

lançamento

Sintaema lança a cartilha do trabalhador

Cartilha esclarece e orienta o trabalhador sobre o direito de greve e seus desdobramentos na campanha salarial



Fotos: Eduardo Metroviche

No dia 7 de abril o Sintaema lançou durante o encontro de delegados sindicais da categoria em sua sede a “Cartilha do Trabalhador: direito de greve, como romper o cerco”. A cartilha foi idealizada com o objetivo de orientar a categoria durante a campanha salarial.

Direito de greve, acordo coletivo, serviço essencial e muitos outros assuntos estão didaticamente abordados na cartilha para que o trabalhador possa ampliar seus conhecimentos e assim fortalecer a luta.

O lançamento contou com a presença do deputado estadual Major Olímpio (PDT), do vereador de Fartura e também delegado sindical da Sabesp em Pirajú, Vagner Baqueta, do assessor da deputada estadual Leci Brandão(PCdoB), Julião Vieira, do assessor do deputado estadual Pedro Bigardi (PCdoB) representantes da Fenatema, Sintius e Metroviários.

A palestra explicativa sobre o conteúdo foi feita pelo advogado do Sintaema, Dr. Ricardo Gebrim. O Sintaema distribuirá a cartilha para a categoria.

sabesp

Assembleia sobre a PLR 2010

Dia 12 de abril (terça), às 18h, na Sede do Sintaema

Sintaema entrega pauta à direção da Cetesb

Pág. **2**

Trabalhadores da Servmar e da Desga Ambiental aprovam pautas

Pág. **3**

Sabesp: Segurança do trabalhador

Pág. **4**

Diversão: Sarau foi um sucesso

Pág. **6**

Pauta foi entregue



Sintaema em reunião com a direção da empresa no dia 31

No dia 31 de março o Sintaema se reuniu com o presidente da Cetesb para a entrega da pauta de reivindicações dos trabalhadores. O presidente foi solícito e informou que fará o possível para atender ao pleito.

Em seguida o Sintaema esteve com o Diretor de Gestão Corporativa Sergio Meirelles Carvalho, quando solicitou agilidade para estabelecer um calendário de negociações e pediu empenho no desfecho do plano de carreira, ou seja, para que a empresa conclua todas as fases o mais breve possível para que os trabalhadores possam iniciar a campanha salarial com essa questão já resolvida. Na ocasião o Sintaema perguntou se a verba orçada de 1% da folha de pagamento será suficiente para contemplar todos os habilitados no processo de evolução profissional.

O Gerente de Recursos Humanos, Fernando Setti, afirmou que já havia feito uma primeira projeção e que a verba será insuficiente. É lastimável que após tanta expectativa, alguns trabalhadores serão prejudicados por restrições financeiras impostas pelo Governo do Estado de São Paulo.

O Sintaema voltou a tratar da questão do adicional de periculosidade no sentido de que ele seja aplicado a todos que têm esse direito, de acordo com os parâmetros discutidos e homologados pela DRT com a participação do sindicato (conforme relatado na matéria ao lado), e o diretor reafirmou a intensão de fazer uma revisão. O Diretor foi bastante receptivo, seguindo inclusive a linha do Secretário Bruno Covas, e afirmou que prezarão sempre pela boa relação com as entidades de representação dos trabalhadores e que a transparência será sua marca.

Essa postura é avaliada positivamente pelo Sintaema, que espera que na prática as questões sejam resolvidas com ampla discussão e que essa seja a tônica da campanha salarial.

Candidatos a delegados sindicais Cetesb 2011

SEDE: Carlos Donizete Cordeiro, Jaelson Ferreira Neris, José dos Santos Clemente, Maria Ignez Figueira Machado, Nanci Pinto, Octavio Luiz Ferreira, Ricardo Anazia, Rosival Alves

METROPOLITANA: Norma Lúcia Porto

INTERIOR/LITORAL: Deusdete Rodrigues, José Luiz Belgo, José Roberto dos Santos Fernandes, Samuel Lemos Correia

Participe! Nos dias 27 e 28 de abril eleja seus representantes!

Direção da Cetesb participa da reunião do CRF

No último dia 28 foi realizada reunião ordinária do CRF com a participação do Sintaema onde a nova diretoria da Cetesb



foi convidada para debater diversos temas. Dentre esses temas foram abordados: plano de carreira, política de demissão, periculosidade, condições de trabalho no que se refere à infra-estrutura e quadro de trabalhadores muito inferior ao necessário, entre outros assuntos.

Representando a Cetesb estavam presentes o Presidente Otávio Okano, o diretor de Licenciamento e Gestão Ambiental, Geraldo do Amaral Filho e o diretor de Gestão Corporativa Sérgio Meirelles Carvalho, faltando somente a diretora de Tecnologia, Qualidade e Avaliação Ambiental, Ana Cristina Pasini da Costa, que não surpreendeu ninguém com sua ausência já que ela é conhecida por não ser nada democrática e jamais ouvir seus subordinados, postura essa que parece não ter mudado muito embora o presidente da Cetesb tenha afirmado que isso não iria acontecer durante sua gestão.

Com relação às questões mencionadas, a diretoria foi unânime em afirmar que se desdobrará ao máximo para melhorar as condições de trabalho e aumentar o quadro de trabalhadores. Com relação ao plano de carreira, o diretor de Gestão Corporativa informou que já realizou algumas reuniões com os órgãos do governo e a expectativa é que a verba de 1% da folha de pagamento, necessária para concluir o processo de evolução profissional, deve ser liberada antes de iniciarmos a campanha salarial deste ano, até porque não dá para imaginar começar esta campanha com essa pendência.

No tocante à questão da periculosidade, o presidente e o diretor de Gestão afirmaram da necessidade de revisão no pagamento desse adicional e de acabar com a diferenciação dos técnicos que trabalham no licenciamento. Os representantes dos trabalhadores nesse momento lembraram que havia necessidade de verificar também aqueles lotados em outras áreas que também podem ter esse direito e não estar recebendo. O Sintaema reivindicou que essa revisão conte com sua participação e que qualquer alteração tem que obedecer os critérios discutidos, com participação do atual diretor de licenciamento, e homologados na Delegacia Regional do Trabalho – DRT.

Já no que se refere às demissões, o presidente Okano reiterou o que disse das outras vezes e que não pretende promover demissões da forma como a gestão passada havia feito. Mas quando questionado sobre a demissão do funcionário Minor (matéria do jornal anterior) sem que fosse feita nenhuma investigação com relação à conduta deste trabalhador, o presidente disse que às vezes a auditoria da empresa dá um atestado de idoneidade que não corresponde com a realidade, uma vez que é muito difícil (segundo o presidente) provar falhas graves do trabalhador e dessa maneira ele achava mais acertado demitir sem justa causa para evitar o retorno das pessoas à Cetesb. O Sintaema discorda desse discurso e continua lutando contra essa demissão para que esse fato não vire uma prática.

Essa reunião foi produtiva e fez com que a direção da Cetesb tomasse conhecimento dos diversos problemas que existem dentro da empresa na ótica dos trabalhadores ali representados pelos conselheiros do CRF e pelo Sintaema, e com isso a empresa ter subsídios para providenciar os ajustes necessários para o bom andamento dos trabalhos. Esperamos que as expectativas dos trabalhadores não sejam frustradas.

Sintaema inicia negociações

Em 28 de março o Sintaema entregou a pauta de reivindicações dos trabalhadores da Saned à direção da empresa, e deu início às negociações no dia 6 de abril

O Sintaema informou que prioriza o fechamento do acordo em mesa de negociação e que lutará pela garantia dos postos de trabalho e contra a terceirização, além da manutenção e ampliação de conquistas. Alguns itens da pauta já têm consenso entre as partes e o sindicato continuará negociando para conseguir um bom acordo para os trabalhadores.



Sintaema entregou a pauta no último dia 28

Trabalhadores da Servmar e da Desga Ambiental aprovam pautas

Em 31 de março trabalhadores da Servmar reuniram-se na Sede do Sintaema e aprovaram a pauta de reivindicações.

Os trabalhadores da Desga Ambiental aprovaram no dia 29 de março a pauta, que já foi encaminhada à empresa no dia 5 de abril.

Em breve o sindicato dará início às negociações nas empresas e disponibilizará as pautas desses trabalhadores na íntegra em nossa página da Internet. www.sintaema.com.br – Jurídico – Processos.



Assembleia dos companheiros da Servmar

Sintaema averigua acidente fatal na Cetesb

Um trabalhador terceirizado da Cetesb faleceu poucas horas depois de um acidente na empresa, no dia 23 de março. De acordo com as informações preliminares, a vítima estava na cabine primária de alta tensão (que distribui energia para a empresa) com outros trabalhadores, lugar este que ele não deveria estar por ser restrito a pessoas autorizadas, quando houve um estouro dentro da cabine. Segundo

relatos apurados pelo Sintaema e CRF o trabalhador levou um choque elétrico e poucas horas depois veio a falecer vítima de enfarte.

O motivo do óbito ainda não está totalmente esclarecido, por isso o Sintaema está acompanhando o caso, inclusive junto à família da vítima, e cobrará da CETESB explicações para saber se a causa da morte foi o acidente sofrido.

Segurança do trabalhador

Dando continuidade ao esforço em ajustar as questões que envolvem a segurança dos sabespianos, foi realizada no último dia 28 nova mesa redonda na DRT-SP onde o SINTAEMA, além de apresentar o resultado da apuração das irregularidades cometidas nas últimas eleições da CIPA, também fez uma exposição detalhada de uma série de questões levantadas nas áreas por todo o Estado:

- Trabalhadores impedidos de se candidatar à CIPA;
- Redução do número de Cipeiros e Fusão de CIPAS;
- Não consideração dos aprendizes, estagiários e terceirizados no quórum para composição das comissões;
- Falta de profissionais distribuídos de forma adequada pelo Estado;
- Frota em péssimo estado de conservação;
- Eletricistas, oficiais de manutenção e plantões de rua trabalhando sozinhos;
- Não pagamento ou corte do adicional de insalubridade por falta de avaliação através de laudo próprio que ocorrem pela falta de profissionais ou até pela centralização da emissão destes nas Superintendências, entre outras.

A DRT-SP estipulou o dia 11 de abril deste ano como data limite para a empresa resolver as irregularidades apontadas nas eleições da CIPA. Quanto às outras pendências os encaminhamentos para resolução serão efetuados em reunião direta com a Superintendência de RH e a área de segurança, com supervisão da DRT.

A não resolução das questões apontadas pode resultar no indeferimento do registro do SESMT da Sabesp no Ministério do

Trabalho, tendência que se nota nos auditores fiscais que exigem a formatação

de um SESMT descentralizado que facilite a ação dos profissionais da área e o acesso dos trabalhadores.

Esta mesa redonda foi acompanhada pelo Ministério Público do Trabalho que, daqui em diante, acompanhará todas as ações da empresa, auxiliando o sindicato na busca de soluções.



Descaso

Três trabalhadores foram conduzidos até Botucatu para homologação em 01º de abril. O veículo que os transportou, um veículo do tipo GOL, de São Roque, estava em péssimas condições, da lataria ao câmbio, numa visível falta de manutenção preventiva.

O Sintaema sabe que a empresa tem negligenciado a manutenção da frota, não disponibilizando recursos para tal, mas em função disso colocar em risco a integridade física de trabalhadores é inadmissível.

O veículo em questão é usado no dia a dia da área, ou seja, o perigo se estende aos demais trabalhadores que usam o carro, e não somente àqueles companheiros que deixavam a empresa, depois de tantos anos de dedicação. E é para esses e tantos outros episódios de descaso que o SINTAEMA buscará soluções.

Para discutir assuntos pertinentes aos trabalhadores da Sabesp, representantes do Sintaema e delegados sindicais do Interior se reuniram no dia 6 de abril com o superintendente da Unidade de Negócio Baixo Tietê e Grande – RT, Antonio da Grela Filho (Dalua) e com o gerente administrativo, Inácio Tubone.

Na reunião o Sintaema expôs vários assuntos pertinentes aos trabalhadores daquela Unidade para melhorar as condições de trabalho.

Vale ressaltar que o superintendente se comprometeu a fazer uma reunião com o Sintaema a cada três meses para discutir as questões. É o Sintaema sempre em atuação!



Campanha salarial 2011

Companheiros e companheiras, participe das reuniões setoriais, vamos esquentar nossa campanha salarial e mostrar para o patronato que estamos conscientes na luta!



Sabesp/Águas da Prata



Foz do Brasil



Saned



Sabesp/Casa Verde

editais de convocação

Assembleia Geral Extraordinária - Águas das Terras

O Presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente do Estado de São Paulo - SINTAEMA, usando dos poderes que lhe confere o estatuto social, convoca os trabalhadores da ÁGUAS DAS TERRAS SOLUÇÕES ALTERNATIVAS NO ABASTECIMENTO DE ÁGUAS LTDA, para reunirem-se em Assembleia Geral Extraordinária, no próximo dia 29 de abril de 2011 às 08 horas, em primeira convocação, e às 8h30min, em segunda convocação, Rua Padre Bartolomeu Tadei, 500, Itú/SP, com finalidade de deliberar sobre a seguinte ORDEM DO DIA: 1- Deliberação quanto ao reconhecimento e representação sindical; 2- Leitura, discussão e deliberação sobre a pauta de reivindicações da campanha salarial de 2011 (01 de maio de 2011 a 30 de abril de 2012) de natureza econômica, social e Sindical, que serão apresentadas ao empregador, especialmente no que tange ao percentual de reajuste salarial aplicável no âmbito da categoria profissional representada; 3- Autorização para a entidade sindical entabular as negociações e, se for o caso, ajuizar dissídio coletivo; 4-Deliberação do desconto da Contribuição Assistencial a todos os integrantes da categoria, associados ou não à entidade para custeio das lutas sociais da categoria; 5- Assuntos Gerais. São Paulo, 11 de abril de 2011. Rene Vicente dos Santos, Presidente.

Assembleia Geral Extraordinária - Sabesp

O Presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente do Estado de São Paulo - SINTAEMA, usando dos poderes que lhe confere o Estatuto Social, convoca os trabalhadores empregados da Companhia de Saneamento Básico do Estado de São Paulo - SABESP, para reunirem-se em Assembleia Geral Extraordinária no próximo dia 12 de abril de 2011 às 18:00 horas, em primeira convocação, e às 18:30 horas em segunda convocação, na sede da entidade a Avenida Tiradentes, 1323, Ponte Pequena, São Paulo - SP, com finalidade de deliberar sobre a seguinte ORDEM DO DIA: 1- Discussão e avaliação referente ao pagamento da PLR (Participação nos Lucros e Resultados) exercício 2010; 2- Deliberação da proposta da Companhia de Saneamento Básico do Estado de São Paulo - SABESP; 3- Assuntos Gerais. São Paulo, 11 de abril de 2011. Rene Vicente dos Santos, Presidente.

dados

Rotatividade de mão de obra no Brasil

Os dados apresentados pelo DIEESE e MTE referente à rotatividade de mão de obra no Brasil são assustadores e devem ser tratados com prioridade pelo movimento sindical.

Atentos a isso, os delegados e delegadas presentes ao 7º congresso do Sintaema, realizado em novembro de 2010, debateram com bastante vigor este tema cuja resolução convergiu para o tópico “valorização do trabalho”.

O mesmo grau de preocupação e intensidade se viu na CONCLAT - Congresso Nacional da Classe Trabalhadora, que reuniu CTB, CUT, Força Sindical, NCST e CGTB, em junho passado e que, entre outras questões encaminhadas, aprovou o seguinte eixo estratégico: “combater a rotatividade de mão de obra, as demissões imotivadas e as demissões em massa. Impor barreiras com punições às empresas adeptas de tais práticas e introduzir a obrigatoriedade de negociação com o sindicato dos trabalhadores”.

Estas reivindicações tornam-se prioritárias e devem nortear a luta dos trabalhadores.

Alguns dados ilustram o grau de dramaticidade e urgência que o assunto requer:

ROTATIVIDADE EM 2009

Setores:

Construção civil	86,2%
Rural	74,4%
Comércio	41,6%
Serviços	37,7%
Indústria de transformação	36,8%
Indústria extrativista mineral	20%
Administração pública	10,6%

“O tempo médio de emprego do trabalhador brasileiro é de apenas quatro anos”.

Em nossa categoria, particularmente os trabalhadores da Sabesp, CETESB e Fundação Florestal, há muito tempo, de forma sagaz, trava-se uma dura luta contra as direções das respectivas empresas e sucessivos governos no intuito de preservar e ampliar os empregos.

Esta luta é correta e devemos continuá-la, mas é muito importante nosso engajamento junto às demais categorias no sentido de exigir do governo federal a adoção de medidas visando eliminar de vez a prática da rotatividade, que, invariavelmente, promove verdadeiros transtornos para a vida de todos os trabalhadores e trabalhadoras.

Nesse sentido, vale lembrar que a classe trabalhadora está há anos lutando pela ratificação das Convenções 151 e 158 da OIT, que instituem, respectivamente, a negociação coletiva no setor público e o fim das demissões imotivadas na iniciativa privada, já que a efetivação dessas convenções significaria um grande avanço na preservação dos empregos.

Sarau foi um sucesso

Nos dias 2 e 3 de abril a Colônia de Férias de Nazaré Paulista foi palco de várias manifestações artísticas e culturais no 1º Sarau do Sintaema. Foram dois dias com poesia, dança, música, teatro e performances.

O intuito foi ampliar e divulgar a cultura artística aos trabalhadores, inclusive dando a chance de que artistas da categoria pudessem se manifestar. O Sintaema agradece a presença daqueles que participaram e prestigiaram o evento: Cia Balu de Artes, Amigos da Sandice, Associação Amigos Boturossú, Associação Cabra Macho, Luiz Venegas, Claudio Omena, Banda Sucata e Instituto Dom Izidore.



Os livros do ex-sabespiano
Luiz Venegas, poesia
contestadora



Sarau proporcionou momentos
de entretenimento e de reflexão

Sobre a exclusividade do BB para empréstimo consignado

O Sintaema recebeu informações de que algumas empresas estatais, a Cetesb, no caso, estaria restringindo a tomada de empréstimo consignado (uma conquista da classe trabalhadora) a um único banco, o Banco do Brasil.

Esta prática foi proibida pelo Banco Central (BC) no início desse ano, porém há o entendimento de que esta medida do BC serve apenas para os novos contratos, e não para os contratos vigentes.

Bancos de médio porte e outras instituições financeiras contestam esta exclusividade na Justiça, e enquanto esse imbróglio não se resolve, o Banco do Brasil continua com a prática nos contratos ainda vigentes.

O Sintaema não concorda com esta prática, visto que existem taxas de juros menores em outros bancos, e lembra que quando assinou a favor do crédito consignado para o trabalhador havia um leque de bancos para escolha da tomada de empréstimo. O sindicato conversará com as empresas para saber do andamento desses contratos.

Dificuldade para acessar holerite da Sabesp

Muitos trabalhadores da Sabesp não estão conseguindo acessar o holerite eletrônico. Ora a senha expirou, ora não conseguem cadastrar nova senha, ora o programa trava, faltam computadores, enfim, há dificuldades em receber uma informação da qual o trabalhador tem total direito, que é seu holerite.

O Sintaema vai verificar o que está ocorrendo e cobrar providências da Sabesp.



PRESIDENTE:
Rene Vicente dos Santos
DIRETOR DE COMUNICAÇÃO:
Antonio da Silva (Ceará)
JORNALISTA RESPONSÁVEL:
Adriana Chainho MTB: 24298
PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:
Luciana Sutil
TIRAGEM: 17 mil exemplares
SITE: www.sintaema.com.br
E-MAIL: imprensa@sintaema.com.br
SEDE SINTAEMA:
Av. Tiradentes, 1323 – Ponte Pequena – CEP 01102-050
Tel.: (11) 3329.2500



NÃO JOGUE ESTE PAPEL NA RUA

MENDONÇA