

## campanha salarial 2012

# Trabalhadores deram início à campanha aprovando as pautas

Companheiros e companheiras da Sabesp, Cetesb, Saned, Fundação Florestal e Foz do Brasil aprovaram as pautas de reivindicações.



Fundação Florestal



Saned



Sintaema (sede)



Cetesb  
(Interior)



Foz do Brasil



Cetesb



Sabesp (Interior)



Fundação Florestal (Pq. Intervalles)

Vitória:  
Taubaté vai renovar  
com a Sabesp

Pág. **2**

Aposentados  
foram às ruas  
protestar

Pág. **4**

Sabesp/Cetesb:  
Sintaema entrega pautas  
às empresas

Pág. **5**

Sabesp:  
Aprendiz também  
merece PLR!

Pág. **6**



**Rene Vicente dos Santos,**  
presidente do Sintaema

## Mobilização e unidade fazem a diferença!

*Companheiros e companheiras é com muito orgulho que iniciamos mais uma campanha salarial da nossa categoria, sempre aguerrida e disposta a lutar por seus direitos.*

*O slogan da campanha desse ano reflete o espírito combativo dos trabalhadores, pois sempre que há a mobilização consciente e a consequente unidade conseguimos avançar em nossos objetivos.*

*Faz toda a diferença quando presenciamos assembleias cheias, refletindo muitas vezes os ânimos dos companheiros e companheiras dispostos a irem para a luta, a participação de todos nos movimentos empreendidos pelo sindicato e o importante respaldo da base em nossas ações.*

*É com essa disposição de luta que vamos enfrentar o patronato, por isso a importância vital da união de todos. Não tenho dúvidas de que vamos conseguir evoluir, pois nossa categoria é de luta.*

*Mesmo ainda não sendo o ideal, obtivemos conquistas marcantes, como no início do ano o anúncio do fim do salário regional na Sabesp do Litoral Norte e RJ, uma luta que travamos há anos e que agora está surtindo os resultados.*

*Temos os companheiros da Cetesb que enfim conquistaram a participação nos resultados com distribuição igualitária e a licença-maternidade de 6 meses, também conquistada na Sabesp. Diversos outros pontos foram sendo alcançados como convênios médicos, cesta básica e outros importantes benefícios que nossos companheiros das empresas menores não tinham e que com luta conseguiram firmar em acordo.*

*Vamos lutar com veemência pelos trabalhadores da Fundação Florestal, que conquistaram a sexta parte, mas ainda precisam ser mais reconhecidos e valorizados em seu trabalho vital pela preservação das florestas.*

*Queremos garantir que os trabalhadores tenham a estabilidade no emprego, pois o governo PSDB não poupa esforços para desvalorizar os trabalhadores, queremos resolver de forma contundente as pendências na Sabesp, como a questão do plano de cargos, credenciamento e a escala de revezamento, entre outros.*

*Enfim, muita luta virá pela frente, por isso a mobilização e a unidade são fundamentais para fazer toda a diferença.*

*Um grande abraço a todos, vamos seguir juntos na luta!*

**Sintaema – 37 anos de luta!**

## Trabalhadores decidem rejeitar proposta da empresa e continuar negociando

Reunidos em assembleia no dia 21 de março os trabalhadores da Sabesp que se ativam em escala de revezamento aprovaram por ampla maioria rejeitar a proposta da empresa e continuar as negociações. A proposta da Sabesp é a manutenção da escala 4x2x4 e adicional de 10%. O princípio da escala foi aprovado, visto que é a mais benéfica, porém os trabalhadores querem lutar por um melhor percentual do adicional, que chegou a ser de 30% no passado.

A assembleia contou com a presença da comissão (formada por trabalhadores de todas as regiões) que acompanhou as reuniões com a Sabesp sobre o assunto, e com a presença do advogado do Sintaema, Dr. Ailton, que explicou com propriedade todas as possibilidades existentes, inclusive fazendo um histórico da escala e das ações judiciais existentes.

Vale ressaltar que foi cobrada da empresa a regularização dos trabalhadores que se ativam em escala diferenciada na Leopoldina antes do fechamento de qualquer acordo para que não sejam prejudicados. O Sintaema vai continuar negociando com a empresa até chegar a um resultado satisfatório para os trabalhadores.



Trabalhadores querem avançar na proposta

## Vitória: Taubaté vai renovar com a Sabesp

O Sintaema e os trabalhadores da Sabesp de Taubaté realizaram um grande ato pela aprovação da renovação de contrato entre a empresa e o município. Desde quando venceu o contrato que o sindicato vinha fazendo movimentos em prol da renovação, visto que havia resistência por parte de alguns vereadores. Após muita luta, gestões e esclarecimentos, o projeto da renovação foi aprovado por unanimidade pela Câmara Municipal nas duas votações: do dia 14 e do dia 21 de março.

Durante o ato do dia 14 o Sintaema fez panfletagem e participou da sessão com os trabalhadores. Parabéns aos companheiros e companheiras da Sabesp que se engajaram nesta importante luta para a população de Taubaté.

### Sintaema luta pela renovação em outros municípios

Em Barueri as discussões estão acaloradas e o Sintaema está acompanhando e participando das audiências para lutar pela permanência da Sabesp.



Para levar as contribuições sobre a renovação o Sintaema esteve com os vereadores do município, através de audiência marcada pelo vereador Carlinhos, e expôs a necessidade de se discutir as bases do contrato, os investimentos, o subsídio cruzado e a fiscalização por parte do poder público, criação de um conselho tripartite (Sabesp, poder



municipal e sociedade civil organizada), entre outros. O projeto está sendo encaminhado para votação.

Em Cachoeira Paulista também foi aprovado o projeto que prevê a renovação do contrato com a Sabesp. Nesse município houve acompanhamento e gestões do Sintaema para que a empresa continuasse atendendo à população.

E em Jandira também o Sintaema está acompanhando o trâmite em torno da renovação. No dia 14 de abril o sindicato esteve presente na audiência pública realizada pelo mandato do vereador Gê, ocasião em que foram discutidas as bases para renovação e o sindicato levou suas contribuições.

O vereador Gê compartilha das mesmas ideias e está apoiando a renovação do contrato entre a Sabesp e o município. O Sintaema continuará acompanhando o trâmite e lutando pela manutenção da empresa na cidade.



## E a Sabesp ainda fala em sustentabilidade...

Enquanto a Sabesp divulga um relatório imenso sobre a questão da sustentabilidade, as unidades da empresa amontoam entulhos de toda ordem em seus terrenos, como mais este caso flagrado pelo Sintaema, em Botucatu.

São resultados de sinistros que vão se acumulando nas unidades, trazendo o perigo da dengue, ratos e contaminação. Desde que a empresa desativou a unidade da Vila dos Remédios, que justamente recebia esses materiais e depois de separado ia para leilão público, o quadro vem se agravando.

É, no mínimo, uma contradição a Sabesp propagar que é uma empresa que se preocupa com o Meio Ambiente e não dar conta de um problema tão básico, seguindo sem uma solução para o descarte desses materiais. Vamos continuar denunciando!



# Sabesp tem lucro de R\$ 1,223 bilhões em 2011

*A Sabesp publicou seu balanço no qual obteve lucro de 1,223 bilhões no ano de 2011. Confira as principais considerações do Sintaema sobre esse balanço:*

- A Sabesp pagará R\$578,7 milhões em dividendos aos acionistas, e para os funcionários foi provisionado apenas uma folha de PLR (R\$56 milhões) para pagamento em abril. O que é isto? Foram os trabalhadores que fizeram a Sabesp ter o lucro vultoso e os trabalhadores ganham apenas uma folhinha? É um insulto aos trabalhadores.
- Os conselheiros dos conselhos de administração e fiscal e os diretores da Sabesp, que juntos somam 20 pessoas, receberam R\$2,6 milhões de remuneração fixa e mais R\$ 1,1 milhão variável, totalizando R\$3,7 milhões. Tem cabimento? Essas 20 pessoas fazem mais que as outras 14 mil?
- O lucro de 2011 foi de R\$ 1.223 bilhões, mas poderia ter sido de R\$ 1.671 bilhões se não fosse a valorização do real perante o dólar.
- A produtividade real dos funcionários foi de 6% em 2011. Entre 2006 e 2011 ela foi de 32%.
- Em 31/12/2011 a Sabesp tinha 14.896 empregados efetivos, 7.400 terceirizados, 918 estagiários e 500 jovens aprendizes.
- A Sabesp investiu R\$ 13,4 milhões em incentivo à cultura, praticamente 25% da folha de PLR, em filmes e artes, entre outros. É importante incentivar a cultura, mas os trabalhadores não conseguem desfrutar dessa cultura com salários baixos!
- A dívida total da Sabesp em 31/12/2011 era de R\$ 8,4 bilhões, sendo em moeda nacional R\$ 5.369 bilhões e estrangeira de R\$ 3,053 bilhões.
- A Sabesp pagou no ano de 2011 R\$ 124,4 milhões para os G-Zero. Estes deveriam ser pagos pela Secretaria da Fazenda do Estado de São

Paulo, que já deve à Sabesp a quantia de R\$1.512 bilhões referentes aos pagamentos do G-Zero.

- De contas particulares e entidades públicas a Sabesp tem a receber R\$1,406 bilhões.
- A Sabesp pagou R\$ 1,21 bilhões em imposto de renda, PASEP e COFINS em 2011. A Sabesp poderia aumentar o vale-refeição e a cesta básica e colocar mais dinheiro nos planos médicos da Sabesprev para abater no imposto de renda. Mas em vez desse procedimento saudável e produtivo, a empresa prefere a mordida do leão.
- Somente em dívidas a Sabesp pagou em 2011 R\$1,91 bilhões.
- A receita operacional bruta foi de R\$ 10,5 bilhões, considerando também a receita de construção, o que representa um aumento real de 7,50% sobre o ano de 2010. A receita operacional líquida teve aumento de 7,60%, totalizando R\$ 9,9 bilhões.
- O volume faturado de água aumentou 2,60% e o de esgoto 3,60% em 2011, e a perda de água fechou em 25,60% em 2011.
- O governo do Estado de São Paulo detém 50,26% das ações da Sabesp
- A empresa economizou R\$ 61,3 milhões com a migração dos participantes e assistidos que saíram do plano BD para o Sabesprev Mais (CD). Porém, esta economia é em razão de o plano Sabesprev Mais não ter renda vitalícia.

A conclusão que chegamos diante desses números é a de que SEM SEUS FUNCIONÁRIOS A SABESP NÃO É NADA. Os funcionários devem ser valorizados e respeitados, POIS ELES SÃO a razão de a Sabesp existir e ser o que é.

## aposentados

# Aposentados foram às ruas protestar

No dia 29 de março o Núcleo dos aposentados do Sintaema participou de uma passeata da Praça do Campo de Bagatelle até a Avenida do Estado em protesto contra as medidas do governo federal que não beneficiam os aposentados. Os companheiros também levantaram as bandeiras pelo reajuste dos benefícios igual ao reajuste do salário mínimo e por mais investimentos no SUS.



# Sintaema entrega pautas às empresas

O Sintaema entregou no dia 30 de março a pauta de reivindicações dos trabalhadores da Sabesp ao diretor de Gestão Corporativa, Manuelito Pereira Magalhães e à diretoria de RH.

Além da expectativa dos trabalhadores em avançar em várias cláusulas da pauta, como aumento real e garantia no emprego, o presidente Rene também colocou pontos importantes como o fim do salário regional nas áreas em que ele ainda não foi extinto, a questão da Sabesprev e as pendências do ano anterior que ainda não foram concluídas, como a escala de revezamento, o credenciamento e a implantação das melhorias no plano de cargos e salários.

O presidente Rene enfatizou o anseio de fechar um bom acordo em mesa de negociação, e que para tanto está disposto a negociar a pauta à exaustão. Mas também alertou que, se necessário, não deixará de usar o legítimo instrumento de pressão: a greve.

Os companheiros do Sintius, Sindicato dos Advogados e Sindicato dos Engenheiros também entregaram suas pautas com suas especificidades e reforçaram os pontos em comum com o Sintaema, como a estabilidade no emprego e o plano de cargos.

Os representantes da Sabesp receberam a pauta e em breve será estabelecido um calendário de negociações.



Após reunião, a entrega da pauta ao diretor Manuelito



O presidente Rene entrega a pauta ao diretor Meirelles



No dia 27 de março o Sintaema entregou a pauta de reivindicações dos trabalhadores da Cetesb ao diretor de gestão corporativa da empresa, Sergio Meirelles. Também estavam presentes os companheiros do Sindicato dos Advogados, Engenheiros e Químicos.

O presidente Rene lembrou da importante conquista da PPR e externou importantes pontos, como o anseio dos trabalhadores por melhorias no plano de cargos, a luta contra o assédio moral, visto que o sindicato tem recebido queixas por parte de alguns companheiros e companheiras.

Quanto ao assédio moral o diretor Meirelles enfatizou que isso é inadmissível, que a direção não compactua com essa atitude e que se for demonstrado em qualquer hipótese esse prática a Cetesb tomará providências.

O presidente Rene avisou que não vai permitir que trabalhadores sejam assediados e está alerta. "Se houver mais alguma queixa de assédio não mediremos esforços para denunciar e lutar contra isso", frisou.

O Sintaema informou que está aberto às negociações e que inclusive preza por um acordo fechado em mesa de negociação, o que foi confirmado pelas demais entidades presentes e pelo próprio diretor Meirelles.

O diretor Meirelles falou sobre as dificuldades financeiras da empresa e se comprometeu a avançar o máximo possível dentro dos limites permitidos, uma vez que as negociações passam pela análise dos órgãos do governo, mas que fará o possível para contemplar a pauta dos trabalhadores. Informou ainda que o pagamento da PPR será efetuado em 4 de julho.

Em breve será estabelecido um calendário de negociações da campanha salarial.

## saned

No dia 13 de abril o Sintaema entregou a pauta à direção da Saned para dar início às negociações



## Aprendiz também merece PLR!

O Sintaema acha uma injustiça o fato de a Sabesp não inserir os aprendizes na Participação dos Lucros e/ou Resultados da empresa. Afinal, esses jovens também são responsáveis pelos resultados que a empresa obtém, eles fazem parte desse trabalho no todo e, portanto, deveriam receber a PLR.

E mais: muitos acabam exercendo muito mais que as funções que lhes são devidas. O Sintaema tem recebido algumas dessas reclamações. Ou seja, em alguns casos o aprendiz precisa desenvolver trabalhos como se funcionário efetivo fosse, com uma carga pesada para a atribuição, sendo que não é este o objetivo do programa.

O Sintaema espera que esses aprendizes aproveitem ao máximo essa oportunidade, mas não vai aceitar que sejam explorados pelos gestores da empresa, pois eles têm obrigação de cobrarem contratação de mão de obra e evitar as demissões dos aposentados. Lutaremos também para que esses jovens companheiros e companheiras sejam inseridos na PLR, é uma maneira de distribuição de renda na Sabesp.

### grito de alerta

## Milhares contra a desindustrialização

O Sintaema participou do grande ato "Grito de Alerta" que reuniu quase cem mil manifestantes em frente à Assembleia Legislativa de São Paulo na manhã de 4 de abril.



O ato foi promovido pelas centrais sindicais, e o presidente da CTB, Wagner Gomes, deu seu recado: "O pacote do governo não resolve o drama da desindustrialização, é preciso promover mudanças imediatas na política econômica".

Além de representantes das centrais, sindicatos e movimentos sociais e estudantes estiveram presente no ato o presidente da FIESP, Paulo Skaf, o presidente da Fenatema, o "Chicão", e parlamentares, entre eles o vereador Jamil Murad (PCdoB) e o deputado Major Olímpio (PDT).

Foi um grandioso ato, que mostrou, acima de tudo, a unidade da classe trabalhadora na defesa da indústria brasileira e seus postos de trabalho.

## Associação de cara nova!

No dia 9 de março foi inaugurada a nova sede da Associação dos Funcionários da Cetesb-ASCETESB, agora com instalações na Rua Nicolau Gagliardi.



Na Ascetesb já estão funcionando a feirinha, cabeleireiro, manicure, Bombonieri, sala de TV e Cyber Café. Em breve a lanchonete será ativada. Venha prestigiar!

## Mobilização e Unidade

O Sintaema já está percorrendo as empresas para ouvir os trabalhadores, por isso é importante que todos participem das reuniões setoriais!



Mobilização e unidade fazem a diferença!

## Previc cobra Sabesprev

Segundo informações dos conselheiros, os dirigentes da Sabesp e da Sabesprev foram convocados pela PREVIC (Superintendência de Previdência Complementar) para dar uma solução aos problemas do déficit atuarial.

Esse problema se arrasta há mais de uma década e, conforme o relatório de sustentabilidade e balanço da empresa, o plano BD (Benefício Definido) fechou o ano de 2011 com déficit no patamar de R\$306 milhões, ou seja, R\$68 milhões a mais que o ano de 2010!

Diante desse quadro as entidades sindicais e associações foram chamadas no último dia 13 em reunião com a presidenta da Sabesp, Dilma Pena, para buscar uma solução negociada e evitar uma possível intervenção no plano.

O sindicato está buscando um acordo que aumente o incentivo por parte da empresa e que não suspenda a ação em trâmite no Tribunal.

Vale lembrar que com a criação do plano CD (Sabesprev Mais), cerca de 4.030 trabalhadores da ativa já migraram de plano, o que significa que o déficit aumentou para aqueles que continuam no plano BD.

Ainda há a informação de que no mês de abril instalou-se na Sabesprev um comitê fiscalizador da Previc que auditará as contas e vai averiguar documentos da Sabesprev por um período de 60 dias. Após esse período a Previc poderá tomar medidas que achar necessária.

Vale ressaltar que o Conselho Fiscal aprovou as contas da Sabesprev e dos Planos de Benefícios BD, Sabesprev Mais e de Reforço, e também as contas dos Planos Médicos.

### Plano de Cargo e Salários

Ao fim da reunião da Sabesprev o Sintaema questionou a presidenta da Sabesp sobre o Plano de Cargos e Salários. Foi dito que o plano já está em discussão na Secretaria da Fazenda e que tão logo se encerre essa etapa nos órgãos governamentais os sindicatos serão chamados para uma apresentação.

O sindicato continuará atento a esta questão lutando por um plano que valorize seus trabalhadores e reconheça a experiência acumulada ao longo de anos.

Sabemos que mais de 11.456 trabalhadores tem mais de 10 anos trabalhados e dedicados ao saneamento, isso devido à baixa rotatividade.

O plano deve dar perspectivas aos trabalhadores que investem no conhecimento e se formam em cursos universitários e técnicos e acabar de vez com o famigerado salário regional, aplicando uma só régua para capital e interior e elevando o piso salarial dos trabalhadores que hoje se encontra em R\$977,84 região 1 e R\$814,85 região 2. Isso é uma vergonha, Sabesp!

## CIPA: confira os eleitos

Foram eleitos neste mês de março os novos integrantes da CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes da Saned. Parabéns a todos que concorreram ao pleito e aos eleitos para este importante instrumento de proteção do trabalhador. Confira os companheiros e companheiras que atuarão na CIPA para a gestão 2012/2013:

**Titulares:** Cristiane Matilde Strafling, Valternei F. Barreto, Angelo Teberga dos Santos e Julio Cesar Lemes

**Suplentes:** Sidnei Aparecido da conceição, Silvia Pires de Oliveira Terzi, Celso Correia de Vasconcelos e William Carlo Maioni.

### notícias do jurídico

## Indenização

Auxílio acidente é uma indenização devida ao trabalhador quando contrai uma doença em decorrência das atividades por ele exercidas na empresa. Ou quando ocorre um Acidente tipo traumático, súbito, que cause lesão, perda de algum membro, ou redução de sua força de trabalho, denomina-se acidente do trabalho.

O acidente ocorrido nos deslocamentos de casa para o trabalho, ou do trabalho para casa, considera-se também acidente do trabalho.

Muitos trabalhadores se afastam por um período em auxílio doença em decorrência de determinada doença adquirida no trabalho, recebe alta, porém não ocorre recuperação total, restando sequelas definitivas e não é indenizado por isso. Para ter direito ao auxílio acidente o trabalhador deve ingressar com ação em face do INSS. O valor da indenização do auxílio acidente é de 50% do salário de contribuição. O direito a indenização deve iniciar retroagindo à época do acidente, ou à época que ficou caracterizada a doença do trabalho. Ocorrendo ganho de causa, o autor da ação terá direito a receber as parcelas em atraso desde a data do acidente, ou do período que ficou diagnosticada a doença profissional.

Surgindo interesse em ingressar com a ação, o trabalhador(a) deve agendar consulta com a Dra. Lane Magalhães, no Departamento Jurídico do Sintaema. Trazer carteira de trabalho, laudos médicos e exames se tiver.

### atividade

## 1º de maio unificado

A CTB, a UGT, a CGTB, a Força Sindical e a NCST vão realizar o 1º de Maio Unificado de 2012, cujo tema principal estará focado no "Desenvolvimento com menos juros, mais salários e mais empregos". A unidade das centrais é fundamental na luta contra o capital.

## Curso de teatro

O Departamento de Esporte, Cultura e Lazer do Sintaema vai promover Oficina de teatro aos associados (as). Serão três módulos de 48 horas cada (4 meses) e ao final será entregue um certificado pelo Departamento. Os interessados devem enviar um e-mail contendo nome, matrícula, a informação se fez algum curso de teatro antes e se preferem que as aulas sejam à terças à noite ou aos sábados de manhã.

O número de vagas é limitado, portanto os interessados devem enviar o e-mail o quanto antes para o seguinte endereço: [colonia@sintaema.com.br](mailto:colonia@sintaema.com.br), aos cuidados de Eliana, e colocar no assunto "teatro".

## pós-88/sabesp

### Pós-88: boas notícias

Depois de anos de luta, protestos, passeata e gestões do Sintaema com os trabalhadores o processo que trata dos admitidos após a Constituição de 1988 foi julgado extinto, uma vitória para os companheiros e companheiras nesta situação.

Porém, vale ressaltar que após a publicação desta decisão o Ministério Público ainda pode recorrer.

Parabéns a todos e vamos ficar atentos!

## novo convênio

### Seguro de Vida

O Sintaema, buscando sempre oferecer benefícios e proteção para os seus associados, fechou uma parceria com a Seguradora Mapfre e a Nunes & Grossi Corretora de Seguros para proporcionar a contratação de um Seguro de Vida em condições exclusivas para você que trabalha na Sabesp, Cetesb e todas as outras empresas filiadas ao sindicato.

Conheça as condições em nosso Site: [www.sintaema.com.br](http://www.sintaema.com.br) ou diretamente em [www.vidaemgrupo.com.br/sintaema-sintius](http://www.vidaemgrupo.com.br/sintaema-sintius). Caso prefira, ligue para (13) 3170-3156 no departamento de seguros da Nunes & Grossi.



## falecimento

### Sociedade perde o grande geógrafo Aziz Ab'Saber

Foto: Jorge Maruta

Morreu no dia 16 de março o geógrafo Aziz Ab`Saber. O professor era membro da Academia Brasileira de Ciências, presidente de honra da SBPC (Sociedade Brasileira para o Progresso da Ciência) e professor emérito do Instituto de Estudos Avançados da USP (IEA). Ab`Saber foi um dos pesquisadores mais respeitados do país, deixando um legado de conhecimento em obras referentes ao Meio Ambiente.



O Sintaema lamenta imensamente a perda deste brilhante geógrafo, que muito contribuiu nos estudos sobre o Meio Ambiente em nosso país. Ele nos deixou justamente no mês em que se comemorou o Dia Mundial da Água, um elemento do qual ele abordou e defendeu com propriedade durante sua trajetória.

## edital de convocação

### Assembléia Geral Extraordinária

O Presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente do Estado de São Paulo - SINTAEMA, usando dos poderes que lhe confere o estatuto social, convoca os trabalhadores empregados da DESGA AMBIENTAL INDÚSTRIA E COMÉRCIO LTDA, na cidade de Cabreúva - SP - para reunirem-se em Assembléia Geral Extraordinária, no próximo dia 20 de abril de 2012 às 12 horas, em primeira convocação, e às 12h30min, em segunda convocação, na Avenida Adolpho João Traldi nº 740 - Bairro Jacaré, Cabreúva - SP, com a finalidade de atender a seguinte ORDEM DO DIA: 1- Leitura, discussão e deliberação sobre a pauta de reivindicações da campanha salarial de 2012 (01 de maio de 2012 a 30 de abril de 2013), de natureza econômica, social e sindical, que serão apresentadas ao empregador, especialmente no que tange ao percentual de reajuste salarial aplicável no âmbito da categoria profissional representada; 2- Autorização para a entidade sindical entabular as negociações e, se for o caso, ajuizar dissídio coletivo; 3- Deliberação do desconto da Contribuição Assistencial a todos os integrantes da categoria, associados ou não à entidade para custeio das lutas sociais da categoria; 4- Assuntos Gerais. São Paulo, 16 de abril de 2012. Rene Vicente dos Santos, Presidente.

### Assembléia Geral Extraordinária

O Presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente do Estado de São Paulo - SINTAEMA, usando dos poderes que lhe confere o estatuto social, convoca os trabalhadores das ÁGUAS DAS TERRAS SOLUÇÕES ALTERNATIVAS NO ABASTECIMENTO DE ÁGUAS LTDA, para reunirem-se em Assembléia Geral Extraordinária, no próximo dia 27 de abril de 2012 às 8 horas, em primeira convocação, e às 8h30min, em segunda convocação, na Rua Padre Bartolomeu Tadei, 500, Itú/SP, com finalidade de deliberar sobre a seguinte ORDEM DO DIA: 1- Leitura, discussão e deliberação sobre a pauta de reivindicações da campanha salarial de 2012 (02 de maio de 2012 a 30 de abril de 2013) de natureza econômica, social e Sindical, que serão apresentadas ao empregador, especialmente no que tange ao percentual de reajuste salarial aplicável no âmbito da categoria profissional representada; 2- Autorização para a entidade sindical entabular as negociações e, se for o caso, ajuizar dissídio coletivo; 3- Deliberação do desconto da Contribuição Assistencial a todos os integrantes da categoria, associados ou não à entidade para custeio das lutas sociais da categoria; 4- Assuntos Gerais. São Paulo, 16 de abril de 2012. Rene Vicente dos Santos, Presidente.



PRESIDENTE:  
Rene Vicente dos Santos  
DIRETOR DE COMUNICAÇÃO:  
Antonio da Silva (Ceará)  
JORNALISTA RESPONSÁVEL:  
Adriana Chainho MTB: 24298  
PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:  
Luciana Sutil  
TIRAGEM: 17 mil exemplares  
SITE: [www.sintaema.com.br](http://www.sintaema.com.br)  
E-MAIL: [imprensa@sintaema.com.br](mailto:imprensa@sintaema.com.br)  
SEDE SINTAEMA:  
Av. Tiradentes, 1323 - Ponte Pequena - CEP 01102-050  
Tel.: (11) 3329.2500

