

cetesb

Vitória dos trabalhadores: PPR igualitária é assinada

Depois de anos de luta, os trabalhadores da Cetesb conquistaram o Programa de Participação nos Resultados- PPR, assinada no dia 22 de agosto pelo Sintaema e demais entidades representativas junto à direção da companhia.

A Cetesb disponibilizará 70% de uma folha de pagamento que será distribuído de forma igualitária aos trabalhadores, uma verdadeira vitória, não somente pela conquista da participação, mas também pela distribuição, a qual o Sintaema sempre lutou para que fosse igualitária, por acreditar ser a forma mais justa. O pagamento está previsto para julho de 2012.

Parabéns aos companheiros e companheiras da Cetesb pela determinação em alcançar esse objetivo, que agora é uma realidade, fruto de muitas discussões, união e lutas!



Eduardo Metroviche

polo ambiental

Companheiros da Polo Ambiental estão juntos na luta!

No dia 25 de agosto o Sintaema realizou a assembleia de representação de base dos trabalhadores e trabalhadoras da Polo Ambiental, que agora fazem parte da luta. Na mesma data foi aprovada pelos companheiros a proposta que já vinha sendo negociada entre o Sintaema e a empresa, conforme informamos anteriormente.

Parabéns! Bem-vindos!



saned

PPR é assinada com avanços

Leia mais na pág. 3.



Cetesb e Fundação Florestal:
Secretário de Meio Ambiente
recebe o Sintaema
Pág. **2**

Sabesp:
Sintaema se reúne com
diretor do Interior
Pág. **3**

Sabesp: Assembleia

Pauta: proposta da Sabesp para a questão
da lavagem e desinfecção de uniformes
Dia 1º de setembro, às 18h, na Sede do Sintaema

Secretário de Meio Ambiente recebe o Sintaema

O Sintaema foi recebido pelo Secretário de Meio Ambiente do Estado, Bruno Covas, no último dia 19, ocasião em que o presidente do sindicato exaltou a importância da implantação da PPR na CETESB, ressaltando que essa é uma das mais árduas lutas que o Sintaema travou nos últimos anos, e que graças à determinação dos trabalhadores, hoje é uma realidade, uma vitória.

Também foram apresentadas ao secretário as principais reivindicações dos trabalhadores da Fundação Florestal, onde o Sintaema exigiu empenho na resolução das pendências que estão no CODEC, como a questão



Os trabalhadores da Fundação estão atentos e acompanhando os acontecimentos.

do valor do Vale-Refeição e do Vale-Alimentação, o piso salarial e a implantação do Plano de Cargos na instituição, entre outras.

Neste contexto, o Sintaema pediu explicações sobre a reestruturação em estudo na Fundação Florestal e a garantia de inserção de mecanismos que possibilitem a resolução das questões trabalhistas e de perspectiva profissional e salarial nessa reestruturação.

sabesp

Sintaema respalda reintegração de funcionário

Em 2006, um funcionário concursado da Sabesp foi demitido e a demissão foi considerada injusta pelo Tribunal Superior do Trabalho- TST, sendo a decisão unânime, transitada e julgada, não cabendo mais recurso pela Sabesp, após uma luta que durou mais de cinco anos.

Foi comprovado que houve abuso administrativo na demissão, e, portanto, o ato da demissão foi considerado nulo, ou seja, o TST decidiu pela reintegração do empregado da Sabesp. O Sintaema acompanhou de perto a reintegração no sentido de dar apoio e guarida ao trabalhador.

Perseguição

Há cerca de cinco anos, esse funcionário trabalhava na Superintendência de Captação de Recursos e Relações com Investidores, onde outro funcionário foi beneficiado com uma promoção pela Diretoria, sem que ninguém soubesse, nem mesmos os Gerentes de Departamento da Superintendência.

Uma promoção secreta, enquanto todos os funcionários da Superintendência aguardavam a avaliação por competências, plano de carreira oficial da empresa na época, para verificar a possibilidade de promoção dentro das regras da empresa.

Os funcionários da Superintendência questionaram o procedimento adotado pela Diretoria para essa promoção, e a partir de então, o funcionário em questão foi perseguido como líder da reivindicação e a perseguição só acabou com sua demissão.

Os trabalhadores não podem mais se sujeitar ao autoritarismo que vem marcando a gestão das empresas de economia mista, que desrespeitam princípios da administração pública, demitindo funcionários imotivadamente.

É preciso que a empresa crie regras claras para promoção e desenvolvimento de carreira de seus funcionários, respeitando a transparência exigida para o exercício da função do gestor público.



Sintaema acompanhou o trabalhador na reintegração

As empresas de economia mista podem demitir seus funcionários sem motivo justo?

Nos últimos anos, temos acompanhado uma série de demissões de funcionários, inclusive concursados, pela diretoria das empresas de economia mista. O entendimento da justiça de que o empregado público no regime celetista não tem estabilidade como o servidor público estatutário vem colaborando com essa prática pela alta administração dessas empresas.

Contudo, vale lembrar que a Sabesp, embora seja empresa de economia mista, ainda é controlada pelo Governo, e está sujeita as regras da administração pública e deve respeitar seus princípios.

Após protestos, Saned assina PPR com avanços

No dia 26 o Sintaema e a Saned assinaram o Programa de Participação nos Resultados, depois de um longo período de lutas.

Foram várias reuniões carregadas de tensão por causa da resistência da empresa, que postergou o máximo que pôde o desfecho, inclusive mostrando descaso com o pleito legítimos dos trabalhadores ao não comparecer na reunião do dia 5 de agosto.

O Sintaema não se curvou a essa estratégia, e diante de tantas evasivas da direção da Saned, iniciou protestos em frente à empresa para informar os trabalhadores sobre a situação. Na tentativa de esvaziar o protesto do dia 12 de agosto, a empresa se reuniu e apresentou uma proposta aquém do esperado, sem avanços. O sindicato e a comissão sindical rejeitaram a proposta com veemência, pois uma questão fundamental não havia sido retirada da proposta: a meta de horas extras.

A Saned mostrou interesse em retirar essa meta, e o Sintaema rebateu esse ponto, pois há estudos comprovando que trabalhadores que fazem uma jornada de mais de 55 horas semanais estão mais propensos a doenças como demência e Alzheimer.

Não faltaram críticas por parte do sindicato quanto ao modo como a empresa estava conduzindo as negociações, na mesma linha que conduziu a campanha salarial, ou seja, com descaso e falta de transparência na gestão.

Depois de muitas discussões, argumentos e protestos, no dia 16 de agosto a Saned enfim retirou a meta de horas extras (M3), além



Sintaema promoveu protestos para alertar os trabalhadores; abaixo assinatura da PPR e Acordo Coletivo



de avançar em outros pontos, como na aferição de metas, sendo que foi a maior desde que existe o Programa com cálculo dos resultados e deduções de metas na empresa: 86% de metas atingidas até junho (ainda falta contabilizar julho e agosto), a ser paga em outubro com distribuição igualitária.

O Sintaema parabeniza os companheiros e companheiras por mais esta importante conquista, fruto de muita combatividade. Sempre juntos na luta, em busca de avanços e conquistas!

Sintaema se reúne com o diretor do Interior

Em nova reunião com o diretor de Sistema Regionais da Sabesp, Luiz Paulo de Almeida Neto, os diretores do Sintaema que atuam por todos os rincões do Estado puderam expor e reclamar soluções sobre muitos problemas verificados nas áreas.

As questões são várias: a falta de pagamento de insalubridade/periculosidade, remanejamento interno dos trabalhadores antes da contratação via concurso para que eles fiquem o mais próximo possível de suas residências, melhorando assim a qualidade de vida desses companheiros.

Outras colocações fundamentais foram expostas pelo sindicato, como eletricitas trabalhando sozinhos, desvios de função, a difícil situação



daqueles que trabalham isolados em pequenos municípios fazendo todo tipo de trabalho sem o devido reconhecimento salarial/profissional, e acerto de escala e Plano de Cargos, entre outras.

O Sintaema ressaltou a necessidade de empenho pelo fim do salário regional, inclusive entregou ofício ao diretor com essa solicitação (também entregue ao diretor corporativo).

Foram tirados encaminhamentos e alguns questionamentos, inclusive, já foram resolvidos.

É o Sintaema abrindo portas para melhorar a situação dos companheiros e companheiras, e vamos continuar seguindo em frente, sempre, juntos na luta!

Sintaema em ação

Juntos na luta, os trabalhadores têm participado e dado respaldo às ações do sindicato. Vamos prosseguir em nossa caminhada, ouvindo a categoria e seus anseios, buscando contemplar as reivindicações.



foz do brasil/rio claro/saneaqua/mairinque

Assinatura do acordo



No dia 25 de agosto o Sintaema se reuniu com o representante das empresas Foz do Brasil-Rio Claro e Saneaqua-Mairinque para a assinatura dos acordos coletivos. Parabéns aos companheiros dessas empresas que o Sintaema passou a representar.



PRESIDENTE:
Rene Vicente dos Santos
DIRETOR DE COMUNICAÇÃO:
Antonio da Silva (Ceará)
JORNALISTA RESPONSÁVEL:
Adriana Chainho MTB: 24298
PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:
Luciana Sutil
TIRAGEM: 17 mil exemplares
SITE: www.sintaema.com.br
E-MAIL: imprensa@sintaema.com.br
SEDE SINTAEMA:
Av. Tiradentes, 1323 – Ponte Pequena – CEP 01102-050
Tel.: (11) 3329.2500



NÃO JOGUE ESTE PAPEL NA RUA

Tarde de convivência



Os aposentados e aposentadas no evento que ocorre toda última quarta-feira do mês, com jogos, muito bate-papo e o bolo dos aniversariantes.

edital de convocação

Assembléia Geral Extraordinária

O Presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente do Estado de São Paulo - SINTAEMA, usando dos poderes que lhe confere o estatuto social, convoca os trabalhadores da Foz do Brasil - Pinheiros, para reunirem-se em Assembléia Geral Extraordinária, no próximo dia 30 de agosto de 2011 às 10h00min, em primeira convocação, e às 10h30min, em segunda convocação na Avenida das Nações Unidas, nº 8501, 31º andar, - Pinheiros - São Paulo, SP, com finalidade de deliberar sobre a seguinte ORDEM DO DIA: 1- Deliberação quanto ao reconhecimento e representação sindical; 2- Leitura, discussão e deliberação sobre a pauta de reivindicações da campanha salarial de 2011, de natureza econômica, social e Sindical, que serão apresentadas ao empregador, especialmente no que tange ao percentual de reajuste salarial aplicável no âmbito da categoria profissional representada; 3- Autorização para a entidade sindical entabular as negociações e, se for o caso, ajuizar dissídio coletivo; 4- Deliberação do desconto da Contribuição Assistencial a todos os integrantes da categoria, associados ou não à entidade para custeio das lutas sociais da categoria; 5- Assuntos Gerais. São Paulo, 29 de agosto de 2011. Rene Vicente dos Santos, Presidente.

Assembléia Geral Extraordinária

O Presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente do Estado de São Paulo - SINTAEMA, usando dos poderes que lhe confere o estatuto social, convoca os trabalhadores da Foz do Brasil - Limeira, para reunirem-se em Assembléia Geral Extraordinária, no próximo dia 30 de agosto de 2011 às 15h00min, em primeira convocação, e às 15h30min, em segunda convocação na Rua Tiradentes, 943 – Centro – Limeira/SP, com finalidade de deliberar sobre a seguinte ORDEM DO DIA: 1- Deliberação quanto ao reconhecimento e representação sindical; 2- Autorização para a entidade sindical entabular as negociações e, se for o caso, ajuizar dissídio coletivo; 3- Deliberação do desconto da Contribuição Assistencial a todos os integrantes da categoria, associados ou não à entidade para custeio das lutas sociais da categoria; 4- Assuntos Gerais. São Paulo, 29 de agosto de 2011. Rene Vicente dos Santos, Presidente.

Assembléia Geral Extraordinária

O Presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente do Estado de São Paulo - SINTAEMA, usando dos poderes que lhe confere o estatuto social, convoca os trabalhadores da Aquapolo, para reunirem-se em Assembléia Geral Extraordinária, no próximo dia 30 de agosto de 2011 às 13h00min, em primeira convocação, e às 13h30min, em segunda convocação na Avenida Almirante Delamare, 3000 - Area 1 - Ipiranga - São Paulo, com finalidade de deliberar sobre a seguinte ORDEM DO DIA: 1- Deliberação quanto ao reconhecimento e representação sindical; 2- Leitura, discussão e deliberação sobre a pauta de reivindicações da campanha salarial de 2011, de natureza econômica, social e Sindical, que serão apresentadas ao empregador, especialmente no que tange ao percentual de reajuste salarial aplicável no âmbito da categoria profissional representada; 3- Autorização para a entidade sindical entabular as negociações e, se for o caso, ajuizar dissídio coletivo; 4- Deliberação do desconto da Contribuição Assistencial a todos os integrantes da categoria, associados ou não à entidade para custeio das lutas sociais da categoria; 5- Assuntos Gerais. São Paulo, 29 de agosto de 2011. Rene Vicente dos Santos, Presidente.