

sabesp

Na segunda rodada, empresa apresenta metas da PLR 2011

Sabesp ajustou as condições da PLR 2011 ao novo Decreto do governo estadual

Na segunda reunião de negociação entre o Sintaema e a Sabesp, a empresa apenas apresentou as metas para este ano e os ajustes feitos na PLR de 2011 para se adequar ao Decreto 56.877/2011, do governo Alckmin, que, entre as novidades, a polêmica é a que coloca a possibilidade de a empresa conceder a PLR sem acordo com as entidades.

Tamãha afronta do governo foi rebatida pelas entidades presentes, pois isto significa que os trabalhadores poderão ter que “engolir” a PLR do jeito que o governo achar que deve ser.

Como este ponto ainda não ficou claro, e a Sabesp o apresentou como uma possibilidade e não como um fato, o Sintaema vai aguardar esclarecimentos.

A apresentação mostrou que alguns procedimentos já eram de conhecimento, como o limite de uma folha nominal (salário base + comissão/gratificação de função+ATS) para o pagamento da PLR, e a proibição do adiantamento da participação.

O Sintaema criticou as mudanças, e disse que lutará pela distribuição de duas folhas de pagamentos de forma igualitária, e pela continuidade da antecipação, pois o adiantamento ajuda bastante os trabalhadores a pagar as contas do começo de ano.

“O Trabalhador tem que trabalhar cada vez mais para alcançar as audaciosas metas da Sabesp, mas quanto mais a empresa lucra, menos ela paga!” desabafou o presidente Rene Vicente.

A empresa informou que as adequações ainda precisam passar pelo Codec (que novidade!) e se comprometeu a trazer mais informações sobre a PLR na próxima reunião, dia 17 de maio. O Sintaema espera que a Sabesp avance nas negociações e mantenha



Eduardo Meiroviche

um ritmo progressivo.

É de suma importância que os sabespianos participem da assembleia para encaminharmos formas de luta.

ASSEMBLEIA – SABESP

Dia 17 de maio, às 18h, na Sede do sindicato
Pauta: Campanha salarial e encaminhamentos de luta

cetesb

ASSEMBLEIA

Dia 19 de maio, às 8h30, na Sede da CETESB
Pauta: Campanha salarial e encaminhamentos de luta

**Cetesb:
negociações em
andamento**

Pág. **2**

**Fundação
Florestal: Frota
sucateada**

Pág. **3**

**Sabesp:
trabalhadores estão
juntos na luta**

Pág. **3**

**Programa do Curso de
Formação de Militantes
Operários e Sindicais**

Pág. **4**

Negociações em andamento

No dia 6 de maio aconteceu a primeira rodada de negociação entre o Sintaema e a direção da Cetesb, ocasião em que o diretor Sergio Meirelles Cardoso apresentou o índice de reajuste salarial de 6,39% (IPC-FIPE), com repasse aos benefícios.

Durante a reunião o diretor informou que o pleito de alteração de quadro de pessoal foi aprovado em abril pelo governo, reduzindo o número de cargos de livre provimento e

aumentando o número de cargos técnicos.

Sobre a avaliação profissional, o diretor disse que a mesma foi concluída com êxito e que o plano de carreira foi melhorado, de acordo com as sugestões apresentadas pelos sindicatos.

O Sintaema enfatizou a expectativa de se fechar o acordo em mesa de negociação, e que lutará pelo aumento real, melhoria no plano de carreira no que se refere a aumento de verba para sua manutenção, além da ampliação da



1ª reunião: Sintaema prioriza um acordo negociado

garantia no emprego, e criticou a ingerência da CPS nas negociações. O sindicato também colocou a necessidade de expansão do salário mínimo profissional para as demais categorias universitárias.



Segunda rodada renovou cláusulas sociais, mas retrocedeu na garantia no emprego

No dia 13 de maio, na segunda reunião de negociação, a CETESB reiterou o reajuste salarial com repasse aos benefícios, índice IPC-FIPE de 6,39%, e renovou alguns itens sociais, como o Adicional de Turno, Adicional por Tempo de Serviço, Plano de Assistência Médico-Hospitalar e auxílio funeral, entre outros.

Mais uma vez a CETESB, baseada na orientação da Comissão de Política Salarial, propôs alteração na cláusula garantia do emprego retrocedendo para 90%, o que foi veementemente rechaçado pelo Sintaema e demais entidades.

O Sintaema reivindicou que o reajuste seja baseado no índice do DIEESE (7,33%), e também aumento real nos salários e nos benefícios, além de reivindicar alteração na forma de cálculo sobre a gratificação de férias

e que a parte fixa seja no mínimo o valor do piso da categoria.

Outras questões foram contestadas pelo Sintaema, como o pagamento com 100% de acréscimo das horas trabalhadas em dias úteis dos empregados com regime de turno e a avaliação da implantação do auxílio babá em complementação ao auxílio creche, a inclusão de plano de assistência odontológica, tendo em vista que atual forma não atende as necessidades, entre outros pontos. Reiteramos a importância da conquista do Programa de Participação dos Resultados e a das melhorias do Plano de Carreira, principalmente o que se refere à verba, tendo em vista o descontentamento gerado por não ter contemplado todos os aprovados no processo de avaliação profissional.

Frente a estas questões, é importante que os trabalhadores participem da Assembléia do dia 19, pois daremos encaminhamentos de luta.

Seguro de vida: Cetesb perde na justiça

O processo movido pela CETESB pedindo a anulação da cláusula do seguro de vida do acordo coletivo 2010/2011 foi julgado no último dia 6 pelo Setor de Dissídios Coletivos do Tribunal Regional do Trabalho e o resultado foi a extinção da ação, ou seja, a CETESB terá que cumprir a referida cláusula.

Na reunião de negociação ocorrida no último dia 13, o Sintaema argumentou que diante da decisão judicial a favor dos trabalhadores que a referida cláusula seja mantida no acordo e que, principalmente, indenize as famílias dos dois trabalhadores que vieram a falecer na época.

Lamentavelmente a CETESB informou que ainda cabe recurso e que teria que verificar se há possibilidade de atender ao pleito. O Sintaema entende que essa é uma decisão política e espera o bom senso da direção da empresa para diminuir o dano causado a essas famílias.

Credenciamento: pagamento com atraso

Já não bastasse a questão da insalubridade que a empresa não resolve, agora os trabalhadores da manobra da Sabesp – região Oeste, estão recebendo o pagamento pelo credenciamento com atraso.

Isto porque não há mão de obra suficiente para fazer o

apontamento dos credenciamentos, e com isso, a Sabesp está fazendo este pagamento muitos dias depois da data de recebimento dos companheiros.

O Sintaema está de olho e cobrar providências.

Frota sucateada

Dizer que a Fundação Florestal tem uma frota de veículos é, no mínimo, uma piada. O que se tem é um monte de veículos sucateados, em péssimo estado de conservação por falta de manutenção adequada, e mesmo os que ainda circulam por aí, já seguem no mesmo caminho.

Como pode uma instituição de tamanha importância como a Fundação, responsável por quase um milhão de hectares de mata pelo Estado, que coloca no site como seu objetivo: “contribuir para a conservação, manejo e ampliação de florestas em SP” sequer disponibilizar veículos em condições adequadas para que se atinja este objetivo?

Conservação exige vigilância ostensiva e constante e presença dos agentes fiscalizadores (nossos Guarda-Parques) nos locais mais vulneráveis no intuito de combater a ação daqueles que degradam o Meio Ambiente.

Manejo e ampliação de florestas também exigem a presença dos técnicos levando seu conhecimento, concretizando planos e interagindo com as comunidades do entorno das unidades de conservação.

Em Parques como o PETAR e Intervales, por exemplos, faltam veículos para a fiscalização se deslocar para as bases, para a troca de turmas, para as ações de vigilância.

Já houve casos em que o impedimento foi a falta de pneus, por incrível que pareça. Em outro, trabalhadores tiveram que usar seu carro particular para fazer a troca dos turnos e alguns outros tiveram que caminhar quilômetros para chegar a suas bases. Absurdo!

Mas não são somente esses parques que vivem o problema, essa situação é geral: de cada três veículos, um é “montado” pelos próprios trabalhadores para poder cumprir as atribuições, e se assim não o fazem, não há conservação, não há manejo, não há nada.

E quando nem isso há, os trabalhadores se ativam em outros afazeres, muitas vezes deixando de lado, por pura falta de estrutura, aquilo que a Fundação diz ser seu objetivo, seu motivo de existir: Conservar, manejar e ampliar florestas! E como é que fica o Meio Ambiente?

Por que este descaso? Por que esta demora na liberação de verbas para conserto e porque quando liberam não é para todo o serviço?

Isso é destrato com a questão ambiental. Não há política de governo concreta para a área e as instituições a cada dia perdem sua finalidade social. Não há objetivo real, é um grande faz de conta!

E a Fundação, com seus poucos veículos em condição de rodar, anda na contramão das ações globais pelo Meio Ambiente, e isso em pleno Ano Internacional das Florestas!

Juntos na luta

Em todos os locais de trabalho pelos quais o Sintaema passa o grito é um só: Estamos juntos na luta!

Rumo a um bom acordo!



Cursos para os associados

O curso de Formação de Militantes Operários e Sindicais está aberto aos trabalhadores da Capital e Grande São Paulo.

É importante a participação da categoria nesta formação, pois o curso abrange temas relacionados à classe.

Os cursos são assessorados pela Escola Nacional Florestan Fernandes – ENFF e realizados na Sede do Sintaema. Após a Campanha Salarial, o Departamento de Formação retornará os cursos para os trabalhadores do Interior.

Confira a programação ao lado, que também está em nossa página na Internet, no link “Benefícios aos Associados”.

edital de convocação

Eleições de Delegados Sindicais da Sabesp

Nos termos do Regulamento do Delegado Sindical, do Estatuto Social do Sintaema e do Acordo Coletivo em vigência, faço saber aos que este edital lerem ou dele tomarem conhecimento que nos dias 16 de junho de 2011 na ÁREA-36, ETE/SUZANO e na ÁREA/39, ESI/MAIRIPORA da Cia. de Saneamento Básico do Estado de São Paulo – SABESP serão realizadas ELEIÇÕES PARA DELEGADOS SINDICAIS. As inscrições poderão ser feitas pessoalmente no período dos dias 16 a 20 de maio de 2011 na Secretaria do Sindicato, sito na Avenida Tiradentes, 1323, Ponte Pequena, São Paulo e também, ou através de carta registrada ou via fax (11) 3329.25.07 obedecendo rigorosamente o prazo de inscrição. Para concorrer o pleito o critério é ser associado ao Sintaema há, no mínimo, seis (6) meses anteriores à eleição. A Secretaria do sindicato funcionará no decorrer do prazo para as inscrições das 09:00 horas às 17:00 horas (exceto aos sábados, domingos e feriados) onde os interessados obterão informações de todo o processo eleitoral, recebimento das inscrições e fornecimento do correspondente recibo. Eventual impugnação de candidatura deverá ser feita no prazo de 03 (três) dias úteis a contar da publicação da relação dos candidatos que ocorrerá no dia 23 de maio 2011. Os horários, locais de votação e área de eleição serão definidos pela Comissão Eleitoral e publicados em aditamento no Jornal do SINTAEMA, bem como afixado em todas as áreas da Companhia. Em caso de empate entre os candidatos mais votados nas áreas, será considerado eleito aquele que estiver mais tempo sindicalizado. São Paulo, 16 de maio de 2011. Rene Vicente dos Santos, Presidente.

Assembleia Geral Extraordinária – Sabesp

O Presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente do Estado de São Paulo - SINTAEMA, usando dos poderes que lhe confere o Estatuto Social, convoca os trabalhadores empregados da Companhia de Saneamento Básico do Estado de São Paulo – SABESP, para reunirem-se em Assembleia Geral Extraordinária no próximo dia 17 maio de 2011 às 18:00 horas, em primeira convocação, e às 18:30 horas em segunda convocação, na sede da entidade na Avenida Tiradentes, 1323, Ponte Pequena, São Paulo - SP, com finalidade de deliberar sobre a seguinte ORDEM DO DIA: 1-Discussão e deliberação sobre o andamento da Campanha Salarial referente a Data-Base 1º de maio 2011; 2- Encaminhamentos e formas de luta com o objetivo de alcançar as reivindicações da categoria; 3- Assuntos Gerais. São Paulo, 16 de maio de 2011. Rene Vicente dos Santos, Presidente.

Assembleia Geral Extraordinária – Cetesb

O Presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente do Estado de São Paulo - SINTAEMA, usando dos poderes que lhe conferem o estatuto social, convoca os trabalhadores empregados da Companhia Ambiental do Estado de São Paulo – CETESB, para reunirem-se em Assembleia Geral Extraordinária, no dia 19 de maio de 2011 às 8:00 horas, em primeira convocação, e às 8:30 horas em segunda convocação, na sede da Companhia sito à Av. Frederico Herman Jr, 345 - Pinheiros – São Paulo - SP com finalidade de deliberar sobre a seguinte ORDEM DO DIA: 1-Discussão e deliberação sobre o andamento da Campanha Salarial referente a Data Base 1º de maio 2011; 2- Encaminhamentos e formas de luta com o objetivo de alcançar as reivindicações da categoria; 3- Assuntos Gerais. São Paulo, 16 de maio de 2011. Rene Vicente dos Santos, Presidente.

Assembleia Geral Extraordinária – Saneaqua- Mairinque

O Presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente do Estado de São Paulo - SINTAEMA, usando dos poderes que lhe confere o estatuto social, convoca os trabalhadores da SANEQUA-Mairinque, para reunirem-se em Assembleia Geral Extraordinária, no próximo dia 19 de maio de 2010 às 07h00min, em primeira convocação, e às 07h30min, em segunda convocação na Estação de Tratamento de Água de Mairinque/ SP, situada na Rua Professor José Pinto do Amaral/401 – Jardim Cruzeiro, com finalidade de deliberar sobre a seguinte ORDEM DO DIA: 1- Deliberação quanto ao reconhecimento e representação sindical; 2- Leitura, discussão e deliberação sobre a pauta de reivindicações da campanha salarial de 2011 (01 de maio de 2011 a 30 de abril de 2012) de natureza econômica, social e Sindical, que serão apresentadas ao empregador, especialmente no que tange ao percentual de reajuste salarial aplicável no âmbito da categoria profissional representada; 3- Autorização para a entidade sindical entabular as negociações e, se for o caso, ajuizar dissídio coletivo; 4- Deliberação do desconto da Contribuição Assistencial a todos os integrantes da categoria, associados ou não à entidade para custeio das lutas sociais da categoria; 5- Assuntos Gerais. São Paulo, 16 de maio de 2011. Rene Vicente dos Santos, Presidente.

PROGRAMA DO CURSO DE FORMAÇÃO DE MILITANTES OPERÁRIOS E SINDICAIS SINTAEMA

21 de maio (sábado)

Modos de Produção

Estado e Classes Sociais

Assessoria Núcleo Sindical ENFF – Rubens/Ranufó (SP)

18 de junho (sábado)

Formação Sócio- Econômica no Brasil

Assessoria Núcleo Sindical ENFF – Fred (MG)

23 de julho (sábado)

Organização e Luta dos Trabalhadores

Assessoria Núcleo Sindical ENFF – Mario (BA)

24 de julho (domingo)

Sindicalismo no Brasil

Assessoria Núcleo Sindical ENFF – Manoela (PR)

20 de agosto (sábado)

Desafios do mundo do trabalho hoje: Negociação coletiva, comunicação sindical, saúde do trabalhador

Assessoria Núcleo Sindical ENFF – Nauro (SC)

21 de agosto (domingo)

Visita a ENFF

Conjuntura Nacional e Internacional – João Pedro Stedile

24 de setembro (sábado)

Retomar o quadro Síntese e refletir sobre a ação sindical na região

Assessoria Interna ao sindicato ou o assessor que trabalhou na construção do quadro síntese



PRESIDENTE:
Rene Vicente dos Santos
DIRETOR DE COMUNICAÇÃO:
Antonio da Silva (Ceará)
JORNALISTA RESPONSÁVEL:
Adriana Chainho MTB: 24298
PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:
Luciana Sutil
TIRAGEM: 17 mil exemplares
SITE: www.sintaema.com.br
E-MAIL: imprensa@sintaema.com.br
SEDE SINTAEMA:
Av. Tiradentes, 1323 – Ponte Pequena – CEP 01102-050
Tel.: (11) 3329.2500

