



## Trabalhadores dão início à Campanha salarial 2009

Os trabalhadores da Sabesp aprovaram a pauta de reivindicações na Capital e Interior, nos dias 10 e 11 de março com grande representatividade e interação dos companheiros, que puderam sugerir alterações na proposta de pauta apresentada pelo sindicato. Nos dias 2 e 3 de março foi a vez dos companheiros da Cetesb aprovarem a pauta, também com ótima participação na Sede da empresa e Interior do Estado. Em breve o Sintaema disponibilizará as pautas para que os trabalhadores possam acompanhar o atendimento das reivindicações.



Campanha em Lins



Assembleia da Sabesp



Assembleia da Cetesb



**Retificação da data da Assembleia de aprovação de pauta:**  
**Fundação Florestal**  
**Dia 26/03, 14h, Horto Florestal**



## PROTESTO NA EMBRAER

# Sintaema e CTB contra as demissões

No dia 27 de fevereiro, o Sintaema, através da CTB, participou com outras centrais sindicais da manifestação contra a demissão de 4.200 trabalhadores da Embraer. As demissões



*Ato reuniu as centrais sindicais*

estão suspensas pelo TRT até o julgamento da liminar, no próximo dia 18.

O protesto, que aconteceu em frente à fábrica, em São José dos Campos, teve como objetivo fortalecer a luta contra as demissões e reverter os cortes, considerados arbitrários, visto que as empresas, diante da crise, preferem demitir trabalhadores a reduzir seus lucros.

De acordo com o presidente da CTB-SP, Helifax Pinto de Souza, é fundamental a união da classe trabalhadora nesse momento em que os mais prejudicados estão sendo os trabalhadores, já que outros caminhos para que as empresas se ajustem à crise, como a redução da jornada sem redução de salários, por exemplo, não estão sendo seguidos pelos patrões.

## Eleições para delegado sindical

Serão realizadas as eleições para delegado sindical na Sabesp e Cetesb. O delegado é o elo entre os trabalhadores e o sindicato, e exerce importante função na representação sindical, participando do cotidiano dos trabalhadores e trabalhadoras, apurando conflitos, mobilizando e conscientizando os companheiros sobre as lutas necessárias.

**Critério para ser candidato:** ter no mínimo seis meses de sindicalização e estar há no mínimo 1 (um) ano contínuo na empresa.

**Crítérios para votar:** ser sócio do sindicato e ter idade acima de 16 anos. O trabalhador que não for sócio e quiser participar do processo de votação poderá se associar no ato. As fichas de inscrição estão sendo distribuídas pelos diretores do Sintaema. Participe!

### Sabesp:

**Inscrições: 09 a 20 de março**

**Eleições: 13, 14 e 15 de abril**

### Cetesb:

**Inscrições: 16 de março a 03 de abril**

**Eleições: 27 e 28 de abril**

## S A B E S P R E V

# Sabesprev apresentou novos planos de saúde

A pedido do Sintaema, a Sabesprev apresentou os novos planos de saúde para os aposentados



*Palestra foi elucidativa*



No dia 11 de março foi apresentado aos aposentados da Sabesp os novos planos de saúde da Sabesprev aprovados pelo Conselho Deliberativo e que serão lançados no próximo mês.

Foram criados os planos Padrão e Executivo, resultado de muitos estudos, discussões e reuniões do Grupo Saúde, formado por representantes dos sindicatos e da Sabesp.

O plano padrão, na última faixa de preço (59 anos ou mais) será de R\$198,09. Em ambos os planos haverá a co-participação de 30% nas consultas, limitado ao valor de R\$85,00. Quando houver déficit, o valor será rateado entre os usuários no mês subsequente.

Os planos antigos apresentavam déficits e estavam sendo subsidiados pelo Plano Pleno, o que agora é proibido por Lei. Desde então, os conselheiros eleitos lutaram para que a Sabesp pagasse o déficit, porém, como isso não foi possível, foram estudadas alternativas que culminaram nesses novos planos de saúde. Vale ressaltar que o plano da Unimed Paulistana será extinto dia 30/04/2009 por não atender exigências da ANS.

Embora não seja o ideal ansiado, os novos planos serão mais acessíveis financeiramente, permitindo o acesso dos atuais usuários dos planos antigos, dos agregados e designados dos empregados ativos, bem como ex-empregados, aposentados, pensionistas, (dependentes, agregados e designados) desligados da Sabesp a partir de janeiro de 2007 e que não tenham sido demitidos por justa causa. O Sintaema continuará lutando para que a Sabesp disponibilize 2% da folha de pagamento para os planos dos aposentados e pela inclusão dos aposentados que saíram da empresa antes de janeiro de 2007. **Mais informações sobre os planos: Sabesprev:**

08000551827





## S A B E S P

# Demissões, não!

Sintaema protestou contra a demissão de companheiros da UN Norte, Leste, Oeste e Interior

Desde o início de março a Sabesp voltou à tona com sua política de demissão, desta vez atacando companheiros da Unidade de Negócios Norte, Leste, Oeste e do Interior.



**Protesto no Mirante**

Em resposta, o Sintaema protestou nas áreas onde ocorreram as demissões, e continuará discutindo caso a caso, lutando contra essa política absurda da Sabesp/governo Serra, visto que a empresa precisa contratar, e não demitir.

O Sintaema se reuniu com a empresa, que continua alegando as mesmas desculpas esfarrapadas, ou seja, jogando a culpa nas costas dos próprios demitidos. Ora o trabalhador vai muito ao médico, ora ele conversa muito, ora ele é insubordinado, enfim, a empresa maquia sua intenção de enxugar o quadro jogando a culpa nas costas dos trabalhadores.

### Concurso público sim, demissões não

O Sintaema reitera sua posição em defender a realização do concurso público com efetiva contratação, mas nem por isso vai admitir as demissões. A empresa tem o quadro defasado, e um procedimento não pode excluir o outro, ou seja, a contratação pelo concurso deve ser feita sem a necessidade de se demitir, pois a demanda é grande e crescente.

### Remanejamento

A pedido dos trabalhadores, o Sintaema já está enviando ofício ao presidente da Sabesp solicitando que antes da realização do concurso público a empresa faça um remanejamento dos trabalhadores que pediram para serem realocados em outros endereços por causa da distância. Para tanto, o Sintaema sugeriu que a empresa utilize o banco de dados via Intranet.

## APOSENTADOS SABESP

# TAC: Sintaema não vai homologar

Os aposentados que estão sendo demitidos através do cumprimento do TAC se reuniram no dia 5 de março na Sede do Sintaema, a pedido do sindicato, e decidiram encaminhar algumas ações, entre elas a não homologação da demissão.

Desde então, o Sintaema não está homologando as demissões provenientes do TAC, salvo nos casos em que o aposentado queira sair da empresa.

Entre outras medidas, o sindicato entrou com representação no Ministério Público do Trabalho e Procuradoria Regional do Trabalho, e fará gestões com os parlamentares.

No próximo dia 18 o Fórum das Entidades se reunirá no Sindicato dos Engenheiros junto com os Departamentos jurídicos das entidades para analisar as medidas judiciais cabíveis.



**Acima, reunião dos aposentados; ao lado, Fórum das Entidades, no dia 2 de março**



# Acidente com trabalhador: DRT multa empresa

Trabalhador da Sabesp que teve o braço esmagado em acidente estava com o exame médico vencido havia dois anos

Conforme publicamos na edição 696 deste jornal, um trabalhador da Sabesp teve o braço mutilado devido a um esmagamento do mesmo em acidente com empilhadeira, na Sabesp da Vila Leopoldina. O Sintaema acompanhou no local a fiscalização da Delegacia Regional do Trabalho (DRT), que constatou que o trabalhador acidentado estava com o exame médico vencido e sua credencial desatualizada e sem foto, o que é obrigatório para operar empilhadeira. Como resultado da fiscalização, a Sabesp foi intimada a apresentar um cronograma de melhorias, o que foi feito em reunião na DRT com a presença do sindicato, no dia 2 de março, ocasião em que a Sabesp também foi multada.

Quanto ao companheiro acidentado, está afastado e passa bem, apesar da lamentável perda e das adaptações que terá que fazer em sua vida. Vale ressaltar que o sindicato acompanhará o cumprimento do cronograma e o desenrolar do processo, primando sempre pela integridade física dos trabalhadores.

### Sintaema questionou sobre o adicional de insalubridade

No ensejo da reunião, o Sintaema questionou a Sabesp sobre a situação de companheiros que recebiam adicional insalubridade e que foi suspenso há cerca de três anos sem apresentação de laudos. A Sabesp se comprometeu a apresentá-los.



8 D E M A R Ç O

## A constante luta da mulher

Embora a participação da mulher no mercado de trabalho tenha aumentado, a queda no índice de desemprego entre as mulheres caiu de 17,8% para 16,5%, enquanto que entre os homens foi de 12,3% para 10,7%, segundo estudos divulgados este mês pelo Dieese e Seade. Os dados ainda apontam que os homens continuam ganhando mais que as mulheres.

Esse estudo nos remete à constatação de que a luta da mulher pelo respeito a seus direitos deve ser permanente, e cada vez mais acirrada para que as conquistas sejam consolidadas.

No mês de março ocorrem muitas homenagens, atividades e reflexões acerca da condição da mulher, mas, com exceção dos grupos organizados, o assunto logo cai no esquecimento da maioria.

Desde o fatídico dia 8 de março de 1857, quando as tecelãs de Nova Iorque foram barbaramente mortas por reivindicarem melhores condições de trabalho, houve muitas conquistas, mas ainda são poucas diante de tantas injustiças que ocorrem diariamente com as mulheres, seja no mercado de trabalho, seja no seu espaço na sociedade, seja em casa, com a violência doméstica.

É necessário que a condição da mulher e suas diversas nuances sejam debatidas com frequência pela sociedade a fim de contribuir para a criação de políticas públicas que melhorem a qualidade de vida da mulher, como a Lei Maria da Penha, que beneficia e protege as mulheres da violência. Infelizmente, ainda temos todo tipo de agressão contra a mulher, mas esse quadro poderia ser pior se não houvesse a Lei.

Por isso, vamos continuar engajados e fazer da defesa pela mulher uma constante na jornada de lutas.

**ATO NA PAULISTA**  
Em 8 de março, Dia Internacional da Mulher, o Sintaema e CTB participaram do grande ato unificado na Av. Paulista, que reuniu cerca de 5 mil manifestantes.



## Palestra sobre a Mulher

O Núcleo de Gênero do Sintaema promoverá a palestra “**Mulher e Trabalho: desafios da organização flexível das relações de trabalho**”, com a professora de História do Direito, especialista em relações de trabalho, pesquisadora e doutora em ciências sociais, Petilda Serva Vazquez – **Dia 25 de março, às 18h, na Sede do Sintaema.**

SABESP/URGENTE

## Situação preocupante

Conforme informamos na edição anterior deste jornal, em todas as reuniões setoriais a Secretaria da Previdência Complementar (SPC) está exigindo por parte da Sabesprev/Sabesp o equacionamento do déficit técnico atuarial, e para tanto deu um prazo definitivo para a empresa resolver a questão, que é até 31 de março deste ano. A próxima reunião do conselho será no dia 18 de março, **e os conselheiros eleitos rejeitarão qualquer proposta que prejudique os trabalhadores.**

Estamos, portanto chegando ao limite de tempo e a Sabesp não apresenta nenhuma solução que seja capaz de atender os anseios dos participantes, ao contrário, apega-se na legislação para tentar empurrar o déficit nas costas dos trabalhadores que tanta esperança depositaram na fundação.

### NÃO PAGAREMOS ESTA CONTA!

Nos últimos anos a Sabesp não contratou funcionários, rebaixou salários e colocou a fundação em uma situação muito delicada. A postura da Sabesp no episódio do déficit sempre foi a de transferir suas responsabilidades para os participantes, foi assim em duas oportunidades, que só não foram à frente pela pressão exercida pelos conselheiros eleitos, entidades e associações.

A Sabesp tem obrigação moral, pois a mesma nunca veio a público explicar para aqueles que pagam a fundação o que realmente está acontecendo e as possíveis soluções, os trabalhadores só sabem o que acontece pelos sindicatos e os nossos conselheiros eleitos.

O déficit é de R\$ 500 milhões, portanto, impagável para a maioria dos participantes do plano. Não há outra solução que não seja a empresa assumir a totalidade desse déficit, caso contrário, esse descaso estará expulsando os trabalhadores do plano.

### Política de terra arrasada

Este ano na Sabesp será marcado pela perseguição aos trabalhadores e demissões, tudo em nome da produtividade e redução de custos, e poderá ser lembrado como o ano em que a Sabesp destruiu com o fundo de pensão, pois o que o governo Serra defende é somente dinheiro e lucro para seus acionistas, já para os trabalhadores, diminuição e retirada de direitos.

### Lutar pela Fundação

Não podemos deixar a Sabesp acabar com a fundação, vamos usar de todos os recursos jurídicos, inclusive contra os responsáveis por esta política à época.

No próximo dia 19 de março o Fórum das Entidades vai se reunir, e serão discutidos encaminhamentos de luta contra o desmonte da Fundação. O Fórum também vai mobilizar os trabalhadores para enfrentar esta situação, não vamos abaixar a cabeça, vamos enfrentar e lutar pela manutenção da fundação, defender nosso maior patrimônio para que o governo do estado não destrua o que foi uma construção coletiva.

