

campanha salarial 2011

Disposição de luta!

Trabalhadores da Cetesb, Fundação Florestal e Foz do Brasil-Mauá aprovam reivindicações e mostram disposição de luta



Foz do Brasil

Na última semana foi a vez dos companheiros e companheiras da Cetesb, Fundação Florestal e Foz do Brasil-Mauá aprovar as pautas de reivindicações. Confira algumas das muitas reivindicações pelas quais lutaremos:

Cetesb: garantia no emprego a todos os trabalhadores, reajuste salarial e dos benefícios pelos ICV-Dieese, aumento real de 15% e aprimoramento do plano de cargos e salários com as modificações propostas pelo sindicato.

Fundação Florestal: garantia no emprego a todos os trabalhadores, reajuste salarial e dos benefícios pelos ICV-Dieese, aumento real de 20% e implantação imediata do plano de cargos e salários.

Foz do Brasil-Mauá: garantia no emprego, reposição das perdas salariais, aumento real, PLR igualitária com duas folhas de pagamento a ser distribuída, movimentação do plano de cargos de forma transparente e universal a todos os empregados e valorização da cesta básica pelo Dieese.

As íntegras das pautas de reivindicações da categoria estão em nossa página da Internet:

www.sintaema.com.br – Jurídico – Processos.



Cetesb/Sorocaba



Cetesb



Fundação Florestal

Fotos: Eduardo Metroviche

Sabesp:
Irregularidades na
ETE São Miguel
Pág. **2**

Sintaema
entrega pauta
à Sabesp
Pág. **3**

Cetesb inicia
mandato com
demissão
Pág. **4**

1º de maio unificado:
Desenvolvimento com
Justiça Social
Pág. **6**

Irregularidades na ETE São Miguel

Em vistoria na Estação de Tratamento de Esgotos de São Miguel Paulista, no dia 26 de janeiro, os companheiros cipeiros constataram várias irregularidades que apresentam situações de risco, dentre elas a mais crítica é a da fase sólida (DML).

O lodo está acondicionado em pátio cimentado e transportado para caminhões através de retro-escavadeiras, o que pode ocasionar acidentes e transmissão de doenças aos trabalhadores. O piso com lodo e chorume torna-se muito escorregadio, e já provocou o derrapamento da retro-escavadeira, que derrubou parte do muro e danificou várias colunas de sustentação da estrutura ocasionando sério risco.



Lodo no pátio : absurdo!

Pelo projeto original da ETE – que foi modificado porque não deu certo, não funcionou, e ninguém da direção da empresa foi responsabilizado por isso – o lodo era prensado e corretamente recalcado para os silos de armazenamento.

Da forma como está, o lodo fica amontoado e exposto a chuvas, ao sol e ao vento, facilitando a proliferação de vetores transmissores de doenças, além do desconforto com o mau cheiro da decomposição.

Além desses fatores, ainda há o risco de contaminação do solo, do lençol freático e da fauna local. Não foi verificado sistema eficiente de impermeabilização e outro ponto preocupante é que a ETE São Miguel nasceu com um erro grave de projeto (não assumido pela empresa): está em área de inundação em uma cota muito próxima a cota normal do rio Tietê. Com isso, a mínima chuva transborda o rio e suas águas invadem a ETE e se misturam ao lodo do DML, causando grandes transtornos aos trabalhadores e prejuízos à empresa, tornando o ambiente ainda mais insalubre e deixando evidente o grande descaso da gestão tucana com o dinheiro público.

Esses problemas foram relatados pelos cipeiros à gerência e à superintendência da empresa que se comprometeu em tomar providências necessárias como investimentos, contratações de pessoal e treinamentos. O sindicato acompanhará o caso de perto para acelerar a recuperação desta importante unidade que está sucateada desde a última enchente.

O Sintaema não vai permitir que o local deixe os trabalhadores vulneráveis a acidentes, doenças e outros transtornos, pois são eles os únicos responsáveis pelo bom andamento do que ainda funciona no sistema, mesmo com todas estas precariedades.

A luta continua em São José dos Campos

Conforme publicamos no último jornal, o Sintaema está fazendo gestões pelo saneamento de qualidade em São José dos Campos.

O vereador Wagner Baliero esteve em contato no último dia 21 com o Sintaema e juntos vão pedir a análise da água de um dos rios da cidade, pois, de acordo com o vereador, há suspeitas de contaminação.

O Sintaema não desistirá de sua luta pela preservação dos rios de São José dos Campos e de exigir da Sabesp os investimentos necessários para isso.



Sintaema entrega pauta

No dia 22 de março o Sintaema entregou a pauta de reivindicações dos trabalhadores da Sabesp ao diretor de gestão corporativa da empresa, Manuelito Pereira Magalhães Júnior, ocasião em que o sindicato reiterou sua preocupação com a questão da Sabesprev e pediu empenho nesse ponto.

Várias reivindicações foram destacadas durante a reunião, em especial a que trata do Plano de Cargos e Salários. “Queremos que a empresa recupere o plano que está parado no Codec, pois, embora ele não seja ainda o ideal, traz significativos avanços e vai ao encontro de várias expectativas dos trabalhadores”, disse o presidente do Sintaema, Rene Vicente. “E queremos a resolução desse impasse na campanha salarial”, concluiu.

O diretor de gestão da Sabesp foi solícito ao pleito e disse que em breve vai estabelecer um calendário de negociações. O Sintaema também enfatizou que prioriza o desfecho da campanha em mesa de negociação. Em relação à pendência da Sabesprev foi pedido



Sintaema entregou a pauta e disse que prioriza o canal de diálogo através das negociações

pelo diretor corporativo que se forme uma comissão para dar início às negociações. A comissão será formada por um membro de cada entidade sindical e pela AAPS

É importante que os trabalhadores se mantenham unidos e mobilizados, participem das setoriais e assembleias convocadas pelo Sintaema. Vamos juntos na luta para que nosso acordo seja contemplado.

Pela manutenção em Taubaté

Em sua luta pela manutenção da Sabesp em Taubaté, o Sintaema esteve no dia 21 de março na primeira audiência pública sobre a renovação de contrato entre a Sabesp e o município.

O Sintaema se manifestou contra o desmonte que vem ocorrendo na empresa, a política de demissões e a terceirização dos serviços, uma prática cada vez mais presente na empresa. A ausência de uma fiscalização municipal também foi duramente criticada pelo Sintaema, que enfatizou a importância da Prefeitura exigir isso para uma renovação, cujo contrato será de 30 anos, se renovado.

Em defesa do saneamento público de qualidade, o Sintaema



Sintaema defendeu a Sabesp, mas também apontou pontos que devem ser melhorados

lutará pela manutenção da Sabesp em Taubaté, mas também cobrará da empresa o devido retorno em investimentos que melhorem as condições dos serviços na cidade e o devido reconhecimento por parte da Sabesp de seus trabalhadores, profissionais competentes e que merecem ser valorizados neste processo.

Absurdo: água potável para o esgoto

Um trabalhador da Sabesp informou ao Sintaema que constantemente vê caminhões-tanque e de esgoto (terceirizados e da Sabesp) com o logotipo Água de Reuso, coletando água potável no hidrante da Sabesp de Cotia na Av. Nossa Senhora de Fátima, 845. Com tanta falta d'água

e o alto custo para tratar a mesma, é um absurdo tal fato, inclusive porque muitas famílias estão com suas caixas vazias.

O Sintaema vai averiguar o caso, cobrará explicações da empresa e informará a Arsesp.

Cetesb inicia mandato com demissão

Não há motivos justificados para a demissão e Sintaema tenta reverter o quadro

Conforme informamos na última edição deste jornal, tanto o secretário de meio ambiente Bruno Covas como o presidente da CETESB, Otávio Okano prometeram ao Sintaema que a Era das demissões injustificadas havia terminado com o fim da gestão de Fernando Rei.

Porém, durante a assembleia de aprovação da pauta, em Sorocaba, na semana passada, o Sintaema foi surpreendido com a notícia de uma demissão que causou perplexidade em todos na empresa, pois se trata de uma pessoa que tem se dedicado muito ao sistema, principalmente no que se refere à chamada agenda verde.

O trabalhador em questão ministrava cursos, entre outras atividades, tendo em vista seu vasto conhecimento nessa área.

Além disso, esse trabalhador deixou de ser *Ad Nutum* (que pode ser contratado sem concurso e dispensado do serviço a qualquer momento e sem justificativas) após prestar o concurso público e passou a ser um funcionário de carreira.

Quando questionamos ao presidente da CETESB sobre essa demissão, ele foi evasivo e não deu uma justificativa factível, apenas conjecturas em relação ao trabalhador ter cometido alguma irregularidade.

Não há nenhum processo contra esse trabalhador, sendo assim uma pessoa não pode ser demitida porque alguém acha que ela cometeu alguma irregularidade ou por pressões externas.

A demissão só pode ocorrer se de fato, após uma investigação, se chegue à conclusão que houve falha do trabalhador. Por essa razão é que na última reunião do Consema o

Sintaema solicitou tanto aos Conselheiros como ao Secretário empenho para que esta demissão seja revertida. Essa solicitação será encaminhada através de ofício do Consema ao presidente da CETESB e ao Secretário de Meio Ambiente.

O Sintaema espera que o bom senso prevaleça e que se reverta essa demissão, para que os trabalhadores acreditem na palavra dada pelo presidente da Companhia e para que todos possam desenvolver suas atividades em paz, sem a ameaça de demissões.

Se isso não acontecer, a diretoria inicia seu mandato de uma forma ruim, gerando desestímulo e dando continuidade ao clima de medo e insegurança iniciado na gestão passada.

Plano de carreira: mais erros

No último dia 24 a Cetesb divulgou com atraso de quase 40 dias o resultado final das evoluções profissionais do plano de cargos, e mais uma vez a área de Recursos Humanos e a empresa contratada falharam.

As pontuações atribuídas na formação dos trabalhadores participantes estão erradas, foi dada uma nota que não existe no edital. No mesmo dia o CRF conversou com os responsáveis que prometeram que a falha seria corrigida. O Sintaema e o CRF estão atentos para que de fato haja essa correção, pois já temos conhecimento que outras pontuações estão incorretas, e também estamos exigindo a revisão. Vale destacar que o atraso na divulgação dos resultados foi justificado exatamente para que não houvesse falhas.

aposentados

Tarde de Convivência



O Núcleo dos aposentados promoveu no dia 23 de março mais uma "Tarde de Convivência", um agradável encontro mensal entre os aposentados e pensionistas para debater assuntos pertinentes e para se descontraírem.

Nessa tarde os companheiros tiveram a palestra em alusão ao Dia Mundial da água ministrada pelo diretor Roberto Alves da Silveira, o "Gaúcho".

Depois da palestra os aposentados se confraternizaram em delicioso café da tarde com direito a bolo e parabéns aos aniversariantes do mês.

edital de convocação

Assembléia Geral Extraordinária

O Presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente do Estado de São Paulo - SINTAEMA, usando dos poderes que lhe confere o estatuto social, convoca os trabalhadores e as trabalhadoras da SERVMAR - SERVIÇOS TÉCNICOS AMBIENTAIS LTDA, para reunirem-se em Assembléia Geral Extraordinária, no próximo dia 31 de março de 2011 às 18h00min, em primeira convocação, e às 18h30min, em segunda convocação na sede da entidade a Avenida Tiradentes, 1323, Ponte Pequena, São Paulo - SP, com finalidade de deliberar sobre a seguinte ORDEM DO DIA: 1- Leitura, discussão e deliberação sobre a pauta de reivindicações da campanha salarial de 2011(01 de maio de 2011 a 30 de abril de 2012), de natureza econômica, social e sindical, que serão apresentadas ao empregador, especialmente no que tange ao percentual de reajuste salarial aplicável no âmbito da categoria profissional representada; 2- Autorização para a entidade sindical entabular as negociações e, se for o caso, ajuizar dissídio coletivo; 3- Deliberação do desconto da Contribuição Assistencial a todos os integrantes da categoria, associados ou não à entidade para custeio das lutas sociais da categoria; 4- Assuntos Gerais. São Paulo, 28 de março de 2011. Rene Vicente dos Santos, Presidente.

Descaso ou má administração?

O Sintaema esteve no último dia 11 na Sabesp do Baixo Cotia para acompanhar o perito indicado pelo TRT, em processo movido pelo sindicato reivindicando o



adicional de periculosidade para os trabalhadores expostos na ETA, onde várias irregularidades foram apontadas.

A Sabesp reluta em cumprir a legislação, por isso ações como esta são necessárias. Durante a visita, o Sintaema se deparou com uma situação de desmonte. Há uma obra no local que já passou por três empresas e continua abandonada, sem prazo para o término. De quem é a responsabilidade?



Já o barraco utilizado como vestiário e refeitório (foto acima) está em condições de alto risco de desabamento. Por sorte, não está em uso pelos trabalhadores pois a obra está abandonada.

Trabalhadores poderão dizer o que acham da empresa em pesquisa

De 21 de março a 31 de maio três mil trabalhadores da Sabesp participarão de uma pesquisa de clima promovida por três revistas de circulação nacional: Época, Exame-Você-SA e Valor-Carreira.

A metodologia, as perguntas e a confidencialidade das respostas são de responsabilidade de cada revista, que preservará a identidade dos resultados. A amostra de trabalhadores será selecionada pelas empresas organizadoras, e nesse universo haverá trabalhadores de todos os níveis de hierarquia.

Não haverá qualquer participação ou indicação da Sabesp no processo, e nem acesso à identidade das respostas, o que garantirá a isenção da pesquisa. Será uma grande oportunidade para os trabalhadores exporem suas opiniões e críticas à empresa visando melhorar o clima organizacional e as condições de trabalho.

Os trabalhadores selecionados devem responder às questões com imparcialidade, descrevendo a Sabesp que temos hoje.

Campanha salarial 2011

O Sintaema já está percorrendo as áreas para conversar com os trabalhadores. É importante que todos participem das reuniões setoriais com o sindicato, vamos juntos lutar por um bom acordo coletivo!



Sabesp – Ribeirão Pires



Sabesp – Cotia



Sabesp – Lapa



Sabesp – Osasco

Sarau Cultural do Sintaema

O Sintaema vai realizar o 1º Sarau Cultural na Colônia de Férias de Nazaré Paulista nos dias 2 e 3 de abril (sábado e domingo), a partir das 11h.

O Sarau terá teatro, música, arte circense, e exposição e feira de comidas africanas e nordestinas. No sábado à noite teremos shows musicais

Ainda há casas para alugar para quem quiser passar o fim de semana. A entrada é gratuita para os sócios e seus dependentes que quiserem passar o dia sem pernoitar. Aqueles que não forem sócios e quiserem participar do evento será cobrada a entrada de R\$ 20,00 por pessoa.

E para quem gosta de acampar, será disponibilizada uma área para camping, com diária a R\$ 20,00 por pessoa, com banheiro coletivo.

Venha e faça parte deste evento de expressão e manifestação artística!

Mais informações com o diretor Ceará: Tel (11) 7734-2165 ou pelo e-mail ceara@sintaema.com.br

Sintaema no Dia Mundial da Água

O Sintaema participou das comemorações do Dia Mundial da Água na cidade de Nazaré Paulista, em evento que reuniu representantes de vários municípios, além do prefeito e parlamentares da cidade. O Sintaema enfatizou a importância da água como um bem público e a luta pela sua preservação.



PRESIDENTE:
Rene Vicente dos Santos
DIRETOR DE COMUNICAÇÃO:
Antonio da Silva (Ceará)
JORNALISTA RESPONSÁVEL:
Adriana Chainho MTB: 24298
PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:
Luciana Sutil
TIRAGEM: 17 mil exemplares
SITE: www.sintaema.com.br
E-MAIL: imprensa@sintaema.com.br
SEDE SINTAEMA:
Av. Tiradentes, 1323 – Ponte Pequena – CEP 01102-050
Tel.: (11) 3329.2500



**22 DE MARÇO,
DIA MUNDIAL DA ÁGUA**

MENDONÇA



NÃO JOGUE ESTE PAPEL NA RUA

Desenvolvimento com Justiça Social

“Desenvolvimento com Justiça Social”, este é o lema do Dia do Trabalhador deste ano a ser comemorado pela primeira vez em um grande ato unificado das Centrais sindicais CTB, Força Sindical, CGTB, NCST e UGT.

Serão discutidas importantes bandeiras da classe trabalhadora, como

a redução da jornada sem redução de salários, o fim do fator previdenciário e valorização das aposentadorias, valorização do salário mínimo, Igualdade entre homens e mulheres; valorização do serviço público e do servidor público, reforma agrária, educação e qualificação profissional, entre outras.

A festa do trabalhador terá sorteios de carros e shows musicais. Para o sorteio serão distribuídos cupons em estações de trens, metrô e terminais de ônibus.

Local: Avenida Marquês de São Vicente (Barra Funda), entre os viadutos Pompéia e Antártica. Em breve traremos mais informações.

