

sabesprev/plano previdenciário

Fórum ingressará com ação jurídica pelo Plano

Assembleia realizada dia 4 aprovou que o Fórum das Entidades contrate advogado especializado. Página 2.

Fotos: Eduardo Metroviche



sabesp

Palhaçada: empresa recorre da decisão do TRT

Sintaema protestou para que a Sabesp não recorresse da sentença do dissídio coletivo que prevê aumento real em janeiro, mas empresa entrou com embargos. Página 3.



Sabesp: As confusões
do novo Plano de
Cargos e Salários

Pág. **2**

Cetesb:
Plano de Carreira
em discussão

Pág. **3**

Saiba um pouco
mais sobre
“Assédio Moral”

Pág. **5**

Eleição da
CIPA na Foz do
Brasil-Mauá

Pág. **6**

Fórum ingressará com ação jurídica pelo Plano

Em assembleia que lotou o auditório do Sindicato dos Engenheiros na noite de 4 de agosto os trabalhadores da Sabesp aprovaram por ampla maioria um fundo para despesas do departamento jurídico, que contratará, através do Fórum das Entidades, o advogado especializado no assunto em questão.

O advogado esteve presente na assembleia e explicou como entrará com a ação jurídica.

O Fundo será composto por um único desconto do salário dos trabalhadores no mês de setembro, de acordo com o seguinte critério:

- Desconto de 0,5% para os trabalhadores que ganham até R\$3.450,00, e acima desse valor o desconto será de 1%.

Fórum deu prazo para que a Sabesp/Sabesprev apresentem novo posicionamento

O Fórum das Entidades se reuniu no dia 2 de agosto com representantes da Sabesp e da Sabesprev, ocasião em que foi



Reunião entre as entidades e representantes da Sabesp e Sabesprev não avançou

foram exemplificados alguns casos no simulador e entrega dos demonstrativos de resultados da avaliação atuarial, conforme solicitado pelo Fórum.

O consultor do Fórum demonstrou as contribuições relativas ao serviço passado que não foram efetuadas pela empresa e o Fórum exigiu o imediato pagamento dos valores corrigidos.

O prazo dado pelo Fórum e pelos conselheiros eleitos para que a Sabesp/Sabesprev se posicionem antes de entrar com a ação judicial é até 12 de agosto.

As confusões do novo Plano de Cargos e Salários

Sabespianos, atenção à classificação de ocupações dos cargos no novo Plano de Cargos e Salários. Há casos em que o número da "Classificação Brasileira de Ocupações- CBO" está errada. A CBO identifica as ocupações no mercado de trabalho para fins classificatórios junto aos registros administrativos e domiciliares.

Por exemplo, há casos na Sabesp em que o trabalhador que agora tem o cargo de "Motorista Operador de Equipamentos Automotivos", está como "Operador de Máquinas de construção Civil e Mineração" na classificação informada pela empresa na CBO. Ou seja, a classificação correta seria a de motorista. Isso pode trazer prejuízos aos trabalhadores, visto que ele estará classificado em outra profissão, e a empresa poderá, eventualmente, usar isto para mudá-lo de função.

Já não bastasse esse plano de cargos estar aquém do que os

trabalhadores aspiravam e não ter tido a participação e anuência dos sindicatos, ainda está causando confusão. O Sintaema já estuda o ingresso de medidas judiciais para corrigir este imbróglio. Confira se o seu número de CBO (consta na ficha de anotações da Carteira de Trabalho e Previdência Social) está classificado corretamente de acordo com sua função profissional (motorista, eletricista, jornalista, secretária, como exemplos) e, se não estiver, procure o Sintaema. A lista completa da CBO pode ser encontrada no site do Ministério do Trabalho e Emprego. <http://www.mtecbo.gov.br>.

Vale informar que a reunião agendada para o dia 10 para o sindicato apresentar as contribuições dos trabalhadores ao Plano de Cargos foi cancelada, e ainda não foi remarcada. Portanto, continuem enviando propostas para o plano de cargos através do e-mail sugestoespcs@sintaema.com.br.

Palhaçada: empresa recorre da decisão do TRT



Sintaema continuará lutando para que a empresa reconheça e pague o aumento real

Nos dias 19 e 21 de julho o Sintaema promoveu protestos em frente à Sabesp da Ponte Pequena e da Costa Carvalho para que a direção da empresa não recorresse da sentença proferida no TRT no último dia 8 que prevê o aumento real de 1,5% em janeiro de 2011, com retroatividade a maio deste ano. A sentença foi publicada no Diário Oficial em 22 de julho, mas no dia 29 a Sabesp ingressou com embargos declaratórios sobre o dissídio, no próprio TRT.

Esta atitude, já esperada, mostra que a Sabesp de fato não tem consideração alguma com os trabalhadores, é a característica forte da administração Gesner Oliveira, uma gestão que deixará sua marca pela insensibilidade ao pleito da categoria. O Sintaema não medirá esforços para mobilizar a categoria contra mais um ataque aos trabalhadores.

Melhor empresa de saneamento não valoriza seu quadro funcional

É vergonhoso a Sabesp adotar esta postura de recorrer da decisão sendo que foi considerada a melhor empresa de saneamento do Brasil, de acordo com o

Instituto Trata Brasil. Para obter esse título a empresa contou com a capacidade e profissionalismo dos trabalhadores. Em 2009 o lucro chegou a R\$ 1,4 bilhão – o maior já registrado.

Portanto, deveria reconhecer os méritos da categoria, e não suprimir suas conquistas como vem fazendo.

A quem interessa mais um sindicato?

A união faz a força, o ditado é velho e certo, mas a divisão enfraquece, e a nossa categoria, que hoje reúne mais de 15 mil sócios no Sintaema, consegue avanços graças a essa união.

Porém, a direção da Sabesp está toda prosa com o Sintec-SP, Sindicato dos Técnicos Industriais de Nível Médio de São Paulo. No dia 26 de julho o presidente Gesner recebeu os representantes desse sindicato que quer representar os técnicos nas negociações salariais.

A interação entre o presidente da Sabesp e o do Sintec foi tão “harmoniosa” que Gesner foi convidado a dar uma palestra no Congresso do Sintec e aceitou

prontamente, o que deixou o presidente do Sintec muito contente e satisfeito, de acordo com matéria publicada no site do sindicato. O presidente do Sintec disse que o encontro com Gesner “superou suas expectativas”. Muito suspeito!

Ora, sabemos que a relação patrão-empregado é marcada pela correlação de forças, e as relações devem ser respeitadas, mas sem atrelamentos. Em um processo de representação de base, primeiro o sindicato conversa com os trabalhadores, depois com os sindicatos que já representam a categoria e por fim com o patronato.

Esta aproximação preocupa o Sintaema porque se juntos os trabalhadores travam uma árdua luta com a empresa, divididos terão menos poder de negociação.

E se não avançamos nas negociações salariais não é por falta de sindicatos, e sim pela falta de sensibilidade do presidente da empresa, que durante todo o período reuniu-se apenas uma vez para negociar com as entidades para dizer “não” aos trabalhadores.

Esperamos que o Sintec-SP não se iluda com o canto de sereia da direção da Sabesp.

Plano de Carreira

Na campanha salarial deste ano foi discutida a necessidade de aperfeiçoar o plano de carreira e a criação de grupo de trabalho para rever e propor modificações dos aspectos ruins do plano. A direção da Cetesb definiu pela formação de três grupos que contarão com a participação do Sintaema e CRF, são eles:

1 – Grupo de Trabalho para analisar e propor melhorias no processo de Avaliação por Competências do Plano de Carreira;

2 – Grupo de Trabalho para elaborar e definir o Manual de Procedimentos para Avaliação Profissional; e

3 – Grupo de Trabalho para atualizar o Manual de Descrição de Cargos e Funções.

A experiência das primeiras avaliações mostrou diversos problemas, sendo os principais deles a subjetividade e a falta de preparo da maior parte dos gerentes na utilização dessa ferramenta, por esse motivo a importância de revisão do processo. Dessa forma, o Grupo 1 terá sua primeira reunião nos próximos dias e deverá ser concluído rapidamente, uma vez que o Codec solicitou urgência no encaminhamento dessas melhorias.

○ Grupo 2 ainda não tem previsão para iniciar os trabalhos.

○ Grupo 3 já se reuniu no último dia 3 e está prevista a conclusão dos trabalhos até dia 17. Na primeira reunião foi explicado que a empresa tem pressa, já que o Codec fez alguns questionamentos sobre nosso atual Manual, para tanto a sugestão da coordenação do grupo é de que se partisse das descrições dos cargos e funções do último concurso público.

○ Sintaema já recebeu essa minuta do manual e em breve disponibilizará no site com comentários, além disso o CRF também já enviou para todos os conselheiros que por sua vez estão passando às suas bases para críticas, propostas e sugestões.

Os interessados em acompanhar estes trabalhos poderão consultar o site do Sintaema e as sugestões poderão ser enviadas para os endereços eletrônicos: claudia@sintaema.com.br, anali@sintaema.com.br e walter@sintaema.com.br

O Sintaema usará como base para a discussões do Grupo 1 e 2 o documento elaborado pelo sindicato em conjunto com todas as entidades de representação e com a participação de trabalhadoras e trabalhadores através de sugestões.

Esse documento foi entregue à Cetesb em agosto de 2009 e está disponível no site do Sintaema. Participe!

Assaltos em São Mateus

Alguns trabalhadores da Sabesp que realizam serviços de manutenção no Reservatório do Jardim Conquista foram assaltados naquele lugar, e não é a primeira vez que isto acontece.

Já levaram dinheiro, celulares, estepe dos carros e até mesmo o carro da Sabesp.

Não é de hoje que o Sintaema pede à empresa mais proteção aos trabalhadores quando estão em serviço externo, pois em alguns lugares a segurança é muito precária, colocando em risco a integridade física dos companheiros.

Os trabalhadores que fazem a manutenção nesse reservatório estão temerosos em voltar ao local, por isso o Sintaema vai cobrar da empresa providências, não vamos esperar que, além dos pertences, também levem a vida dos companheiros.

Bola no campo

O Sintaema participou em Lins do Torneio de futebol “9 de julho” promovido pela Associação Sabesp, em um momento de grande integração social entre os trabalhadores.



Torneio foi realizado em Lins no feriado de 9 de julho



Não ao “Assédio Moral”

Desde que existe a relação patrão-empregado, existem casos de assédio moral, porém, somente há poucos anos essa espécie de situação foi classificada e hoje pode ser condenada caso fique comprovada.

Assédio moral, segundo estudos da OIT, é a exposição dos trabalhadores a situações humilhantes e constrangedoras, que podem, inclusive, provocar perdas milionárias devido a causas como o absenteísmo ou as licenças médicas. Portanto, se não for prevenido no ambiente de trabalho, o assédio moral ofende a dignidade e a integridade física do empregado.

O assédio moral é sinônimo de humilhação ou terror psicológico, uma agressão que ocorre de maneira repetitiva e prolongada durante o horário de trabalho e no exercício de suas funções.

E pode ser praticado do chefe para subordinado, entre empregados do mesmo nível hierárquico ou ainda de um trabalhador ou um grupo de trabalhadores contra um superior.

Ou seja, assédio moral é toda e qualquer conduta que pode se dar através de palavras, gestos ou atitudes. O assédio pode por em risco o emprego, a saúde física ou psíquica e pode ainda prejudicar a própria personalidade.

Exemplos de assédio no ambiente de trabalho

Muitos são assediados, sofrem com isso, e não sabem às vezes que se trata de assédio moral. Veja alguns exemplos de situações que podem ser indícios de assédio no ambiente de trabalho, de chefe para subordinado; de subordinado para chefe e entre subordinados. Alguns indícios:

- Mandar o trabalhador realizar tarefas abaixo da sua capacidade profissional;
- Dar instruções confusas e imprecisas
- Fazer comentários maldosos ou depreciativos;
- Imposição de metas inatingíveis;
- Isolamento;
- Controle do uso do banheiro
- Competição
- Preferência pessoal do chefe
- Racismo
- Discriminação
- Xenofobia (aversão ou medo diante do diferente, de pessoas desconhecidas ou de lugares que não os de origem do xenófobo, preconceito racial).

Um caso real

Houve um caso em 2009 em que o diretor de um hospital público da Capital de São Paulo ofendeu três servidoras durante uma manifestação do sindicato, dizendo palavras como “porcas”, “negra loira”, “gordas” e “bando de desocupadas”, e ainda ameaçou suspender seus salários, além de outros abusos.

O assédio do diretor resultou em condenação do Governo estadual pelo Juiz da 7ª Vara da Fazenda Pública.

Assédio no ambiente escolar

- Inveja
- Exclusão pelo grupo
- Isolamento
- Bullying - o aluno é perseguido, humilhado, agredido com ofensas e brincadeiras de conotação pejorativa. Em alguns casos pode levar da queda na auto-estima até o suicídio.

No Brasil, de acordo com estudos, a discriminação no ambiente de trabalho que resulta em assédio se sobressai para com os negros, portadores de alguma deficiência física, a mulher quando em minoria em um grupo de homens e o homem quando em minoria no grupo de mulheres.

Respeitar as diferenças

De acordo com estudos de especialistas, muitas vezes não há tolerância com as diferenças, e também sofrem discriminação aqueles que têm religião ou orientação sexual diferente daquela pessoa que assedia ou do grupo; pessoas mais jovens ou até mesmo mais capacitadas que as demais, portadores de HIV ou doenças graves, pessoas obesas, mães solteiras e pessoas que vivem sós. Ou seja, existe a discriminação pela cor, sexo, estado civil, origem, raça, situação familiar ou idade.

Se sofrer assédio, denuncie!

Além da Lei Federal 9.029/95, que coíbe qualquer prática discriminatória, o art.1 de nossa Constituição Federal estabelece a proteção à dignidade da pessoa humana, e alguns municípios já têm leis específicas contra o assédio moral, inclusive São Paulo (lei nº 13.288, de 10/01/2002).

Portanto, o trabalhador ou trabalhadora que se sentir coagido em seu ambiente de trabalho deve imediatamente comunicar o fato ao sindicato para que possamos avaliar o caso e tomar as medidas judiciais cabíveis.

Plano de Cargos e PLR

Embora tenha sido uma das mais prementes reivindicações dos trabalhadores, o Plano de Cargos ainda não foi implantado na Foz do Brasil-Mauá. Os trabalhadores estão ansiosos e o Sintaema já enviou ofício à direção da empresa, mas ainda não houve retorno.

Mesmo não contemplando todo o conjunto de trabalhadores, há uma expectativa sobre o Plano e é necessária sua implantação o mais rápido possível.

Quanto à PLR 2010, a ser paga em 2011, o Sintaema quer estabelecer uma agenda de negociações e por isso aguarda um posicionamento da empresa. Vamos cobrar!

blogueiros

1º Encontro de Blogueiros Progressistas

Nos dias 21 e 22 de agosto (sábado e domingo) acontecerá o 1º Encontro Nacional de Blogueiros Progressistas em São Paulo, Capital, um evento que tem por objetivo contribuir para a democratização dos meios de comunicação e fortalecer as mídias alternativas.

O valor das inscrições (já abertas) é R\$100,00 e podem ser feitas pelo e-mail contato@baraodeitarare.org.br ou pelo telefone (011)3054-1829, com Daniele Penha.

As inscrições são abertas para todos que tiverem interesse em novas mídias sociais. O encontro tem o apoio do Instituto Barão de Itararé, Associação Brasileira de Empresas e Empreendedores da Comunicação (Altercom) e Movimento dos Sem Mídia (MSM).

expressas

Errata

Na matéria sobre a audiência pública em Diadema, da Saned, publicamos que os investimentos na nova empresa seriam de 191,3 bilhões, quando o correto são 191,3 milhões.



Eleição se deu com boa participação dos trabalhadores

Eleição da CIPA na Foz do Brasil-Mauá

Foram eleitos os novos membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes-CIPA, um importante instrumento para a segurança e bem estar dos trabalhadores. O Sintaema deseja muito sucesso a todos nesta importante atribuição.

Veja quem são os cipeiros eleitos pelos trabalhadores:

Titulares

- 1 – Gilmar Rocha de Aguiar
- 2 – Ed Carlos Rodrigues da Silva
- 3 – Christian de Mello Carmo (Vice-presidente)
- 4 – Claudionor Fernandes Andrade

Suplentes

- 5 – Luiz Vagner Maceo
- 6 – Marlos Batista de Jesus
- 7 – Eliana Rodrigues Perestrelo



PRESIDENTE:
Rene Vicente dos Santos
DIRETOR DE COMUNICAÇÃO:
Antonio da Silva (Ceará)
JORNALISTA RESPONSÁVEL:
Adriana Chainho MTB: 46182
PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:
Luciana Sutil
FOTOS: Sintaema
TIRAGEM: 17 mil exemplares
SITE: www.sintaema.com.br
E-MAIL: imprensa@sintaema.com.br
SEDE SINTAEMA:
Av. Tiradentes, 1323 – Ponte Pequena – CEP 01102-050
Tel.: (11) 3329.2500



NÃO JOGUE ESTE PAPEL NA RUA