

cetesb/campanha salarial

Após greve, empresa avança na proposta e acordo é aprovado

Fotos: Eduardo Metroviche



Trabalhadores fizeram greve e conseguiram arrancar uma proposta viável da Cetesb. Páginas 2 e 3.

saned

Greve a partir do dia 21!

Após várias rodadas, as negociações não evoluíram e permaneceram aquém das expectativas. Página 6.

sabesp/dissídio de greve

Juíza relatora propôs reajuste e aumento real em audiência de conciliação. Julgamento será no próximo dia 8. Página 4.

Assembleia dia 8 de julho, às 18h



Assembleia no último dia 17 aprovou a proposta do Tribunal

Sabesp: absurdo, CR quer restringir lavagem de uniformes

Pág. **4**

Sabesprev: conselho deliberativo/plano previdenciário

Pág. **5**

Aposentados participam de missa

Pág. **5**

Festa Junina na Colônia foi um estouro!

Pág. **6**

União e luta resultaram em desfecho favorável

Após várias reuniões em que o Sintaema expunha todos os anseios dos trabalhadores e o Secretário de Meio Ambiente e o presidente da Cetesb permaneciam inertes em relação ao pleito, os trabalhadores decidiram partir para a greve, esse importante instrumento de luta que culminou na seguinte proposta:

- reajuste de 30,13% no Vale-Alimentação – de R\$ 105,28 para R\$ 137,00;
- Garantia de 95% no emprego;
- Reajuste de 5,05% (IPC-FIPE) nos salários e benefícios, sendo que:
 - VR: de R\$ 17,18 para R\$ 18,05
 - Auxílio creche: de R\$ 252,00 para R\$ 265,00
 - Auxílio excepcional: de R\$ 504,00 para R\$ 530,00
 - Gratificação de férias: R\$ 572,84 para R\$ 601,77
- Manutenção das cláusulas do acordo anterior;
- Criação de um grupo de trabalho para discutir o aperfeiçoamento do Plano de Carreira;
- Não desconto dos dias parados.

A greve foi iniciada no dia 8 e terminou na manhã do dia 9, após reunião entre o Sintaema e representantes da Cetesb.

Diante da evolução das negociações, principalmente no que se referiu ao índice de garantia no emprego e ao reajuste do Vale alimentação, os trabalhadores aprovaram por ampla maioria a proposta e encerraram a greve, que teve ótima adesão e participação dos funcionários da Cetesb. Também foi aprovada a contribuição de 3% para os não-sócios, dividida em duas vezes.

Sem dúvida, a adesão, participação



Sintaema fez várias reuniões com a empresa, mas somente depois da greve houve avanços significativos



No dia 7 de junho, os trabalhadores aprovaram a greve a partir do dia 8

e mobilização dos trabalhadores foram determinantes para o desfecho favorável. Parabéns a todos os companheiros e companheiras da Cetesb que conquistaram mais um acordo coletivo, mantendo e ampliando benefícios.

Acordo assinado

Em 17 de junho o Sintaema e o presidente da Cetesb Fernando Rei assinaram o acordo coletivo dos trabalhadores, concluindo assim a luta vitoriosa dos cetesbianos.



Sintaema e demais sindicatos assinaram o acordo com o presidente da Cetesb, Fernando Rei

Dentro do contexto, greve dos trabalhadores foi vitoriosa

Apesar de um governo estadual truculento, podemos considerar que saímos vitoriosos nesta campanha, isto porque analisando a atual conjuntura, onde o governo do estado de São Paulo, capitaneado pelo ex- governador José Serra, não permite avanços à classe trabalhadora. Pelo contrário, a única palavra que se obtém desse governo é NÃO, haja vista todas as outras categorias que estão em campanha, como a da Sabesp e dos funcionários da USP, entre outras.

As únicas categorias que obtém grandes vantagens do governo



Greve teve ótima adesão



Cetesbianos aprovam o acordo e encerram a greve no dia 9 de junho

são as empreiteiras que conseguem ter seus contratos renovados com lucros bem maiores, os acionistas da Sabesp que têm lucro recorde a cada ano, os donos de concessionárias de rodovias que sempre conseguem aumentar os valores do pedágio bem acima da inflação, além do aumento no número de praças de pedágio. Esses são alguns exemplos de como o governo do PSDB, que está há 16 anos no poder aqui no estado de São Paulo trata a coisa pública. Isto é, favorece poucos com muito dinheiro em detrimento da maior parte da população.

Portanto, dentro desta conjuntura totalmente desfavorável, conseguimos um bom acordo e podemos nos considerar vitoriosos.

Todo esse desrespeito que o governo estadual tem pelos trabalhadores, pela população e pelo meio ambiente precisa ser lembrado neste ano para darmos uma resposta à altura, não permitindo a continuidade desse poder aqui em São Paulo.

sabesp

Terceirização: corredor da morte

Em 7 de junho um trabalhador morreu soterrado em uma vala de uma obra realizada por uma empresa terceirizada a serviço da Sabesp, em Rio Grande da Serra.

O Sintaema esteve no local e constatou que a vala, com aproximadamente 3 metros de profundidade, não tinha escoramento.

Sem escoramento e sem fiscalização, mais uma vida se foi devido à vista grossa que a Sabesp faz com as terceirizadas.

O Sintaema continuará denunciando as terceirizações descontroladas que a cada dia fazem mais vítimas, além de deixar, muitas vezes, a população na mão.



Vala sem escoramento: procedimento comum de empreiteiras

Sintaema dá o passo certo!

TRT mantém proposta de aumento real e garante estabilidade a todos os trabalhadores até o julgamento no dia 8, data em que já estaremos dentro da Lei eleitoral que não permite demissões em empresas públicas.

Em 17 de junho, Sintaema e Sabesp se reuniram em audiência de conciliação no TRT, onde a Juíza relatora do dissídio coletivo de greve, Anelia Li Chum, manteve a proposta feita na audiência anterior, em 27 de maio:

- reajuste de 5,49% ((INPC-IBGE) sobre os salários e benefícios;
- aumento real de 1,5%;

A Juíza também manteve as cláusulas já acordadas, marcou o julgamento do dissídio para o próximo dia 8 e determinou que nenhum trabalhador seja demitido até a data do julgamento.

A Sabesp disse não ter como implementar a proposta do TRT na oportunidade, mas se propôs a examinar a possibilidade de eventual melhoria na proposta de forma ampla.

Frente a isso o Sintaema acredita que deu o passo certo em garantir o que já havia sido negociado com a empresa e aguardar



Juíza manteve proposta anterior de reajuste e aumento real

o julgamento do dissídio, já que os avanços conquistados só foram possíveis graças ao movimento paredista feito pelos trabalhadores.

Julgamento e assembleia dia 8

Em assembleia realizada em 17 de junho, os trabalhadores aprovaram a proposta da Juíza relatora, estado de assembleia permanente e uma nova assembleia no dia 8 de julho, às 18 horas, já que neste mesmo dia haverá o julgamento do dissídio no TRT, às 15h30.

Absurdo: CR quer restringir lavagem de uniformes

O Sintaema esteve reunido com a CR no último dia 15 e foi totalmente contrário à proposta da Sabesp em relação à lavagem e desinfecção de uniformes contaminados por agentes nocivos à saúde: da Região Metropolitana de São Paulo apenas 1632 trabalhadores terão seus uniformes lavados por empresa contratada.

A Sabesp restringiu a lavagem apenas para empregados que trabalham em galerias, fossas e tanques de esgoto, trabalhadores expostos a agentes biológicos por graxas e solventes, manutenção de equipamentos, conforme classificação dos agentes nocivos do Regulamento da Previdência Social, cargos operacionais e técnicos em unidades operacionais e empregados que recebem adicional de insalubridade de grau máximo.

Este procedimento não tem cabimento, pois além de restringir, pode causar mais desequilíbrio em relação aos que recebem e

não recebem insalubridade, ou seja, além de não receberem o adicional, muitos trabalhadores também não terão os uniformes lavados por não estarem recebendo adicional em grau máximo.

Além do que, a proposta da CR prevê uma lavagem por semana, o que é muito pouco, os trabalhadores não podem usar um uniforme sujo e contaminado, são a saúde e higiene que estão em questão.

Rejeitamos a proposta e lutaremos para que este procedimento abranja todos os trabalhadores que usam uniformes, indistintamente.

E mais: primeiramente é preciso que a CR resolva o problema do adicional de insalubridade, já que vários trabalhadores têm seus direitos atacados por puro descaso e falta de atitude da Sabesp. Essa situação se estende para os que recebem o adicional de periculosidade, ou seja, a prática da empresa não atende à Lei.

O Sintaema já tem uma ação na Justiça pedindo correção deste adicional.

Conselho deliberativo

Plano Previdenciário

Em reunião do Conselho Deliberativo em 16 de junho a Sabesprev informou que a PREVIC aprovou no último dia 8 e publicou no dia 10 o novo plano chamado de “Sabesprev Mais” e as mudanças do atual plano BD.

Também foi informado na reunião que até 10 de julho treinará as pessoas que poderão esclarecer as dúvidas dos participantes e disponibilizará a todos o simulador, palestrando e orientando sobre a migração ou não para novo plano. Os participantes terão o prazo de 120 dias para fazer a opção.

Vale lembrar também que publicamos em várias matérias do jornal do sindicato a luta dos Conselheiros eleitos e também do Fórum das Entidades, através de manifesto, atos públicos, além de documentos protocolados junto aos órgãos do governo como a Secretaria de Saneamento, Secretaria da Fazenda e principalmente a Sabesp para que a mesma arque com o déficit atuarial, já que a empresa é a grande responsável por esta situação, portanto não pode jogar nas costas dos trabalhadores uma conta impagável.

O Fórum das entidades não medirá os esforços, sejam políticos ou judiciais para que a empresa assuma o déficit na sua integralidade e os trabalhadores não tenham que assumir parte daquilo que não foi causado por eles e sim pela omissão da empresa.

Plano de Saúde

A diretora de saúde da Sabesprev passou as informações e a posição da migração entre os planos daqueles que estão dentro do TAC, ou seja, aqueles que após os seis meses em que vence o plano passam a aderir pelo plano padrão ou executivo.

O Comitê de saúde formado por alguns conselheiros eleitos também discutirá em breve mudanças com relação à punição daqueles que utilizam erroneamente os planos de saúde, pois achamos que a punição é muito pesada para o titular e seus familiares.

Sobre a PLR 2008

Em audiência realizada no último 14, no TST em Brasília, os ministros mantiveram a liminar que garante efeito suspensivo ao recurso ordinário interposto pela Sabesp, referente à diferença da PLR 2008. De acordo com informações dos companheiros do Sintius, que estiveram na audiência, os Ministros disseram que a matéria a ser decidida é complexa e, por isso, será examinada quando do julgamento do recurso ordinário, que ainda não tem data prevista.

Aposentados participam de Missa

No dia 16 de junho o Núcleo dos Aposentados do Sintaema participou da Missa em homenagem aos aposentados na Paróquia Nossa Senhora dos Ferroviários, na Mooca, em São Paulo.

Vale lembrar que o Núcleo sempre promove atividades aos seus sócios, como excursões, palestras, seminários e bailes.



Aposentados e pensionistas participaram da Celebração



Greve a partir do dia 21!

Após várias rodadas, as negociações não evoluíram e permaneceram aquém das expectativas

Em assembleia no dia 11 de junho os companheiros e companheiras da Saned decidiram entrar em greve a partir do próximo dia 21.

As negociações ficaram abaixo das expectativas, e a empresa apresentou o índice de 3,5% de reajuste para os salários e benefícios. Levada em assembleia, a proposta foi recusada e a greve deliberada.

Os trabalhadores também aprovaram o estado de assembleia permanente e a participação em forma de ato na audiência que trataria da fusão entre Sabesp e Saned, no dia 16 de maio, na Câmara Municipal de Diadema, porém a audiência foi adiada para 29 de junho.

Vale ressaltar que o Sintaema mantém aberto o canal de negociação com a empresa.

Vamos lutar por uma proposta mais digna, pois a Saned tem total condição de evoluir na proposta e valorizar seu quadro funcional, o que falta é boa vontade para com aqueles que levam saúde e bem estar à população através de um serviço de saneamento de qualidade.

Sabesp – Plano de Cargos e Salários

Companheiros e companheiras da Sabesp, enviem sugestões para que possamos contribuir com melhorias e ajustes em nosso plano de Cargos e Salários. A proposta de mudança no Plano foi uma conquista em nossa campanha deste ano, e o Sintaema se reuniu com a empresa no dia 18 de junho para iniciar essa discussão. Portanto, participem!

E-mais: sugestoespcs@sintaema.com.br

Promoção na Colônia

Caros associados (as), a nossa Colônia de Férias em Nazaré Paulista está com uma promoção imperdível: de 12 de junho a 31 de agosto os valores são: chalé para 12 pessoas: R\$ 60,00, chalé para 8 pessoas: R\$ 40,00. Aproveite e venha passar agradáveis momentos com a família e amigos. Reservas: (11) 3329.2537, com Rosangela.

Festa Junina na Colônia

Famílias, casais, amigos e crianças fizeram a festa no dia 5 de junho na Colônia de Nazaré. Foi um arraial com tudo que se tem direito: fogueira, fogos, barraquinhas, quadrilha e muitos quitutes, garantindo uma noite de alegria e gostosuras.

Huuuummm, tava bão, sô!



A animação foi geral na Colônia de Férias



PRESIDENTE:
Rene Vicente dos Santos
DIRETOR DE COMUNICAÇÃO:
Antonio da Silva (Ceará)
JORNALISTA RESPONSÁVEL:
Adriana Chainho MTB: 46182
PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:
Luciana Sutil
FOTOS: Sintaema
TIRAGEM: 17 mil exemplares
SITE: www.sintaema.com.br
E-MAIL: imprensa@sintaema.com.br
SEDE SINTAEMA:
Av. Tiradentes, 1323 – Ponte Pequena – CEP 01102-050
Tel.: (11) 3329.2500

5 de junho: Dia Mundial do Meio Ambiente

