente, os critérios da disponibilidade de verba é que nortearão as promoções desta etapa, como aconteceu no processo de 2010.

A participação do Sintaema e do CRF será a de propor melhorias na avaliação de 2010, a fim de tornar o processo mais participativo aos funcionários, que inclusive poderão sugerir melhorias através dos representantes do Sintaema e do CRF neste grupo de discussão.

Doni/Tiãozinho ainda vão passar

PPR: sindicato defende a discussão das metas, e não sua imposição

No dia 31 de agosto o Departamento de RH da CETESB informou os empregados sobre a implantação do PPR-2012, salientando que as entidades sindicais negaram-se a assinar o referido documento e dando a entender que os sindicatos são contra o pagamento do PPR-2012 aos funcionários.

As entidades sindicais não são contra a implantação do PPR-2012. Primeiro, porque a razão de existir do PPR se dá as lutas históricas que foram travadas pelas entidades sindicais em face ao governo de Estado de São Paulo. Segundo, porque as entidades sindicais discordam veementemente da forma pela qual os indicadores foram elaborados.

Os indicadores apresentados pela empresa não tiveram sequer consulta aos funcionários, nem mesmo houve quaisquer conversas com as entidades sindicais.

Como o Sintaema pode aceitar que metas estabelecidas por pessoas que não estão envolvidas junto ao corpo funcional ou ao menos conhecem a atribuições da CETESB imponham metas impraticáveis?

O que nos parece é que a CETESB tenta iludir os funcionários com o simples argumento de que são os heróis de toda essa história e que o PPR-2012 só será pago aos funcionários em 2013 porque a empresa resolveu, sem anuência dos sindicatos, implantar o instrumento que autoriza o seu pagamento.

É bom frisar que o PPR não é opção da CETESB, mas um direito garantido aos funcionários mediante um Decreto Estadual, razão pela qual a não assinatura por parte dos sindicatos, por não concordar com as metas impostas, em nada afeta os seus respectivos pagamentos.

E, ainda, os sindicatos por diversas vezes sugeriram à empresa que alterasse os critérios adotados para a fixação das metas do PPR, o que não foi atendido.

Diante disso, não há que se falar que as entidades sindicais não entendem que a implantação do PPR não seja importante, pelo contrário, entendemos que é imprescindível, porém, o nosso questionamento é no sentido de se alterar os critérios a serem adotados para se fixar as metas do PPR, pois estas foram impostas aos trabalhadores, e algumas são praticamente impossíveis de se cumprir, como no caso a meta financeira.

Plano de saúde

O Sintaema e demais representantes dos trabalhadores da CETESB participaram no dia 27 de setembro da primeira reunião do grupo de trabalho para propôr um novo modelo de Plano de Assistência Médica aos cetesbianos. Aguardem mais notícias.

A luta continua, estamos atentos!

O Sintaema enviou ofício para a retomada das negociações sobre a Campanha salarial 2012. Até o momento a Fundação não deu resposta. Também enviamos outro ofício



para a realização de um calendário de reuniões setoriais mensais nas unidades da Fundação, inclusive com a sugestão de datas para evitar choque com outros eventos desses trabalhadores.

Por fim, um ofício colocando o Sintaema à disposição para a retomada da organização da CIPA também foi enviado.

A não resposta a estes ofícios caracteriza a falta de diálogo por parte da direção da Fundação.

Portanto, diferente de outros momentos em que conversamos e acreditamos na "palavra", hoje temos tratado via documentos.

Desta forma, fica claro que estamos fazendo o nosso papel, e mais, documentando passo a passo, pois esta é nossa luta e não desistiremos do objetivo.

Estamos atentos e vamos informando à medida em que avançarmos.

sabesp/polo de pirituba

Falta de equipamentos de segurança

Os sabespianos que trabalham com esgoto estão usando luvas nitrílicas para exercer suas tarefas, por falta de uma luva apropriada para tal atividade. Está sendo distribuído o material para funcionários da UN Norte, o CDL (ALMOX028) não possui nenhuma luva específica. Já faz mais de três meses que o material está em falta. Isso é um descaso com os trabalhadores, expondo-os a vários tipos de doenças por falta deste EPI.


comissão sindical

Foram eleitas as comissões da Saned e da Foz do Brasil-Mauá

O Sintaema parabeniza as duas chapas vencedoras e deseja a todos os seus membros muito sucesso nesta importante tarefa de representar os trabalhadores.


CHAPA VENCEDORA NA FOZ NO BRASIL
Chapa 01 (Juntos na Luta)

Ed Carlos Rodrigues da Silva
 Espedito Maximo Pereira
 Luis Valadares Teixeira Hora

CHAPA VENCEDORA NA SANED
Chapa 01 (Juntos na Luta)

Celso de Jesus Lopes	Jurandir Araujo de Melo
Claudinei Andre	Macrino Antonio de Brito
Claudio dos Santos	Maria Gorete Da Silva
Johny da Silva Soares Rodrigues	Paulo Edson Ferreira de Souza
Jose de Souza Lucena	Sidnei Silveira Santos
José Donizete da Silva	



PRESIDENTE:
 Rene Vicente dos Santos
 DIRETOR DE COMUNICAÇÃO:
 Antonio da Silva (Ceará)
 JORNALISTA RESPONSÁVEL:
 Adriana Chainho MTB: 24298
 PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:
 Luciana Sutil
 TIRAGEM: 17 mil exemplares
 SITE: www.sintaema.com.br
 E-MAIL: imprensa@sintaema.com.br
 SEDE SINTAEMA:
 Av. Tiradentes, 1323 – Ponte Pequena – CEP 01102-050
 Tel.: (11) 3329.2500

