



C E T E S B

Acordo está assinado

Após ajustes na redação, em 25 de agosto o Sintaema assinou o acordo coletivo dos trabalhadores da Cetesb. Parabéns a todos pela importante conquista que só foi possível graças à participação dos companheiros durante a campanha salarial.



S A B E S P

Contra o canal de denúncia

Sintaema protestou contra a demissão de trabalhador, vítima do canal de denúncia da Sabesp. Página 3



S A N E D

O futuro do saneamento em Diadema

Sintaema promoveu importante encontro com os trabalhadores. Página 2



Mudanças na

Ecosama

Pág. 4

Sabesp:

Fórum

continua na

luta

Pág. 3

Eleições de

Comissões

Sindicais

Pág. 3

Atenção!

Nos dias 10 e 11/09 a diretoria e os advogados do Sintaema estarão em atividade externa, portanto não haverá plantão jurídico nesses dias. Os demais expedientes funcionarão normalmente

FUNDAÇÃO FLORESTAL

A terceirização e seus males

Nunca é demais refletir sobre os efeitos da terceirização nos serviços públicos, que fragiliza a atuação do Estado no exercício de suas responsabilidades; que dinamiza a movimentação da desregulamentação institucional e da desqualificação do trabalhador público, liquidando funções e esgotando planos de carreira indispensáveis ao exercício da responsabilidade estatal. No plano social enseja a precarização cada vez maior do trabalho, colocando obstáculos à organização coletiva dos trabalhadores e coloca o Estado na rota da exploração desmedida de uma mão de obra privada, de alta rotatividade e desprovida de qualquer proteção da lei, sob o mesmo regime de controle quantitativo que move a iniciativa privada na busca do domínio absoluto do capital sobre o trabalho.

As novas vítimas na Fundação Florestal são companheiros trabalhadores que prestam serviço de portaria no Parque Estadual Intervales, em Ribeirão Grande. Contratados pela empresa SERPOL, **esses companheiros estão com seus vencimentos atrasados há dois meses**, sendo que em 1º de setembro foi pago somente metade do salário de julho. Esse tipo de episódio já ocorreu, há pouco tempo, com vigilantes de empresa terceirizada, no Horto Florestal em SP.

E mais: ao ser indagado pelos trabalhadores sobre o restante dos salários, o representante da SERPOL chegou a dizer que só pagaria quando tivesse condições, alegando não haver recebido o pagamento pelos serviços prestados.

É esse tipo de relação trabalhista, se é que se pode chamar assim, que vem ganhando força com o aprofundamento do processo de terceirização em todas as áreas, em especial no serviço público.

É muito provável que a Fundação se livre do problema rompendo o contrato com a SERPOL e contratando outra empresa. E os trabalhadores terão que passar pela dura expectativa de serem ou não contratados pela nova empresa e amargar a falta de previsão para o recebimento de suas pendências salariais, porque mesmo na justiça, onde a referência dos juízes do trabalho tem sido a Súmula 331 do TST, no seu item quatro, que prevê a “Responsabilidade Subsidiária”, que penaliza a contratante somente na hipótese da terceirizada não responder pelos encargos trabalhistas, há entendimentos divergentes e não são raros processos se arrastarem por anos nos tribunais, num claro prejuízo do trabalhador.

A terceirização deixa claro todos os malefícios de um sistema que se baseia na exploração do trabalho, que gera riqueza na mesma proporção que cria mais desigualdade social, mais miséria e fome, o sistema capitalista.

É a precarização total das relações de trabalho, o sucateamento de seu valor. É colocar o trabalhador no mesmo nível de um produto qualquer, que pode ser negociado, trocado ou descartado conforme os interesses dos donos do capital. Para derrotar esse modelo é necessário o aguçamento da consciência de classe pelo conjunto dos trabalhadores, da compreensão de que somos uma classe social e que nossa força pode transformar esta sociedade.

S A N E D

O futuro do saneamento em Diadema

Em 22 de agosto, o Sintaema promoveu um encontro com os trabalhadores da Saned, tendo como tema “O futuro do Saneamento em Diadema: realidade e perspectivas”. O objetivo foi debater o processo de transição que



Encontro reuniu trabalhadores e parlamentares, como a vereadora Irene dos Santos

envolve a Saned, Sabesp e prefeitura de Diadema, o propalado “protocolo de intenções”, que tem o intuito de efetuar levantamento de dívidas pelas partes e firmar acordo pela gestão compartilhada do saneamento em Diadema, criando nova empresa com uma composição acionária paritária entre prefeitura e Sabesp.

Contando com a presença de trabalhadores e do diretor administrativo da Companhia, além da presença dos vereadores Irene dos Santos e Zé Antonio, ambos do PT, que participaram ativamente e apresentaram contribuições importantes, o encontro suscitou de forma ampla e plural as discussões sobre as perspectivas para o saneamento no município, visto que a Sabesp ingressou com vários processos judiciais pela indenização no processo de municipalização dos serviços e quanto aos valores da tarifa, entre outras dívidas contraídas ao longo dos 14 anos de existência da Companhia, sendo estes objetos de inúmeras divergências entre as partes, e, alguns destes, por estarem em fase de execução, permitem à Sabesp que execute com frequência o seqüestro de receita na fonte.

Esse processo, de extrema importância, requer um debate mais amplo e participação ativa da população, afinal, a empresa Saned foi forjada na luta de vários movimentos sociais, sindicais, de bairros, com a ocupação da então sede local da Sabesp. Haja vista a convergência pelo interesse em quitar o passivo existente, sendo o mesmo mantido com a criação da nova empresa de economia mista e permitindo à Sabesp que efetue retiradas de 50% do lucro em forma de amortização, da futura gestão compartilhada, por um período de 30 anos, surge a pergunta que não quer calar:

Qual a real necessidade de se fundir a empresa para quitar um débito em 30 anos, se podemos fazer um acordo pelo pagamento dos débitos por igual ou maior período sem alterar a atual razão social da Saned?

Dentre os principais pontos abordados durante o encontro está a preocupação do Sintaema em relação à manutenção e garantia dos postos de trabalho, sem qualquer demissão, além, obviamente da defesa pela preservação da qualidade na prestação dos serviços, tarifa social existente, saneamento público com caráter público, agência reguladora (tomemos por exemplo, a Eletropaulo: aumento abusivo de tarifas), entre outros, que também foram abordados pelo diretor do sindicato em sua intervenção, João Pedro Apolinário.

Dentre os encaminhamentos, foram deliberadas diversas ações: Carta aberta à população e à mídia local; reuniões nos bairros com lideranças para informar os munícipes sobre o processo; utilizar plenária da Câmara; exigir a Consulta popular, dado o risco iminente pela dissolução da saned; audiências Públicas para pautar o assunto; reuniões com os vereadores e audiência com o prefeito. Vale ressaltar que o protocolo de intenções foi prorrogado para 5 de novembro.



S A B E S P R E V

Entidades recusam incentivo oferecido pela empresa ao plano previdenciário

No último dia 28 a Sabesp e a Sabesprev convidaram os conselheiros e o Fórum das Entidades e apresentaram para os representantes das entidades uma proposta de encaminhamento com relação ao déficit previdenciário e um novo modelo de migração de plano, com reserva saldada e com incentivo.

A proposta apresentada pela Sabesp/Sabesprev é a seguinte:

- Modelo BD (Benefício Definido) continuará
- Será oferecida ao trabalhador a opção de migração para um novo plano que será o CD (Contribuição Definida)

- Quem quiser ficar no plano BD pagará o déficit na proporção das contribuições: a empresa pagará 48,6% e o empregado 51,4%

- Para quem migrar para o plano CD haverá um incentivo e o pagamento do déficit ficaria assim:

Empresa pagaria 48,6% + incentivo de 11,4% = Total 60%

Empregado 40% (pagamento opcional, paga se quiser). Os assistidos (aposentados, pensionistas) também pagarão o déficit.

- As contribuições normais para o novo plano serão iguais as de hoje
- O novo plano terá duas formas de apropriação do capital acumulado:
 - 1 – Prazo determinado
 - 2 – Renda flexível

Nesta proposta apresentada pela Sabesp/Sabesprev não existiria mais a figura **renda vitalícia**

- Os empregados poderão exercer o direito ao plano a partir de 50 anos, não precisa estar aposentado pelo INSS, é apenas necessário estar desligado da empresa para acessar o benefício.

Os sindicatos, as associações e os conselheiros recusaram a proposta de incentivo e deixaram bem claro que a empresa pode e deve avançar mais que os 60%. A empresa eliminou os riscos e os deixou basicamente para os trabalhadores. Esta proposta está muito aquém do esperado, pois foram os trabalhadores que ajudaram a construir essa empresa durante todos esses anos, que contribuíram para o plano previdenciário para ter no futuro uma renda que complementasse a sua aposentadoria. Agora, esses mesmos trabalhadores estão recebendo o “troco” da Sabesp.

Frente a isso foi solicitado pelos sindicatos, associações e conselheiros que a empresa faça novas investidas junto ao governo do Estado e que o mesmo assumira a totalidade do pagamento do déficit.

Foi solicitada também pelos sindicatos, associações e conselheiros a participação na construção das regras e regulamentos do novo plano CD, e esta solicitação foi concretizada no último dia 3.

O prazo para que a Sabesprev envie para a Secretaria da Previdência Complementar- SPC é 30 de setembro. Após isto, a SPC terá aproximadamente 30 dias para aprovar ou não as mudanças.

Se retornar aprovado, a Sabesprev terá que fazer um simulador para que os participantes possam fazer suas opções, havendo também tempo para adesão e depois para implantação do plano.

Conforme solicitado, no dia 3 de setembro, a Sabesp e a Sabesprev se reuniram novamente com o Fórum para a apresentação da minuta do regulamento do Plano CD. As entidades levantaram várias questões importantes, como a renda vitalícia em caso de invalidez permanente e morte, a individualização da conta coletiva, acesso a 100% da conta no caso do trabalhador ser demitido, e a extensão do prazo de 90 para 120 dias para a migração de um plano para outro, entre outros pontos.

O Fórum também reiterou durante a reunião sua posição contrária ao pagamento parcial do déficit, e que está aberto a novas negociações.

A próxima reunião entre o Fórum, a Sabesp e a Sabesprev será no dia 8 de setembro. Os trabalhadores e trabalhadoras devem manter a mobilização e estar atentos às convocações das entidades, caso as negociações não prosperem.

S A B E S P

Canal de denúncia faz mais uma vítima

No dia 1º de setembro o Sintaema protestou no Escritório Regional da Sabesp da Lapa, onde um trabalhador foi demitido por justa causa sem direito à defesa depois de ter sido acusado de irregularidades através do canal de denúncia.

O trabalhador em questão recebeu apoio massivo dos companheiros da área pois estava na empresa há 13 anos sem nunca ter tido qualquer apontamento que desabonasse sua conduta, e, nesse episódio, após a investigação, ele foi demitido sem sequer ter acesso ao processo investigatório, e nem mesmo o sindicato, como legítimo representante dos trabalhadores pôde ter acesso ao parecer da investigação, ou seja, o funcionário não teve como se defender, a não ser dar o seu próprio depoimento.

O canal de denúncia é via de mão única com o objetivo de punir os trabalhadores. Será que o alto escalão da empresa sofreria as mesmas penalidades?

O Sintaema é contra os procedimentos do Canal de Denúncia e luta para que ele seja mudado, por isso protestou e já marcou reunião com a Sabesp (CR) para tratar desse assunto, entre outras pautas.

E L E I Ç Õ E S

Trabalhadores, elejam seus representantes!

SANED

No dia **15 de setembro** o Sintaema vai realizar as eleições para a Comissão Sindical na Saned para o período 2009/2010. Participe!

DESGA AMBIENTAL

No próximo dia **30 de setembro** será a vez dos companheiros da Desga Ambiental elegerem a Comissão Sindical. As inscrições encerraram-se em 4 de setembro.

FOZ DO BRASIL-MAUÁ

Os trabalhadores da Foz do Brasil, antiga Ecosama, vão eleger a nova comissão sindical 2009/2010 em **22 de setembro**. **Conheça a chapa inscrita: Titulares:** FABIO CICERO DE MOURA e JEREMIAS FERREIRA DOS SANTOS. **Suplente:** SAUL ANTONIO MARIANO.

P R E C O N C E I T O

Caso Januário: até quando o racismo?

Infelizmente o preconceito contra negros ainda é uma ferida aberta em nossa sociedade, frente a tantos abusos cometidos, a exemplo do inadmissível episódio ocorrido no dia 7 de agosto no estacionamento do hipermercado Carrefour de Osasco, onde o cidadão Januário Alves de Santana, funcionário da USP, foi agredido por seguranças locais que acharam se tratar de um ladrão ao vê-lo encostado em seu carro, um Ford EcoSport.

As Coordenações de gênero e raça de entidades sociais repudiaram o episódio e protestaram contra o ocorrido, inclusive cobrando providências do supermercado para que as investigações punam os agressores, porém, é preciso muito mais. Casos como esse demonstram que a discriminação racial ainda é muito forte, e que ainda é preciso muitas discussões e políticas de conscientização para avançar na luta contra o preconceito e o racismo. Essa postura é fruto de uma ideologia pregada pelo sistema capitalista. O Sintaema, como integrante da luta contra o preconceito e o racismo repudia o acontecido e continuará apoiando e se solidarizando com a luta contra qualquer tipo de discriminação.

E C O S A M A

Ecosama agora é “Foz do Brasil”

Desde o dia 1º de setembro a Ecosama mudou sua denominação para Foz do Brasil-Mauá, bem como as empresas de saneamento municipais de Limeira e Rio Claro, também pertencentes ao grupo em São Paulo, além de Rio das Ostras e Cachoeira do Itapemirim, fora de São Paulo.

Haverá mudanças no modelo de gestão e será implantada a política da Odebrecht, que prevê um Plano de Ação (PA) no qual estão inseridas as metas empresariais de cada uma das integrantes do grupo, plano de investimentos, PLR, Plano de Cargos e Salários e Câmara de Segurança e Saúde, entre outras questões.

PLR

As metas da PLR estão em elaboração, na fase inicial, e o Sintaema espera obter mais detalhamentos até o final deste mês, quando possivelmente serão apresentadas as metas operacionais e administrativas, entre outras definições, como por exemplo, o período em que as metas serão aferidas. Quanto ao pagamento da PLR, a informação é de que será no primeiro semestre de 2010. A dúvida que ainda paira no ar, é como fica o período já passado, afinal, já se concluíram oito meses do corrente ano. Essa modalidade adotada faz parte da política da Odebrecht e divide-se em dois principais pontos:

- 1º – 80% da distribuição serão aferidos em metas globais e correspondem proporcionalmente aos salários (talvez mais de um, a ser definido);
- 2º – 20% restantes serão obtidos através de avaliação individual entre líderes e liderados.

Plano de Cargos e Salários

O Sintaema ainda não teve acesso ao projeto, mas sabe-se que o Plano de Cargos e Salários será implantado ainda este ano e que não implicará em vantagens ou impactos financeiros no corrente, somente no primeiro semestre de 2010. A empresa está realizando uma pesquisa salarial através do sindicato patronal, e o resultado poderá ser aplicado no plano. As empresas de Limeira e Rio Claro possuem melhores salários que a de Mauá, que, por sua vez, possui mais benefícios.

Segundo a empresa, a Câmara de Segurança e Saúde, que é novidade para todos, tem por finalidade reduzir acidentes, sendo os custos decorrentes dos afastamentos redistribuídos em forma de premiação entre as demais empresas do grupo no Brasil, desde que as mesmas não tenham registro de acidentes em suas plantas. Este ponto é questionável, visto que isso pode forçar o trabalhador a omitir as ocorrências visando não perder dinheiro em detrimento da própria saúde e integridade física.

Quanto aos trabalhadores e respectivos postos de trabalho, o Sintaema defende a garantia dos empregos, e a empresa afirma que manterá o quadro e que não pretende promover demissões. Há ainda o compromisso de cumprimento na íntegra do acordo coletivo vigente até 30 de abril de 2010, já homologado na DRT de Santo André.

O Sintaema defende ainda que a população de Mauá continue recebendo uma boa prestação dos serviços operados pela empresa, através do conjunto de trabalhadores, além de todos os investimentos que se fazem necessários naquele município, de modo universal, objetivando sempre melhores condições de vida e saúde para todos.

A frota de veículos está sendo parcialmente substituída, haverá nova logomarca, novos uniformes. No próximo dia 22 haverá eleições para a comissão sindical, e o Sintaema estará acompanhando todas essas mudanças.

A Ç Ã O T U C A N A

Serra vai terceirizar a saúde

O governo Serra, em sua ânsia para desmontar os serviços públicos, criou um projeto de lei complementar que viabiliza a ampliação da terceirização da saúde no Estado de São Paulo através das Organizações Sociais de Saúde (OSs), e que trata da qualificação como organizações sociais das fundações de apoio aos hospitais de ensino.

Atualmente já há 25 hospitais administrados por organizações sociais (OSs), um modelo que permite a entrega de hospitais à iniciativa privada, precarizando o atendimento à população, visto que a saúde é um setor essencial e obrigação do Estado, portanto, não poderia ficar nas mãos de terceiros.

Segundo dados do Dieese, houve o crescimento de 200% dos gastos com as OSS nos últimos cinco anos. Além disso, parlamentares contrários ao projeto afirmam que é difícil a fiscalização do atendimento por parte do governo, bem como o controle social sobre os serviços.

Esse é o governo Serra, entregando tudo, até mesmo a saúde da população, a terceiros!

COLÔNIA DE FÉRIAS

Fins de semana completos!

Com muito sol para abrilhantar, foram realizadas atividades pelo Departamento de Esporte, Cultura e Lazer do Sintaema na Colônia nos dias nos dias 29 e 30 de agosto: teve futebol, piscina e muita música de qualidade como o baile Swing & Nostalgia dos Dj's Laio e Juninho, tudo isso em um ambiente familiar e saudável. Sócio, participe da Colônia, ela é sua!

Vale lembrar que nos dias 15 e 16 de agosto ocorreu a o futebol e festa do 5º Quadrangular de Torcedores Amigos da Sabesp, organizado pelos trabalhadores. Parabéns pela iniciativa!



Festa dos Torcedores Amigos da Sabesp



Time do Sintaema arrasou nos jogos do penúltimo fim de semana